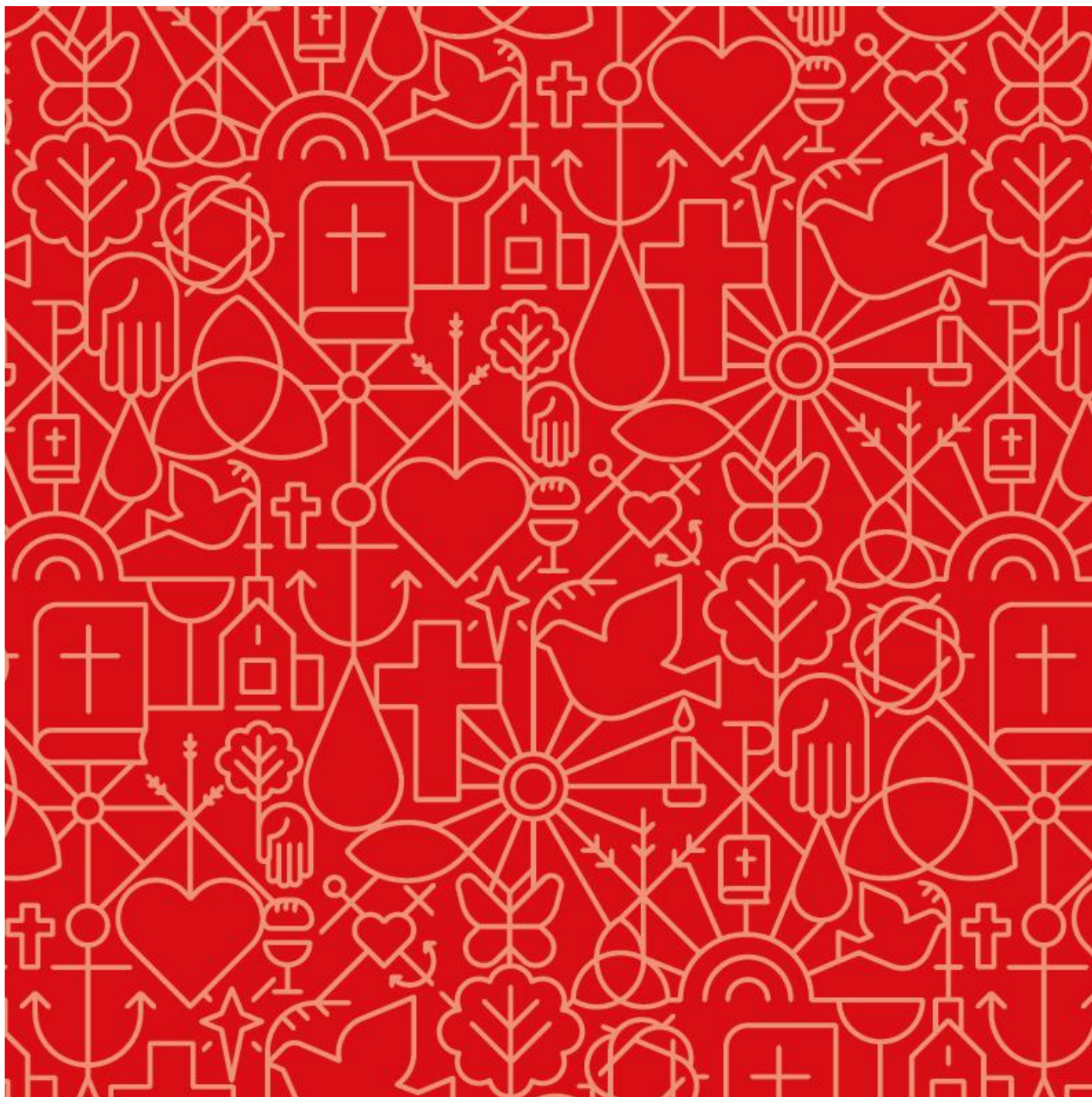




DEN NORSKE KIRKE
Østre Toten kirkelige fellesråd



Årsmelding 2024

Ifølge *Regler om formene for menighetsrådets og fellesrådets virksomhet* fastsatt av Kirkemøtet skal kirkelig fellesråd innen utgangen av første kvartal hvert år utarbeide en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes menighetsrådene, bispedømmerådet, kommunen, prostene og andre som fellesrådet bestemmer.

