



Møteprotokoll

Nordre Follo kirkelige fellesråd

Møtedato: 12.06.2025 kl. 18:00
Møtested: Langhus kirke
Arkivsak: 20/00011

Til stede: Kurt Soltveit, Torgeir Nevland, Gaute Godager, Solvor Elisabeth Larsen, Terje Tjelta, Knut Kristian Presterud, Cecilie Pind, og Espen Hasle

Møtende
varamedlemmer: Ingen

Forfall: Erik Haugom

Ikke møtt: Sonja Birkeland (innkalt vara for Haugom)

Andre: Toril Lundebry (daglig leder i Langhus og Siggerud)

Protokollfører: Øysten Paulsen

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
20/25	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
21/25	Godkjenning av protokoll møte nr. 3/25	3
Saker til behandling		
22/25	Regnskapsrapport pr. 4/25	3
23/25	Økonomiplan perioden 2026 - 2029	5
24/25	Ressursfordeling stillinger i menighetene	11
25/25	KUL - utvalg; forslag til mandat	15
Orienteringssaker		
26/25	Orienteringssaker	18
Eventuelt		

Sted 16.06.2025

Kurt Soltveit

Øysten Paulsen

Leder

Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

20/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	20/25

Saksorientering

I henhold til møteplan, innkalles det herved til møte nr. 4/25 i kirkelig fellesråd. Møtet avholdes i Langhus kirke 12. juni kl. 18 – 20.00.

Sakslisten omfatter sakene fra og med 20/25, til og med 26/25.

Evt. forfall bes meldt kirkevergen snarest.

Varamedlemmer innkalles særskilt.

Innkallingen er sendt fellesrådets medlemmer den 4. Juni 2025, og dermed anses innkalling og saksdokumenter sendt innen fristen på 8 dager.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

[Lagre vedtak]

Godkjenning av protokoll

21/25 Godkjenning av protokoll møte nr. 3/25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	21/25

Saksorientering

Nordre Follo kirkelige fellesråd avholdt ekstraordinært møte den 3. april 2025 kl. 17.00 i Sofiemyr kirke, grupperom 2.

Sakslisten omfattet sakene fra og med 16/25 til og med 19/25.

Forslag til protokoll følger vedlagt, og denne bes godkjent.

Forslag til vedtak

Protokollen godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Protokollen godkjennes.

[Lagre vedtak]

Saker til behandling

22/25 Regnskapsrapport pr. 4/25

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	22/25

Saksorientering

Regnskapet pr april 2025 kan leses på følgende måte:

Kolonne *regnskap* viser faktisk forbruk pr 30.4.2025, *budsjett* for 2025 vises i kolonne 2 og 3, samtidig som fjorårets *regnskapstall* pr 30.4.2024 vises i kolonne 4.

På denne måten får fellesrådet en god oversikt over hvordan vi ligger an i forhold til samme periode i fjor, og kan dermed sammenstilles på en oversiktlig måte.

Det er høyere kostnader til lønn og sosiale kostnader enn samme periode i fjor. Årsaken er lønnsoppgjøret i 2024. Pensjonskostnader er foreløpig stipulert til 19,5% mot 21% i 2024. KLP har formidlet at fellesrådet i 2025 blir tilført midler i størrelsesorden 2,8 mill. kr. til premiefondet, samtidig som reguleringspremien antas å bli høy, sett i lys av det urolige finansmarkedet i verden.

Kirkebyggforvalterstillingen eller kirketorgstillingen er ikke besatt. Refusjoner fra Borg bispedømme er inntektsført med a-konto beløp med 400.000, - kr. til kateketstillingen og 250.000, - kr. til diakonistillingen. Det foretas avregninger av disse stillingene ved årsslutt.

Generelle driftskostnader ligger på omtrent samme nivå som i fjor. Posten inkluderer innkjøp av utstyr, reparasjoner av utstyr, strømkostnader, kommunale avgifter og lisenser mv.

Lønnskostnader overfor menighetene faktureres annen hver måned og er inntektsført pr april.

Renteinntektene følger budsjett.

Fellesrådets regnskap føres på ansvarsnivå 100-406. De økonomiske oversiktene som ligger vedlagt er et sammendrag av alle ansvar, inkludert ansvar 400 KUL (tidligere trosopplæring, som har fått ny betegnelse «Kirkelige undervisning og læring»).

Ansvar 400 viser pr. 30.4.2025 et *mindreforbruk* med 602.557, - kr. Årsaken vil være at Borg bispedømme har overført a-konto beløp med 1.935.000, - kr. Regnskapet for 2024 som er grunnlaget for tilskudd i 2025, ble sendt til Borg bispedømme etter at regnskapet for 2024 var godkjent i fellesrådet.

Videre vil ansvar 406 som er menighetenes eget arbeid, finansieres av menighetenes egne inntekter. Inntekter og kostnader vedr. KLP er med i beregningene.

