



BMR REFERAT 2025 08 26

Byåsen menighetsråd 2023 - 2027

Vår ref: 24/00348-54

Tid	Kl.19 – 21
Sted	Byåsen kirke, møterom
Tilstede	Faste medlemmer: Bente Elton Jacobsen (leder), Randi Tokle, Odd Anders With, Magnar Fosseide, Andreas Haga Skjetne, Guri Opland Solem, Maren Græsli Evensen Varamedlemmer: Kirsti Sødal, Terje Andersen, Einar Haagensli, Frode Bye Referent: Ingrid Eikli Heggset
Forfall	Randolf Vågen, Ingeborg Nordbø Slettahjell (nestleder)
Permisjon	Astrid Aag
Åpning ved	Odd Anders om bønn
Servering	Andreas
Evaluering	Frode

Saker til behandling

- 52 /25 Godkjenning av innkalling og saksliste**
- 53 /25 Godkjenning referater**
- 54 /25 Orienteringssaker**
- 55 /25 Evaluering av diakoniplan**
- 56 /25 Regnskap 07/2025 og budsjettrevisjon 2025**
- 57 /25 Utleietakster kirkebygg og menighetssaler - uttalelse**
- 58 /25 Frivillighetsprosjektet fremover**

Saksnr.	Sakstittel:
52 /25	Godkjenning av innkalling og saksliste Vedtak: Byåsen menighetsråd godkjenner innkalling og saksliste til møte 26.8.2025
53 /25	Godkjenning referat møte 10.6. og ekstraordinært møte 17.6.2025, og AU 12.8.2025 referat til etterretning. Vedtak: Referatene fra møtene 10.6. og 17.6.2025 godkjennes. Referat fra AU 12.8.2025 tatt til etterretning.
54 / 25	Orienteringssaker • Permisjonssøknad - Astrid har søkt videre permisjon fra rådet som innvilges. Guri er fastmedlem i permisjonstiden hennes. • Fra staben v/ Ingrid – oppstart, mye bra som skjer. • Fra KfiT v/ Odd Anders - Stiftelsen Pilegrimsgården er i ferd med å legges ned grunnet lengre tids økonomiske utfordringer. Både KfiT og Bispedømmerrådet bistår i årets siste måneder for at kompetanse ivaretas og at en ny strategi og ny satsing på pilegrimsarbeidet får en ny start fra 2026. • Fra Ramallah gruppen – presten som besøkte oss fra Church of Hope innvies som biskop i Jerusalem 11.1.26. Arbeidsgruppen ønsker å få til en delegasjon på 3 stykker som reiser ned og deltar. • Bispevisitas – v/ Bente. Det blir et spennende forarbeid, en mulighet til å vise frem menigheten og skal være et løft. • Givertjeneste og Vipps v/ Ingrid – Implementering av skattefradrag via VIPPs er utsatt pga medarbeidere som har sluttet. Vi må påregne oppstart tidligst på nyåret. Det fører til en kostnad på ca. kr. 7000,-. Daglig leder bes undersøke om dette kommer i tillegg til eller i stedetfor nåværende gebyrer. • Julesalg v/ Kirsti – mange gevinster kommet 😊 de som ikke har meldt inn, gi henne tilbakemelding vedr. gevinst. Rådet arrangerer grøtsalget og det trengs annet hjelp på dagen. Kjøper ferdigvarmet grøt i år igjen. Odd Anders og Magnar henter og ordner. Meld til Kirsti hvem som kommer på dagen. Ingrid bestiller grøten.
55 /25	Evalueringsplan (oppfølging av sak 45/25) Samtalen tar utgangspunkt i den vedtatte diakoniplanen, MR satsningsområder og verdiplakaten. • Diakonien fire områder: - Neste kjærlighet - Inkluderende fellesskap

- Vern om skaperverket
- Kamp for rettferdighet
- Gjeldende diakoniplan av 2018 (vedlagt)
- Menighetens nye satsningsområder (vedlagt)
 - Inkludering
 - Frivillighet
 - aldersgruppen 25 – 50 år
- Verdiplakaten: rom for tro, rom for håp og rom for kjærlighet (vedlagt)

Diakonimedarbeider Lin-Silvia inviteres til en samtale om hvordan det skal arbeides videre med revidering av planen..