I rapporten er hovedlinjene fra aktivitetene i 2024 tatt med.

Rapporten er delt i 6 deler

	Side
1. Kirkelig fellesråd, sammensetning, oppgaver, underutvalg og kontakt med kommunen	3
2. Ansatte og endringer i personalet	5
3. Virksomheten fordelt på kirkelig administrasjon, kirker, gravplasser og andre kirkelige formål	7
4. Driftsregnskapet i nøkkeltall	8
5. Statistiske data fra kirkelig årsstatistikk	10
6. Oppsummering og utfordringer	11

Christian von Harling
leder av fellesrådet

Rannveig Theisen
kirkeverge

Behandlet i møte i Østre Toten kirkelige fellesråd 3. april 2025

1.0 KIRKELIG FELLESRÅD

1.1 Fellesrådets sammensetning

Kirkelig fellesråd i Østre Toten består av ett medlem oppnevnt fra hvert menighetsråd i kommunen. I tillegg er prost eller prest oppnevnt av biskopen medlem i rådet. Kommunestyret oppnevner også ett medlem. For perioden 2023 til 2027 er fellesrådet sammensatt slik:

Christian von Harling	Kapp	leder
Bjørnhild Kihle	Balke	nestleder
Monica Jeanette Moen	Nordlien	
Jenny Solberg	Kolbu	
Jens Bjørseth	Hoff	
Lars Harald Tjøstheim	Oppnevnt av Hamar biskop	
Bror Helgestad	Oppnevnt av Østre Toten kommunestyre	

Rådet består av 4 menn og 3 kvinner. Det er hvert menighetsråd etter hvert menighetsrådsvalg som velger hvem som skal representere i fellesrådet og derfor vanskelig å påvirke den kjønnsmessige fordelingen.

1.2 Fellesrådets oppgaver

Ifølge trossamfunnsloven kap. 3 § 17 skal fellesrådet:

- ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene
- utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen
- fremme samarbeid mellom menighetene
- ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen

Fellesrådet har i 2024 hatt 6 møter og behandlet 34 saker. Av saker fellesrådet har behandlet i 2024 nevnes følgende:

- Balke kirke særskilt forprosjekt mur – tilskudd fra Kirkebevaringsfondet.
- Innvendig opprustning av Hoff kirke.
- Etablering av enhet for blomster og lys ved navnet minnelund Hoff.
- Høring strategi for Hamar bispedømmeråd 2025-2029.
- Regnskap for 2023
- Årsmelding for 2023
- Innspill til kommunens økonomiplan for 2025-2028
- Investerings- og driftsbudsjett 2025

Til å ivareta noen nærmere definerte oppgaver har fellesrådet opprettet to utvalg:

- kirkelig administrasjonsutvalg
- forhandlingsutvalg

1.3 Kirkelig administrasjonsutvalg

Kirkelig administrasjonsutvalg er fellesrådets partssammensatte utvalg etter kirkelovens § 35. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte med utgangspunkt i Hovedavtalens § 13 "Medbestemmelse – administrasjonsutvalg". Utvalget er fellesrådets fagorgan i disse spørsmål og har et hovedansvar for å sette spørsmål av personalpolitisk karakter på dagsorden. Utvalget består av 3 medlemmer valgt av fellesrådet og 2 medlemmer valgt av de ansatte.