Kirkevergen mener at fellesrådet driftes iht. økonomireglementet. Rutiner følges tett, og dette gjøres i nært samarbeid med kommunens regnskapsavdeling og revisor til enhver tid.

Investeringsregnskapet vedlegges også til orientering. Siggerud kirke er nå ferdigstilt. Kostandene som vises refererer seg til *Utvidelse av gravplasser (minnelunder)*, *Tak*

Siggerud kirke, Siggerud kirkestue, Kontorfløy Sofiemyr kirke, forprosjekt Tak Ski nye kirke og Maskiner og utstyr, gravplass.

Kirkeverge, assisterende kirkeverge og seniorrådgiver økonomi har månedlig en full gjennomgang av regnskapet pr avsluttet periode.

Forslag til vedtak

Økonomirapporter pr 30.4.2025 tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Økonomirapporter pr 30.4.2025 tas til orientering.

[Lagre vedtak]

23/25 Økonomiplan perioden 2026 - 2029

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	23/25

Saksorientering

Iht. økonomiforskriften skal fellesrådet behandle økonomiplan for en 4-årsperiode, og revidere denne årlig. Denne saken omhandler revidering av perioden 2026 – 2029, og som det fremgår av vedlegg – revideres drift og investering i perioden.

Forutsetninger for økonomiplanen er 2025-budsjett, og kommunestyrets vedtak om ikke å foreta kutt i fellesrådets rammetilskudd inneværende periode. (kirkevergen har oppfattet at det gjelder *valgperiode*)

Videre legges det til grunn i drift at kompensasjon for kommunal deflator videreføres i perioden.

Taloppstillingen bygger på 2025-tall, med kompensasjon for lønns- og prisstigning, og pensjonskostnader.

Forutsetninger:

- Kommunal deflator på 4,3 % (p.t. ukjent; reguleres når denne er kjent)
- Årlig kompensasjon lønnsoppgjør fra og med 1. mai i hvert av årene i planperioden
- Pensjonskostnader fra og med 1. januar stipulert til 19,5 %, med bakgrunn i senere års erfaring
- Bruk av premiefond i sin helhet
- Ansettelse i vakant stilling som kirkebyggforvalter (utlysning august -25)

Nordre Follo kirkelige fellesråd har et 2-delt ansvar gitt gjennom lov om trossamfunn, og lov om gravplasser, kremasjon og gravferd.

Med bakgrunn i dette, deles driftsbudsjett på KOSTRA funksjon 390 (kirkelig virksomhet) og 393 (gravplassforvaltning).

KOSTRA funksjon 390

Det er 7 menigheter/sokn i fellesrådets område, med til sammen ca. 60 ansatte fordelt på de fleste kirkelige yrkesgrupper. Av disse er ca. 10 ansatt i *Rettssubjektet Den norske kirke*.

De øvrige 50 ansatte er lønnet i all hovedsak gjennom fellesrådets lønnsbudsjett, samt innsamlede midler fra menighetene. Den samlede lønnskostnad for driftsåret 2026 for ansatte i fellesrådet, vil utgjøre ca. 21 mill. kr. I dette beløpet, ligger det også %-vise tilskudd til stillinger som f.eks. kateket og diakon, delfinansiert med midler fra Borg bispedømme. Dette er unntatt lønnskostnader dekket av tilskudd fra Borg bispedømme og menighetenes egne lønnskostnader. KLP satsen er beregnet til å være 19,5 %.

Ungdomsdiakoni:

Kirkevergen legger til grunn kommunestyrets vedtak for 2025, om øremerket tilskudd til ungdomsdiakoni – og viderefører denne inn i kommende periode med 0.8 mill. kr. årlig, og regulert med kommunal deflator. Dette er et særlig viktig tiltak for å fange opp sårbare grupper ungdom; særlig knyttet til sentrumsnære områder.

Ungdomsdiakonisasning vil kunne bidra med å begrense negative virkninger i ungdomsmiljøene, særlig med tanke på de økonomiske konsekvenser av nedskjæringer som kommunen står overfor – til en langt lavere kostnad for kommunen. Dette er en oppfølging av tidligere vedtak i fellesrådet, som et viktig satsingsområde.

Kirkebygg

Kirkelig fellesråd har ulike kirkelige bygg i vår portefølje. Det dreier seg om alt fra nyere arbeidskirker hvor også de ansatte har sin arbeidsplass, kirkebygg iht. trossamfunnslovens § 15, driftsbygg på gravplassene, til verneverdige middelalderkirker fra år 1150 - med særlig behov iht. riksantikvarens (RA) retningslinjer.

Fellesrådet forvalter på vegne av soknene totalt 9 kirkebygg, 1 kapell, 1 menighetshus, 2 verneverdige bygg på Kråkstad, 2 bårhus, 4 driftsbygg, og 1 garasje – totalt 20 bygg.