Fokus i samtalen vil være å vurdere om det er behov for revidering eller om vedtatt plan rommer de nye satsningsområdene for perioden vi er inne i.

- Hvordan i varetar dagens diakoniplan diakoniens fire hovedområder?
- Hvordan i varetar den menighetens nye satsningsområder?
- Hvordan i varetar den menighetens verdiplakat?
- Er det behov for revidering av plan utefra punktene over, og evt. hva mener diakoniutvalget bør revideres eller tilføyes?

Det er viktig å understreke hele menighetens ansvar for diakoni, hvor menighetsrådet er hovedansvarlig for strategi og diakoniplan. Diakoniutvalgets mandat er å evaluere, kvalitetssikre og videreutvikle det diakonale arbeidet i menigheten utefra vedtatt planer i samråd med ansatte og menighetsråd.

Fra møtebehandlingen:

Diakonmedarbeider Lin-Silvia fortalt at diakoniutvalget har ikke vært klar over sitt mandat og det strategiske ansvaret før hun ble ansatt i fjor. De har ikke jobbet på den måten tidligere. Medlemmene liker godt å være utøvende, mer enn delegerende og strateger. Lin-Silvia opplever at dette fungerer godt.

Rådet berømmet DU for det fine arbeidet som gjøres, og understreket at det er viktig å holde fast på det som fungerer godt.

Innspill fra samtalen i rådet

Samtale- / bibelgrupper

DU planla for noen år tilbake en informasjonskveld som ikke ble gjennomført. Opplever lite forespørsel.

- Inspirasjonssamling på byplan ble trukket fram som et bra tiltak og anbefalt.
- Behov ift nye som kommer til menigheten. Har opplevd at nye har kommet, etterspurt gruppe som ikke ble noe av, og de har ikke kommet tilbake.
- «Bibelgruppe» kan oppleves som en høy terskel for noen, foreslår å bruke et annet ord som husfelleskap eller samtalegruppe.
- Invitere bredt – hvordan når vi målgruppen 25 – 50 år?
- Utfordring til prestene, som står som ansvarlig i diakoniplan
- Grupper som er selvgående
- Det finnes eksisterende grupper i menigheten, ikke er tilknytt menighetens arbeid, men mange har eksistert i mange år og kanskje ikke interessert i nye medlemmer.
- Forslag å ha det som tema på en kirkecaffe som innledende samtale om grupper i menigheten.

	• Gjennomføre en inspirasjonssamling for grupper, og treff for de som ledergruppene for å gi de støtte og inspirasjon. Inkluderende fellesskap • Planen omfatter mye arbeid blant eldre. • Flere tiltak aldri blitt realisert, og kan strykes. • Det ble foreslått gudstjeneste hvor Lin-Silvia formidlet med fokus på diakoni og diakonale holdninger til menigheten. Det ble understreket viktigheten av at alt vi gjør har et diakonalt tilsnitt og ønske om å øke bevisstheten i menigheten om hva det betyr. • En plan skal være et veikart. Vedtatt plan oppleves som en liste over tiltak, uten å gi en tydelig retning ift hva som skal prioriteres. Innledningsordene er veldig generelle. Dagens plan ansees ikke som et verktøy som hjelper diakonimedarbeider i arbeidet sitt. Vi ønsker ikke å ødelegge det fine arbeidet som gjøres med en dårlig plan. Det er også fort å se seg blind når man ser på planen. Legg vekk planen først og se på satsningsområder og verdiplakat, for så å ta den frem etterpå. • Vedtatt retning som finnes i dag er verdiplakaten og satsningsområdene. • Planen bør ha utgangspunkt i evangeliet, og lages derifra. • Hold opp aktivitetene mot verdiplakat og satsningsområder for å se om vi skal fortsette med dem. Frivillighet er et satsningsområde – Ansatteressurser er begrenset, ønsker vi å gjøre andre og nye ting, trengs det flere hender, eller at noe legges ned. Kan det være hensiktsmessig med et kort dokument som sier noe om prioriteringer for resten av perioden, og hva det skal satses på, så kan den gamle planen eksistere side om side med det? Vedtak: MR ber om at saken tas med til DU og ber om en tilbakemelding på innspillene som kom fram i møtet innen til november AU. Lin-Silvia inviteres på møtet for å presentere tilbakemeldingene. Det tas sikte på vedtak i saken i november.
56 /25	Regnskap 07/25 og budsjettrevisjon 2025 Se saksfremlegg av daglig leder. Vedtak: Byåsen menighetsråd tar regnskapet 07 2025 til etterretning. Byåsen menighetsråd vedtar følgende punkter til budsjettrevisjon: • Inntekter deltakeravgift konfirmanter endres til kr. 804'. • Refusjon til fellesrådet trosopplæring endres til kr. 337'. • Kostnadene og inntektene vedr. Camp Carpe Diem fjernes fra budsjettet. • Endringen i overskudd eller underskudd som oppstår føres mot disposisjonsfondet. Byåsen menighetsråd gjør følgende tiltak ift. underskuddet i trosopplæringen: Byåsen menighetsråd tar regnskapet 07 2025 til etterretning og vedtar følgende budsjettrevisjon: • Inntekter deltakeravgift konfirmanter endres til kr. 804'. • Refusjon til fellesrådet trosopplæring endres til kr. 337'.