Fra 1. desember 2023 er administrasjonsutvalget slik sammensatt:

Jens Bjørseth	fra fellesrådet	leder
Monica Jeanette Moen	fra fellesrådet	nestleder
Jenny Solberg	fra fellesrådet	
Anny Holien	fra ansatte	
Siv Lønhaug	fra ansatte	

Administrasjonsutvalget har hatt 4 møte i 2024 og behandlet 20 saker. Av saker utvalget har behandlet i 2024 nevnes følgende:

- Tilsetting av organist 80% fast.
- Tilsetting av økonomikonsulent 60% fast.
- Tilsetting av saksbehandler/sekretær 40% vikariat som i løpet av året gikk over til en 50% midlertidig stilling.

1.4 Forhandlingsutvalg

Kirkelig fellesråd har som arbeidsgiver et partsansvar og et lønnsansvar overfor dem de har tilsatt. Fellesrådet har overdratt partsansvaret for sentrale forhandlinger til Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon. Fellesrådet forplikter seg til å følge det som vedtas i sentrale avtaler.

Til å forestå lokale forhandlinger oppnevner fellesrådet et forhandlingsutvalg som får fullmakt til å inngå bindende avtaler/protokoller. Forhandlingsutvalget består normalt av 2 av fellesrådets medlemmer i kirkelig administrasjonsutvalg. Det er vanlig at kirkevergen også er medlem i utvalget.

Fra 1. desember 2023 har forhandlingsutvalget bestått av:

Christian von Harling	leder
Jens Bjørseth	nestleder
Kirkevergen	

Forhandlingsutvalget har hatt ett møte i 2024.

1.5 Kontakt med kommunen

Ifølge trossamfunnsloven kap. 3 §15 skal kommunen utrede etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd utgifter til

- bygging, drift og vedlikehold av kirker
- anlegg og drift av kirkegårder
- stillinger for kirketjener, klokker, organist/kantor ved hver kirke og til daglig leder
- drift av fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold, lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring

Det er inngått avtale mellom Østre Toten kommune og Østre Toten kirkelige fellesråd om tjenesteyting. Avtalen om tjenesteyting innebærer lønnsutbetaling, regnskapsføring, kontor til kirkeverge og konsulentbistand fra ulike kommunale etater. Det er også inngått avtale om at kommunens regnskapskontor tar seg av menighetsrådenes regnskap. I denne avtalen inngår at kirkevergen tar ansvaret for å administrere festeavgifter. Det er behov for at avtalen gjennomgås/revideres da det er lenge siden det ble gjort. Blant annet har ikke kirkevergen lenger kontor på rådhuset.

I 2024 har det i tillegg til de områdene som tjenesteytingsavtalen dekker har det også vært kontakt og møter med

- økonomisjef om budsjettet og regnskap
- bygg- og eiendomsavdelingen vedr sameiet Bygdestua på Vangen, samlokalisering av menighetskontorer og enøktiltak.
- kommunedirektøren om kirkevergens møte med Formannskapet.

Kontakten med kommunen har vært god.

2.0 ANSATTE

2.1 Personalsituasjonen i løpet av året

Fellesrådet har 16 ansatte fordelt på 14,10 % årsverk.

2.2 Personalsituasjonen ved utgangen av året

Fellesrådsansatte	% stilling	Sum
Administrasjon		
Kirkeverge Rannveig Theisen	100,00%	
Saksbehandler Therese Stensjø Hawezy	100,00%	
Saksbehandler Guro Seim Bramer Solhaug	50,00%	
Økonomikonsulent Elisabeth Gihle	60,00%	310,00%

Kirketjenere		
Driftsleder Frank Skjølås	100,00%	
Kirketjener Siv Lønhaug	100,00%	
Kirketjener Svein Erik Røise	100,00%	
Kirketjener Hans Sønsterud	100,00%	
Kirketjener Svenn Erik Brodalen	70,00%	
Kirketjener Anne-Lise Steinsland	60,00%	530,00%
Organister		
Organist Mona Stensrud Larsen	100,00%	
Kantor Robert Brodacki	100,00%	
Kantor Torbjørn Dyrud	80,00	280,00%
Diakoni		
Diakon Janne A. Arntzen	63,00%	63,00%
Trosopplæring		
Leder trosopplæring - kateket Anny Holien	100,00%	
Kateket Sten Are Hanserud	100,00%	
Diakon Janne A Arntzen	27,00%	227,00%
Totalt		1410,00%

Til tre stillinger er det statlige tilskudd. Det gjelder leder for trosopplæring, kateket og diakon/trosopplærere. Innenfor fellesområdets område er det tilsatt 4 prester. Disse er tilsatt av Hamar bispedømmeråd og administreres av prosten i henhold til tjenesteordning.