Etter flere år med manglende vedlikehold på kirkebyggene, er det i 2025 avsluttet større vedlikehold av 2 kirkebygg; Kråkstad og Siggerud kirker. Videre er det planlagt renovering av tak på Ski nye kirke i 2025. Det er imidlertid behov for økte tiltak på øvrige kirkebygg slik at byggene ikke forringes ytterligere. Tiltak og prioriteringer kommer frem i forslag til investeringsbudsjett.

Kirkevergen viser for øvrig til *Lov om tros- og livssynssamfunn* (trossamfunnsloven) kap. 3, §14, som omhandler finansieringen av vedlikehold og drift av kirkebygg tilhørende kirkelig fellesråd.

Kirkebevaringsprogrammet

Kirkevergen viser til den sentrale satsingen på kirkebygg fra kirkebevaringsfondet. Dette vil kunne bidra til økt vedlikehold av fellesrådets vernede middelalder-bygg med statlig medfinansiering. Det vil derfor være behov for å knytte noen driftsmidler opp imot *prosjekteringskompetanse* innenfor byggforvaltning og kulturhistorisk vernede bygg. Dette vil ses i lys av en evt. ansettelse i vakant stilling som kirkebyggforvalter.

Det er videre behov for å etablere et kirketorg som skal ivareta felles oppgaver som sentralbord, vielser, dåp og arkiv, for å yte bedre service til kommunens innbyggere – på tvers av soknetilhørighet. Dette er lagt inn i budsjettforslag til kommunen for 2026 – men foreløpig ikke finansiert.

Pensjon:

De ansatte i kirkelig fellesråd har pensjon tilknyttet Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Kirkevergen foreslår å budsjettere med arbeidsgivers andel for pensjon med 19,5 % fra og med 2026.

KOSTRA funksjon 393

Drift og investeringer innenfor gravplassforvaltningen er nærmere beskrevet i vedtatt gravplassmeldingen. Denne ble vedtatt i fellesrådet i 2022.

Driftsbudsjett:

- Innbyggere som bor i Nordre Follo kommune ved dødsfall likestilles ved valg av gravferdsform ved at gravplassmyndigheten betaler kremasjonsavgiften, som igjen vil medføre mindre arealbruk i forhold til gravplassutvidelser
- Alle innbyggere som bor i Nordre Follo kommune ved dødsfall får *frigrav* i 20 år, også ved gjenbruk av festet grav.
- Kirkevergen viser til kommunestyrets vedtak om dekning av kremasjonsavgift for alle innbyggere fra og med 1.7.2025. Denne videreføres i perioden som øremerket tilskudd til gravplassforvaltningen, og forutsettes ikke tatt inn i ordinær ramme.

Investeringsbudsjett – overordnet;

- Det er behov for en videreføring av investering i maskiner og utstyr, og i tillegg bygg tilhørende forvaltningen. Det er et mål om at maskinparken er byttet til fossilfritt innen år 2030.
- Det må foretas oppgradering av mange graver og gravfelt slik at gravene ved bruk og gjenbruk har jordsmonn som holder lovens standard for størrelse, drenering og massekvalitet.

Frigrav i fredningsperioden ved gjenbruk av grav:

- Det bør innføres et prinsipp om at festere som skal gravlegge innbyggere som bor i kommunen på dødstidspunktet, får *frigravsperiode* i 20 år selv om graven tidligere er festet.

Dette vil medføre at flere gjenbruker graver i stedet for å ta i bruk en ny grav. Dette vil bidra til effektiv arealforvaltning og bidra til lavere press på areal ved gravplassene. Men dette medfører også reduksjon i forvaltningens inntekter i form av festeavgift, og dersom ordningen innføres, må dette kompenseres i økt tilskudd til gravplassforvaltningen fra kommunen.

Årlig kostnad er beregnet til 1,5 mill. kr.

Med bakgrunn i prinsipp om *frigrav* – som definert ovenfor; og i tillegg økning i bruk av årlige festeavtaler, vil dette måtte kompenseres med en økning til gravplassforvaltningen med 2,16 mill. kr. for 2026. Dette vil imidlertid begrense kostnader til fremtidige investeringer innenfor gravplassutvidelser – ut over det som er vedtatt i gravplassmeldingen.

Maskiner og utstyr:

Fra 1.1.2025 er det foretatt strukturelle grep innenfor gravplassdriften ved at de tidligere to driftsavdelingene er sammenslått til en enhet. Det er gjort endringer i ansattes arbeidssteder, slik at de nå tjenestegjør på alle gravplassene i kommunen. Dette gir driftsmessige fordeler over tid.

Det er behov for å videreføre fornyelsen av maskinparken ved driftsavdelingen. Vi ønsker å ha en *grønn profil* på våre gravplasser, og ønsker å videreføre planen for å skifte ut allerede gammelt utstyr med mer miljøvennlige maskiner på gravplassene.