Ved sykefravær og permisjoner i administrative stillinger har Therese Stensjø Hawezy, Unni Hoel og Unni Bjerkås Knudsen vært vikarer. I tillegg har det vært innleid jevnlig vikar ved sykefravær blant organistene.

Anny Holien har fungert som stedfortreder for kirkevergen fra 23. juni 2023.

Fellesrådet har tatt på seg det administrative personalansvaret for to av Hoff menighetsråd sine ansatte som arbeider på Bygdestua.

Personalet består av 9 kvinner og 7 menn. Da dette er en forholdsvis jevn kjønnsmessig fordeling er det ikke gjort egne tiltak med tanke på å få til en endring. Skulle det i framtiden bli en skjevare fordeling må tiltak vurderes.

2.3 Arbeidsmiljøet

I 2024 var det totale sykefraværet på 7,6 % mot 15,6 % året før. 7,2 % er sykemeldinger og 0,4 % er egenmeldt sykefravær.

3.0 VIRKSOMHETEN I 2024

Fellesrådets virksomhet omfatter arbeid i 5 sokn. Det er knyttet til 3 kontorer, 6 kirker, 1 kapell og 5 gravplasser. Virksomheten presenteres slik fellesrådets budsjett er bygd opp: kirkelig administrasjon, kirker, gravplasser og andre kirkelige formål.

3.1 Kirkelig administrasjon

All administrasjon har i hele 2024 vært lokalisert i lokalene til Hoff menighetskontor. Tidligere har det vært administrative ressurser lokalisert på alle tre menighetskontorene i tillegg til på rådhuset hvor kirkevergen har hatt kontor.

3.2 Kirker og andre bygninger

Kirkene i Østre Toten representerer ulike epoker i norsk kirkehistorie og byggetradisjon.

Det er utført vanlig løpende vedlikeholdsarbeid på flere av bygningene.

Istandsetting av taket på Balke er slutført med en tilbakeføring av overflatebehandling av tårn, apsis, spir, fløyer og kuler. Det som gjenstår, er resten av overflatene på kirken og med sprekkdannelsene i muren. Dette skyldes etter all sannsynlighet grunnforholdene avdekket av et forprosjekt i 2023. Midler til et nytt særskilt forprosjekt ble søkt Kirkebevaringsfondet i 2024. Søknaden ble innvilget og ytterligere undersøkelser med grunnforholdene satt i gang. Dette prosjektet jobbes det videre med i 2025.

Et forprosjekt for innvendig opprustning av Hoff kirke er utført og midler fra Kirkebevaringsfondet for selve opprustningen ble søkt og innvilget. Arbeidet med dette vil foregå i 2025.

I 2023 ble installert strømstyring i Hoff kirke som et tiltak for enda bedre styring med strømforbruket. I 2024 ble det også installert strømstyring i Kolbu kirke og Totenviken kirke.

Drift og vedlikehold av bygg og anlegg ivaretas av kirketjenerne som ledes av driftsleder.

3.3 Gravplasser

Det er til sammen 15.174 graver ved gravplassene som fellesrådet har ansvaret for. Det er tilfredsstillende kapasitet til sammen i kommunen. Om lag 3000 personer er registrert som festere av gravsteder. Kirkevergekontoret har ansvaret for innkreving av festeavgifter og forvaltning av gravfond. Fellesrådet har inngått avtale med Gartner Guro Nyhus om stell av graver. Det pågår fortløpende arbeid med å finne ansvarlige der fester til grav er ukjent. Dette har ført til at mange graver har blitt slettet eller det er registrert nye festere. I forbindelse med sletting blir det foretatt en vurdering av om gravminnet er verneverdig, og noen gravminner blir bevart for ettertiden.

Navnede minnelunder ved gravplassene på Hoff og i Kolbu ser ut til å imøtekomme et behov for alternativ gravlegging. Det er satt ned til sammen 26 urner i Kolbu og 197 på Hoff. I Hoff ble arbeidet med utvidelse av navneplater slutført våren 2024 for plass til flere minneskilt.

Sak om å etablere navnet minnelund ved alle kirker er fremmet kommunestyret. Kommunestyret er positive til dette, støtter at Kapp prioriteres først, men vedtaket innebærer at prosjektene legges inn i fellesrådets sin investeringsplan. Fellesrådet ønsker at det bevilges midler utover allerede oppsatt investeringsbehov for å få fortgang i etablering ved alle kirkene. Fellesrådet må jobbe videre med denne saken framover.

Ifølge gravferdsloven skal det etableres et kontaktforum for gravferd for tros- og livssynssamfunnene i den enkelte kommune. Kirkevergene i Gjøvik, Vestre Toten og Østre Toten samarbeider med prostene i Toten prosti om slike kontaktmøter med andre tros- og livssynssamfunn i dette distriktet. Det har ikke vært avholdt møte i 2024, men samarbeid om slike møter vil fortsette.

3.4 Andre kirkelige formål

Kirkelig fellesråd har i 2024 som tidligere år avsatt kr 10.000 til kulturmidler det kan søkes på. Det kommet inn søknad fra Bergseng søndagsskole dette året. Fordeling av penger til menighetsrådene til kirkemusikk, trosopplæring og konfirmantmidler med til sammen kr 80.000 er fordelt som tidligere.

De ansatte bortsett fra det administrative personalet, er organisert i tre staber – Hoff, Kapp og Nordlien, Balke og Kolbu for ukentlig gjennomgang av gravferder, gudstjenester og annet arbeid som skal foregå. I tillegg samarbeider de ulike faggruppene på tvers av stabene. Team for trosopplæring samordner tiltak for barn og ungdom i alderen 0-18 år. I dette teamet er også diakonen med. Kirkemusikerne samarbeider om sine oppgaver. Prestenes arbeid ledes av prostene. Kirkevergen innkaller både fellesrådsansatte og prestene til flere storstabsmøter i løpet av året.

Videre orientering om menighetenes innholdstjenester kommer fram i årsrapportene til det enkelte menighetsråd.

4.0 DRIFTSREGNSKAPET

4.1 Nøkkeltallene fra driftsregnskapet. Tallene er oppgitt i hele tusener.

Utgifter	Regnskap	Budsjett	Regnskap
	2024	2024	2023
Lønn inklusiv sosiale utgifter	12459	12382	13179
Kjøp av varer og tjenester	4718	4507	4982
Refusjoner/overføringer	908	889	946
Tilskudd og gaver	11	37	72
Kommunal tjenesteytingsavtale	560	560	560
Sum driftsutgifter	18657	18377	19740

Inntekter	Regnskap 2024	Budsjett 2024	Regnskap 2023
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	2043	2727	2820
Refusjoner/overføringer	4761	4513	5299
Overføring fra egen kommune	9850	9890	9890
Statlig tilskudd	95	0	133
Kommunal tjenesteytingsavtale	560	560	560
Andre tilskudd	31	0	121
Sum driftsinntekter	17342	17690	18825

Brutto driftsresultat	-1285
Renteinntekter	381
Div. utgifter	0
Avskrivninger	1050
Netto driftsresultat	-904
Bruk av avsetninger	
Avsetning til fond	18
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	-572

4.2 Kommentar

Regnskapet for 2024 viser et regnskapsmessig merforbruk på kr. 572.446 ført etter gjeldende regler og forskrifter.

Regnskapet har lavere inntekter og høyere utgifter enn budsjettet. De lavere inntektene skyldes i hovedsak betydelig nedgang i festeinntekter. Det kan se ut til at det skjer en endring i og holdning til hvor lenge det er ønskelig å feste graver og mer bruk av navnet minnelund.