Dette vil skape et bedre arbeidsmiljø for våre ansatte, en bedre brukeropplevelse for de besøkende og pårørende. I tillegg vil dette bidra til en *fremoverlent* drift på gravplassene hvor ansatte kan jobbe støyfritt samtidig som det pågår gravferdsseremoni på gravplassen.

Gravplassmeldingen foreslår at det avsettes 2,0 mill. kr. årlig til en videreføring av dette i økonomiplanperioden. Dette fremgår mer detaljert i investeringsbudsjettet.

Oppgradering av gamle graver/gravfelt:

Det må foretas oppgradering av mange graver og gravfelt slik at gravene ved bruk og gjenbruk har godkjent størrelse og jordsmonn som holder lovens standard for drenering og masser. Slik er det ikke på flere områder pr. d.d.

Kirkevergen viser til gravplasslovens § 8 og gravplassforskriftens § 8 -19.

Dette gjelder et betydelig antall graver som ved en oppgradering blir nye kistegraver og urnegraver som kan tas i bruk.

Det foreslås årlig avsatt 0,5 mill. kr. til formålet.

Kremasjonskapasitet i Follo

Det er en kjent problemstilling at kremasjons% er økende i vårt område. Det er grunn til å tro at den vil øke ytterligere, i forbindelse med at kommunestyret har vedtatt å dekke kremasjonsavgiften for innbyggerne fra 1.7.25.

Fellesrådet har avtale med Alfaset krematorium tilhørende gravplassetaten i Oslo.

Det er klart at det vil oppstå kapasitetsutfordringer på Alfaset i et 10-års perspektiv.

Videre kan kirkevergen informere om at det vil ta om lag 10 år å etablere et krematorium, fra man starter prosessen med å snakke om det – til et krematorium er etablert og i drift.

Kirkevergene i Follo har begynt å samtale om denne problemstillingen, og det er viktig at også kommunene gjør det samme. Det er en større investering å etablere krematorium, og det er flere forhold som må avklares;

- Skal vi etablere krematorium i Follo?
- Beliggenhet?
- Størrelse/kapasitet pr. år
- Andre løsninger, som f.eks. vurdere samarbeid med Alfaset og/eller andre forvaltninger?

Kirkevergen er som gravplassforvaltning ansvarlig for å informere bevilgende myndighet og fellesrådet, om situasjonen p.t. Derfor meldes det om at det må fattes en beslutning i inneværende periode om veien videre. Det kommer til å bli økende antall kremasjoner i kommunen – og det bærer utarbeides en forstudie innen 1 – 2 år. Det er ikke lagt inn økonomiske midler til dette i tallbudsjetter, da det etter kirkevergens mening først er nødvendig med noen avklaringer og samtaler flere kommuner imellom.

Driftsramme i perioden

Med bakgrunn i forslaget til økonomiplan, vil driftsrammen fra Nordre Follo kommune for 2026, være på 35,39 mill. kr. inkl. øremerkede midler.

Øvrige driftsår i perioden kommer frem av tallbudsjettet.

Kirkevergen presiserer gravplasslovens intensjon om likebehandling av alle innbyggere uavhengig av tros- og livssynstilhørighet. Gravplassforvaltningen er tillagt kirkelig fellesråd. Derfor foreslås det et delt rammetilskudd fordelt mellom KOSTRA funksjon 390 og KOSTRA funksjon 393, og at dette presiseres gjennom vedtak i kommunestyrets budsjettbehandling.

Kirkevergen ber fellesrådet merke seg at det ikke er anledning for fellesrådet å endre funksjonsfordelingen i budsjettbehandlingen, etter at vedtak er gjort i kommunestyret.

Kirkevergen foreslår økonomisk ramme fordelt slik:

1. Ramme til KOSTRA funksjon 390 på kr. 25 502 000 for 2026.
2. Ramme til KOSTRA funksjon 393 på kr. 6 197 000 for 2026.
3. Øremerket tilskudd til KOSTRA funksjon 393 kremasjonsavgift, på kr. 2 900 000 for 2026.
4. Øremerket tilskudd til KOSTRA funksjon 390 ungdomsdiakoni, på kr. 800 000 for 2026. Øvrige driftsår i perioden reguleres med kommunal deflator.

Kirkevergen anbefaler fellesrådet å vedta fremlagte forslag til økonomiplan for perioden 2026 – 2029.

Forslag til vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar fremlagte forslag til økonomiplan for perioden 2026 – 2029. Planen omhandler drift og investering i perioden.
2. Fellesrådet ber kirkevergen ta initiativ til et felles innspill fra fellesrådene i Follo, overfor kommunene om å vurdere en forstudie på etablering av krematorium i Follo og evt. omegn.

Møtebehandling

Cecilie Pind orienterte om at kommunal deflator var 3,9%, jmf. forslag til kom.prop. som ligger til behandling i Stortinget.