Regnskapet har også høyere kostnader enn budsjettet på noen områder. Dette skyldes i hovedsak økte lønnskostnader og kjøp av varer og tjenester.

5.0 STATISTISKE DATA

Tallene nedenfor bygger på kirkelig statistikk som soknene har oversendt fellesrådet.

Andel kirkelige handlinger fordelt på sokn. Sum for 2024 sammenliknet med foregående år.

Kirkelige handl.	Hoff	Kapp	Nordlien	Totenviken/Balke	Kolbu	2024	2023	2022	2021
Gudstjenester	55	31	26	52	34	198	194	191	204
Vielser	5	5	3	4	6	23	24	36	21
Døpte	28	15	10	25	12	90	98	94	107
Konfirmerte	33	25	10	34	25	124	101	128	118
Gravferder	98	14	9	43	38	190	158	150	151

Besøkstall ved hovedgudstjenester i hvert sokn til sammen i året:

Hoff	Kapp	Nordlien	Totenviken/Balke	Kolbu
3260	1357	463	3248	2239

Besøkstall ved hovedgudstjenester til sammen og i gjennomsnitt for hver gudstjeneste for 2024 sammenliknet med foregående år:

Gudstjenester/år	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Besøkende til sammen	10567	10559	9995	8260	7786	16638
Besøkende pr gudstj.	53,4	54,5	52	48	53	83

Besøkstallet ved gudstjenester totalt har gått noe ned over tid, men nedgangen i 2020 var på grunn av Covid 19. Besøkstallet har gått jevnt opp etter 2020, men fortsatt lavere enn tidligere.

Tallet på gravferder varierer en del fra år til år og har ligget et sted mellom 130 og 170 de seinere år. Statistikk for konfirmerte for 2024 viser at 64% av alle 15 åringer i Østre Toten konfirmeres. Landsgjennomsnittet er 48%. Av antall døpte som konfirmeres i Østre Toten er tallet hele 94%.

Tallet på vielser er på samme nivå som i 2023, mens det er litt nedgang antall døpte i 2024. Statistikk på døpte ses ikke i sammenheng med antall fødte.

Utvikling kistegrav/urnegrav:

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kistegraver	104	83	93	94	95	93
Urnegraver	98	77	70	71	52	69
% andel urner	48,13%	48,13%	43%	43%	35,4 %	39,6 %

6.0 OPPSUMMERING

6.1 Resultater i forhold til mål

Ordinær drift har blitt opprettholdt. Noe løpende vedlikeholdsarbeid blir utført, men ikke så mye som det er behov for. Fellesrådet har ansvar for 16 bygninger og om lag 100 da gravplass, park og uteanlegg, og det er viktig å være å jour når det gjelder vedlikeholdet. Flere vedlikeholdsoppgaver skulle vært grundigere utredet og beskrevet.

6.2 Generelt inntrykk

Fellesrådet har de senere år merket at det ikke er samsvar mellom de oppgaver en står overfor og de økonomiske ressurser en har til disposisjon. Det er en utfordring å finne ut av hva det er mulig å oppnå innenfor de budsjetttrammene fellesrådet rår over. Fellesrådet har ansatte med ulike og verdifulle kvalifikasjoner. Arbeidsinnsatsen er høy, innstillingen er fleksibel og evnen til å finne løsninger er stor. At ansatte har gått sammen om felles mål er noe av forklaringen til at viktige vedlikeholdsoppgaver ved kirker og anlegg er blitt utført. Samtidig er det viktig å ha utstyr og driftsmidler som virker og er i orden.

Gjennom de ansattes innsats utføres det også i stor grad det som kan betraktes som forebyggende arbeid eller "ikke-materiell verdiskapning". Det vil si at barn og unge kommer i trygge og utviklende miljøer, at de får opplæring i kristen tro, at ensomme og eldre får noen å snakke med og at etterlatte møter noen de kan dele sin sorg med.