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar fremlagte forslag til økonomiplan for perioden 2026 – 2029. Planen omhandler drift og investering i perioden.
2. Fellesrådet ber kirkevergen ta initiativ til et felles innspill fra fellesrådene i Follo, overfor kommunene om å vurdere en forstudie på etablering av krematorium i Follo og evt. omegn.

[Lagre vedtak]

24/25 Ressursfordeling stillinger i menighetene

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	24/25

Saksorientering

Bakgrunn

Ved sammenslåingen av fellesrådene 1. januar 2020, besluttet kirkelig fellesnemnd at det skulle etableres 4 menighetsstaber med en robust grunnbemanning for prestedtjeneste, ledelse, kirkemusikk, undervisning og diakoni. Det ble etablert 4 kontorfellesskap i arbeidskirkene som hadde tilstrekkelig kontorlokaler for alle ansatte.

Pr. i dag har alle de 4 menighetsstabene 2 prestestillinger i hver stab; 100% sokneprest og 100% kapellan.

De 4 menighetsstabene har i dag også likhet i 3 stk. 100 % stillinger som er fullfinansiert med kommunale tilskudd og tilskudd fra Kirkerådet – og disse er: daglig leder, kantor/organist og kateket/menighetspedagog.

Alle menighetsstaber har også diakon/diakoniarbeider. 2 menighetsstab har 100% diakonistilling og 2 menighetsstaber har 50% diakonistilling.

I tillegg har menighetsstabene mer enn 100% stillingsressurs innenfor kirkemusikk, undervisning og diakoni.

Status

Pr.03.06.2025 har menighetsstabene følgende fellesrådsfinansierte stillinger:

(Stillinger lønnet med kommunale tilskudd og midler fra Kirkerådet/Bispedømmerådet)

Kolbotn 490%

Ski/Kråkstad 510% (Med ungdomsdiakon 590%)

Langhus/Siggerud 460%

Greverud/Oppegård 410%

Pr.03.06.2025	Kolbotn	Ski/Kråkstad	Langhus/Siggerud	Greverud/Oppegård
Daglig leder	100	100	100	100
Kantor/organist	140	125	125	140
Diakon/Ungdomsdiakon	100	100	50	50
Kateket/menighetspedagog	150	185	185	120
Totalt	490	510	460	410
Sokneprest og kapellan	200	200	200	200

Denne fordelingen er resultat av tildelinger som har blitt foretatt i perioden fra 1980/1990-tallet og fram til i dag, men med noen tilpasninger ved sammenslåingen i 2020.

Sett i forhold til andre fellesråd, så er det mye lignende praksis med den som er i Nordre Follo. Tildelinger av stillinger fra kommune og departement/kirkeråd/bispedømmeråd fra 1980/90, har gitt noen ulikheter på stillingsfordelinger mellom menighetene. Dette har det blitt arbeidet med å tilpasse, og mange fellesråd har gjennom kutt på kommunale bevilgninger siste 20 årene

prøvd å utjevne noen av ulikhetene. Da blir det alltid et spørsmål om hvilke kriterier man tildeler stillinger ut ifra.

Tidligere var innbyggertall mye av grunnlaget for fordeling, sammenholdt med kirkelige handlinger, antall skoler og institusjoner.

Tildeling av nye prestestillinger, diakoner og kateketer ble fram til ca. år 2005, tildelt menighetene ut ifra antall innbyggere og kirkelige handlinger.

Fra 2004 kom trosopplæringsreformen med tildeling av prosjektstillinger i noen menigheter. Fra 2010 ble det vedtatt innført trosopplæring i alle menigheter. Da ble det i de største fellesrådene opprettet flere nye undervisningsstillinger som ble fordelt ut ifra hva man allerede hadde av kateketer - som var lønnet av kommunale- og kirkerådstilskudd.

Vurderinger

Menighetsrådene er invitert inn i en høringsprosess i forkant av denne saken. De menigheter som har levert uttalelse, har levert innen fristen på ressursfordeling av stillinger i menighetene.

Menighetenes høringsuttalelser følger vedlagt denne saken.

Følgende innspill er kommet:

- Menighetsrådene vil opprettholde dagens gode grunnbemanning i hver stab.
- Fordeling av stillinger må tilpasses og legges med bakgrunn i medlemstall/innbyggertall i soknene, og at man tilpasser stillingsfordelingen etter dette.
- Tallgrunnlaget menighetene imellom, må inneholde parametere med bakgrunn i befolkningens sosiale forhold, sammensetning, inntekt, kirkenes forfatning, og evt. andre fritidstilbud.
- Det er også kommet innspill på å se på soknegrenser og justering av disse mellom eks. vis Kolbotn og Greverud.

Kriterier

Utfra innspill og erfaringer så blir spørsmålet om hvilke kriterier som skal legges til grunn for fordeling av stillinger. Eksempler kan være;

- Medlemstall
- Innbyggertall
- Antall sokn
- Antall gudstjenestesteder med kirkelige handlinger
- Antall skoler/barnehager/institusjoner
- Sokn/menigheter med spesielle utfordringer sosiale forhold mm.