6.3 Utfordringer

6.3.1 Kirkelig administrasjon

Alle menighetskontorene og kirkevergen holder til i noenlunde funksjonelle lokaler, men det er ikke tilrettelagt for gode nok kontorforhold for det administrative personell som er lokalisert på Hoff. Dette fordi det har blitt nødvendig å samle administrative ansatte på Hoff. Arbeidet med en samlokalisering av alle menighetskontorene og kirkevergekontoret fortsetter. Kommunestyret vedtok å sette av 4,3 millioner kroner til utbedring/påbygg i lokalene på Hoff i 2025. Forhåpentligvis blir det en tilfredsstillende løsning som kan ferdigstilles i løpet av 2025/2026.

6.3.2 Kirker

Det er avdekket en del vedlikeholdsbehov utvendig på flere av kirkene og økonomiplanen er Kolbu lagt inn i 2026 og Totenviken i 2028. Innvendig er det Hoff kirke, Balke kirke og Hoff kapell som trenger oppussing. Arbeidet med innvendig opprustning i Hoff er i gang. Hoff kapell står på planen i 2027.

Kirkeklokkene i Kolbu er tunge og utfordrende å håndtere for kirketjenerne og det er ønskelig å kunne investering i elektronisk ringing her. Det bør også installeres sprinkleranlegg i Kolbu kirke.

Deler av muren rundt kirken i Nordlien har rast ut og deler av muren på gravplassen i Kolbu er i ferd med å gli ut.

6.3.3 Gravplasser

Den navnede minnelunden på Hoff er utvidet ved å endre noe på plassering slik at begge sider av minneplatene brukes. Det mangler ordning for å sette ned blomster og lys på minnelundene både i Hoff og Kolbu. Dette arbeides det med.

Å etablere minnelunder ved alle kirkene er fortsatt ønskelig. Fellesrådet mener investeringer for å få dette til må ses separat fra andre investeringer fellesrådet har da dette er en del av tilbudet kommunen som gravferdsmyndighet kan gi sine innbyggere. Så langt har ikke fellesrådet fått gehør for at kommunen vil prioritere minnelunder som egen investering utover andre midler til investeringer fellesrådet tildeles.

6.3.4 Andre kirkelige formål

Utfordringen i trosopplæringen er å nå alle døpte med opplæring i den kristne tro. I trosopplæringen "En plass å høre heme" får barn og unge trygghet, håp og hjelp til å mestre livet. Det vil også bli en utfordring overfor bevilgende myndigheter å vise hva kirken skaper av verdier i samfunnet i forhold til det den forbruker av offentlige tilskudd. Det ble i 2019 lagt ned en innsats for å skaffe tilskudd fra staten via kirkerådet til en ny diakonstilling, og dette ble fulgt opp ved på ny å søke om tilskudd til diakonstilling i 2021. Østre Toten ble ikke tildelt midler til diakonstilling. Det er fortsatt et stort ønske og et stort behov for flere ressurser til diakoni.

6.4 Til slutt

Året som har gått har i verdenssammenheng bestått av store utfordringer med fortsatt krigen i Ukraina og Russland, krig i Israel og Palestina, ny politisk ledelse i USA og stadig merkbare klimaendringer.

Våre utfordringer både økonomiske og andre i fellesrådet blir små i denne sammenheng, men fellesrådet som gravferdsmyndighet og trossamfunn har et viktig arbeid i og for innbyggere i Østre Toten. Til dette trenger vi tilstrekkelig med midler og håper det framover blir mulig å opprettholde driften på minst samme nivå som i dag. Kirken er også viktig som et trygt samlingspunkt i en urolig verden. I møte med kriser og konflikter er både kirkens bygg og kirkens folk sentrale i beredskapen.

Fra fellesrådets side er det grunn til å rette takk til

- ansatte for engasjement og arbeidsinnsats
- kommunens administrasjon og politikere for godt samarbeid og interessen for kirken i Østre Toten
- administrasjonsutvalg, forhandlingsutvalg og kirkevergen for godt samarbeid