Status på medlemstall i soknene pr. i dag er følgende:

Kolbotn	11653
Ski/Kråkstad	9951
Langhus/Siggerud	8079
Greverud/Oppegård	5363

Nord	17016
<u>Sør</u>	<u>18030</u>

Totalt 35046

Medlemstallet i soknene er i gjennomsnitt 54% av innbyggertallet i Nordre Follo. Vi har ikke innbyggertall pr. sokn, men medlemstallet i soknene varierer i dag fra ca. 52% - 57%.

Ut ifra at det ikke er store forskjeller på prosentvis medlemstall vil; medlemstall være en god del sikrere indikator.

Antall sokn er i dag 7, og 3 av menighetsstabeneme er knyttet til 2 sokn med 2 gudstjenestesteder.

Det ene soknet er likevel det største, og har også 2 kirkebygg med gudstjenester begge steder.

Antall skoler, barnehager og institusjoner er ulikt fordelt, men ikke av vesentlig betydning.

Dersom fellesrådet skulle gått inn på befolkningens sosiale forhold, sammensetning, inntekt, kirkenes forfatning, andre fritidstilbud mm., ville det blitt betydelig mer omfattende - og ikke nødvendigvis «rettferdig» fordelt.

Anbefaling

Med bakgrunn i ovenstående, vil kirkevergen tilrå at man legger til grunn følgende kriterier for fordeling av stillinger:

- Robust grunnbemanning i de enkelte stabsfellesskap
- Medlemstall
- Antall kirkelige handlinger i soknene

Disse kriteriene skal brukes når grunnbemanningen i de enkelte menighetsstabene er på plass.

Avslutningsvis

Kirkevergen vil henstille til fellesrådet å ta inn over seg at den økonomiske situasjon for ytterligere stillinger i menighetene ikke vil være økende i årene som ligger foran. I all hovedsak har arbeidet inn imot bevilgende myndigheter til nå, vært å sikre dagens finansiering av kirken i Nordre Follo for inneværende periode. Det har vi langt på vei lykkes med, og kirkevergen anbefaler fellesrådet å bidra til å konsolidere stillingen p.t. Videre vil det være naturlig å se på fordelingen ut ifra ovenstående kriterier ved nytilsetninger og ledighet i stillinger i menighetene.

Kirkevergen anbefaler fellesrådet å vedta innstillingen i fra pkt. 1 til og med 9.

Møtebehandling

Cecilie Pind deltok i deler av behandlingen av saken, og forlot møtet før avstemning grunnet annet møte.

Solvor Larsen fremla følgende endringsforslag til innstillingens pkt. 2:

Fellesrådet vedtar på prinsipielt grunnlag en minimum grunnbemanning for hvert stabsfellesskap i Nordre Follo kirkelige fellesråd: ...

Torgeir Nevland la frem følgende alternativ forslag til innstillingens pkt. 2:

Fellesrådet vedtar at fungerende stabsfellesskap i Nordre Follo kirkelige fellesråd bør bestå av funksjonene nevnt under, og at stillingsprosenten i de fellesrådsfinansierte stillingene fastsettes ut fra vurdering av hensynet til at det enkelte stabsfellesskap skal være fungerende:

- Daglig leder
 - Kateket/menighetspedagog
 - Kantor/organist
 - Diakon/diakoniarbeider
- I tillegg Sokneprest og kapellan*

Det ble foretatt votering slik:

Positiv votering over forslag til pkt. 2, fremsatt av Torgeir Nevland. Forslaget fikk 1 stemme, og falt.

Innstillingens pkt. 2, satt opp imot endringsforslag til pkt. 2, fremsatt av Solvor Larsen. Innstillingens pkt. 2 fikk 4 stemmer, endringsforslaget fikk 2 stemmer. Innstillingens pkt. ble vedtatt.

Deretter ble det votert punktvis slik:

Innstillingens pkt. 1: enstemmig vedtatt.
Innstillingens pkt. 3 – 9: enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar at kriterier for fordeling av stillinger i menighetene skal være følgende:
 - a. Robust grunnbemanning i hvert stabsfellesskap
 - b. Medlemstall i soknet
 - c. Antall kirkelige handlinger i menighetene
2. Fellesrådet vedtar følgende grunnbemanning for hvert stabsfellesskap i Nordre Follo kirkelige fellesråd:

- Daglig leder	100%
- Kateket/menighetspedagog	100%
- Kantor/organist	100% (inkludert gravferdsspill)
- Diakon/diakoniarbeider	100%
- Sokneprest	100% (ikke fellesrådets ansvar)
- Kapellan	100% (ikke fellesrådets ansvar)
3. Ut over grunnbemanningen, utarbeides det plan som skal legge opp til stillinger som dekkes av kommunale og Kirkerådstilskudd i størst mulig grad skal gjenspeile en balanse mellom stillinger basert på medlemstall og antall kirkelige handlinger.
4. Fellesrådet kan vedta stillinger til særlige prioriterte tiltak som holdes utenfor stillinger beregnet på en egen særskilt menighetsplan.
5. Alle bygg skal ha tilstrekkelig ressurs for renhold og vaktmestertjeneste.

6. Gravplassene skal ha tilstrekkelig bemanning til å utføre lovpålagte oppgaver, og er organisert som gravplassavdelingen.
7. Fellesrådet skal følger opp innmeldte behov for evt. nye stillingsressurser i årlige budsjettforslag til kommunen og kirken nasjonalt.
8. Når stillinger blir ledige ved at ansatte slutter, skal man vurdere om det skal gjøres ressursjustering før stillingen lyses ledig.
9. Fellesrådet ber kirkevergen samarbeide med prosten for å bidra til robust grunnbemanning når det gjelder fordeling av presteressurser ved fremtidige vakanser.

[Lagre vedtak]

25/25 KUL - utvalg; forslag til mandat

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	25/25

Saksorientering

Bakgrunn

Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtok i sak 6/25 følgende:

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar at den tidligere Trosopplæringen, nå Kirkelig undervisning og læring, skal være én enhet.
2. I forlengelse av dette skal det opprettes et KUL-utvalg med tydelig mandat. Forslag til mandat bes gjennomarbeidet og sendt menighetsrådene på høring. Forslag til mandat fremlegges fellesrådet i juni-møtet.
3. Utvalget består av:
 - Fire medlemmer med vara, fra hver av stabsområdene i fellesrådsområdet;
 - Kolbotn menighetsråd
 - Greverud/Oppegård menighetsråd
 - Ski/Kråkstad menighetsråd
 - Langhus/Siggerud menighetsråd

Minst ett av medlemmene skal sitte i menighetsråd, alle oppnevnes av respektive menighetsråd. Oppnevning følger menighetsrådenes valgperiode. Der to menighetsråd deler oppnevning av ett medlem og en vara avgjør menighetsrådene i fellesskap hvem som får fast medlem og hvem som får vara-medlemmet. Hvis begge menighetsrådene ønsker å være representert med det faste medlemmet deles funksjonstiden i perioden slik at vara og fast medlem bytter posisjon halvveis.

 - To medlemmer fra de ansatte innenfor kirkelig undervisning og læring
4. KUL-utvalget skal avholde konstituerende møte innen 31.08.25

Prosess

Menighetsrådene v. daglige ledere fikk frist til før midten av mai med å gi følgende tilbakemeldinger:

- Eventuelle høringsinnspill til KUL-mandatet
- Oppnevne representanter og vararepresentanter til KUL-utvalget

Høringsinnspill på KUL-mandat

Ved utløpt høringsfrist er det kun kommet inn høringsinnspill fra Kolbotn menighetsråd:

- *I den grad det fortsatt er sentrale føringer for tildeling av midler til KUL (f.eks. at midler tildeles ut fra antall døpte / medlemmer i soknet) bør dette fremkomme under "Økonomi" i mandatet, og gjenspeiles i fordeling av midler mellom soknene i Nordre Follo*
- *For å sikre at KUL-utvalget har god faglig forankring i de fire stabsfelleskapene bør kirkevergen peke ut fire medlemmer blant de KUL-ansatte (en fra hvert stabsfellesskap), i stedet for kun to.*

Innspillene som er mottatt innen fristen er tatt til vurdering i arbeidet med endelig forslag til KUL-mandat som fremmes for fellesrådet. Første punkt gjenspeiles under økonomi-delen i mandatet. Andre punkt er vurdert, men ikke tatt til følge da det vurderes uhensiktsmessig å benytte dobbelt så mye ansattressurser inn i utvalget enn det som opprinnelig var foreslått.

Oppnevnte representanter

I henhold til fellesrådets vedtak skal det oppnevnes fire medlemmer med vara. En representant og en vara fra hvert av stabsområdene. Der to menighetsråd deler oppnevning av ett medlem og en vara avgjør menighetsrådene i fellesskap hvem som får fast medlem og hvem som får vara-medlemmet. Ved utløpt høringsfrist er følgende representanter oppnevnt:

Stabsområder og oppnevnte representanter

- Kolbotn
 - Representant: Birgit Eikill
 - Vara-representant: Dag Ramberg
- Ski og Kråkstad
 - Representant:
 - Vara-representant:
- Langhus og Siggerud
 - Representant: Scarlett Nesbø (Langhus)
 - Vara-representant: Elisabeth Kras (Langhus)
- Greverud og Oppegård
 - Representant:
 - Vara-representant:

Samtlige menighetsråd må oppnevne sine representanter så raskt det lar seg gjøre, i god tid før KUL-utvalgets konstituerende møte, og meddele følgende til kirkevergen:

- Navn på representant og vararepresentant
- Hvilke to personer fra stabsområdet (de to menighetsrådene) som skal være henholdsvis representant og vara-representant

- Om begge menighetsrådene i stabsområdet ønsker å ha den faste representanten, og dermed vil dele funksjonstiden i gjeldende valgperiode.

Jmf. vedtak i fellesrådet skal KUL-utvalget avholde konstituerende møte innen 31.08.25.

KUL-utvalgets arbeid og mandat bør evalueres etter en tid. Kirkevergen foreslår evaluering innen utgangen av 2026. Evalueringen bør involvere både menighetsråd og stab i fellesrådsområdet.

Forslag til vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd viser til vedtak i sak 6/25.
2. Fellesrådet vedtar fremlagte forslag til mandat for KUL-utvalget i Nordre Follo.
3. Fellesrådet oppnevner følgende medlemmer til utvalget:
 - Kolbotn;
Representant: Birgit Eikill
Vara-representant: Dag Ramberg
 - Ski og Kråkstad;
Representant:
Vara-representant:
 - Langhus og Siggerud;
Representant: Scarlett Nesbø (Langhus)
Vara-representant: Elisabeth Kras (Langhus)
 - Greverud og Oppegård;
Representant: Stein Erik Berget
Vara-representant: Knut Halvor Larsen
4. Fellesrådet ber kirkevergen innkalle til konstituerende møte innen 31.8.2025.
5. Fellesrådet ber kirkevergen evaluere utvalgets arbeid og mandat innen utgangen av 2026, og legge frem en sak for fellesrådet i desember-møtet.

Møtebehandling

Det ble presisert at Siggerud menighetsråd skal velge vararepresentant i kommende møte; derfor strykes innstillingens representant.

Øvrige representanter vil foreligge innen rimelig tid for konstituering.

Vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd viser til vedtak i sak 6/25.
2. Fellesrådet vedtar fremlagte forslag til mandat for KUL-utvalget i Nordre Follo.
3. Fellesrådet oppnevner følgende medlemmer til utvalget:
 - Kolbotn;
Representant: Birgit Eikill
Vara-representant: Dag Ramberg
 - Ski og Kråkstad;
Representant:
Vara-representant:

- Langhus og Siggerud;
Representant: Scarlett Nesbø (Langhus)
Vara-representant:
Greverud og Oppegård;
Representant: Stein Erik Berget
Vara-representant: Knut Halvor Larsen
- 4. Fellesrådet ber kirkevergen innkalle til konstituerende møte innen 31.8.2025.
- 5. Fellesrådet ber kirkevergen evaluere utvalgets arbeid og mandat innen utgangen av 2026, og legge frem en sak for fellesrådet i desember-møtet.

[Lagre vedtak]

Orienteringssaker

26/25 Orienteringssaker

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025	26/25

Saksorientering

Kirkevergen legger frem følgende saker til orientering:

- Personalnytt:
 - o Ingen nytilsatte i perioden
 - o Ingen permisjoner i perioden
 - o Oppsigelser med sluttdato:
 - Beate Kirkerød, Opusdir. Kolbotn, 31.5.25
 - Anna Rubach, Kantor Langhus, 31.7.25
 - Sarah Dahl, Ungd. arb. Greverud, 31.7.25
 - o Ledige stillinger:
 - Kirkebyggforvalter – planlegges utlyst i løpet av juli/august 2025
 - Kantor Langhus menighet
 - Ungdomsarbeider nord, 50%-stilling
 - Menighetsmusiker ungdom, Kolbotn 20%-stilling
 - Med mulighet for å inneha begge stillingene
- Pågående renovering/investeringsprosjekter:
 - o Ski nye kirke, takrenovering, inngått kontrakt og fremdriftsplan

- Navna minnelund Ski; kontraktsinngåelse og fremdrift
- Navna minnelund Kolbotn; ute på forenklet anbud med frist 6.6.25
- Siggerud kirkestue; kontraktsinngåelse og fremdrift
- Sofiemyr kirke; taklekkasjer rundt nedløp innvendig. Norconsult engasjert for kartlegging av omfang og forslag til tiltak. Rapport for utbedring foreligger.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Møtebehandling

Kirkevergen orienterte i tillegg om følgende:

- Sofiemyr kirke: prosess med utbygging av kontorlokalteter
 - Igangsettingstillatelse (IG) er gitt, og prosjektet er iht. fremdriftsplan
- Langhus kirke 50 år 31. august 2025
 - Kirkevergen har på delegasjon gitt lydanlegg og teknisk utstyr i gave til jubileet.

Vedtak

Saken tas til orientering.

[Lagre vedtak]

Eventuelt

- Knut Kristian Prestrud tok opp spørsmålet om når resterende arbeider som gjenstår ved Kråkstad kirke blir ferdigstilt.
 - Dette er planlagt gjennomført så snart som mulig.