	• Kostnadene og inntektene vedr. Camp Carpe Diem fjernes fra budsjettet. • Evt endring i overskudd eller underskudd som oppstår føres mot disposisjonsfondet. Byåsen menighetsråd ser med bekymring på økonomien i trosopplæringen og i første omgang bes økonomigruppa på neste AU for å drøfte utfordringene. Det er viktig at pedagogene vises i menigheten og at vi forteller om arbeidet og hvorfor gavene trengs. Settes opp som sak til neste møte. AU forbereder.
57 /25	Utleietakster kirkebygg, kapeller og menighetssaler – uttalelse Se saksfremlegg av leder. Vedtak: Menighetsrådet har følgende tilbakemelding på saken: • Byåsen menighetsråd har stor forståelse for fellesrådets fokus på sikkerhet i byggene, med alt som det innebærer. Rådet har også fokus på dette og har i 2024 jobbet med kvalitetssikring av egne rutiner og praksis rundt utleie, som vi opplever fungerer godt. Det sagt, er vi glade for videre innspill og utvikling på dette området fra fellesrådets side. • Vi har forståelse for argumentasjonen i kirkevergens forslag til utleietakster, men erfarer at den foreslåtte taksten for leie av sal fortsatt er for dyr i forhold til enkelte lokale aktører og ønsker derfor mulighet til å bruke noe skjønn ved prissetting. Hvis foreslåtte takster vedtas, er det ikke aktuelt for menigheten å legge på mer til egen inntekt. Dette vil gi et reelt inntektstap for menigheten på mellom kr. 30' og kr. 60' hvert år. Ved dagens utprøvd leiesats på kr. 3000,- velger noen tidligere leietakere heller å leie andre steder med bedre standard til samme pris. • Vi foreslår 2-3 priskategorier når det gjelder utleie av menighetssal, som speiler forskjellige standard på utleieobjektene. Eks. leie av tårnrommet på Hoeggen eller Sverresborg kirkesenter er noen annet en å leie en sal i Byåsen kirke. En grunnsats på kr. 1000,- som går til Kirkelig Fellesråd 360 for leie av sal i Byåsen kirke ville gi rom for et påslag som inntekt til menigheten. • Vi ser det som viktig at leietakstene ikke gjelder samarbeidsforhold, og at det kan gjøres egne avtaler ved arrangement i samarbeid der det er naturlig. • All kontakt med lokal samfunnet oppleves positivt og relasjonsskapende, og rådet ønsker at leiesatsene ikke skal være et hinder. Spesielt dåpsfamilier er det viktig å legge til rette for. Daglig leder bes sende rådets svar på henvendelse.

Frivillighetsprosjektet framover

Kirkevergen antyder mulig videreføring av prosjektet, men flere menigheter står i kø for å bli med og prøve ut. Dette gjør det naturlig å tenke nyorganisering i evt. videreføringen.

En idé er at en 100% stilling i ressurscenteret tilknyttes KfiTs sentralt, med et byovergripende nedslagsfelt, på like linje som de andre byomfattende satsningene i KfiT. Stilingen f.eks. kan ha fysisk kontorplass i Byåsen og praktisk utprøving kan skje også hos oss som tidligere tenkt, i tillegg til flere.

Kirkevergen ber om en tilbakemelding fra Byåsen menighetsråd om deres tanker rundt videreføring av prosjektet og en kort respons på disse ideene.

Vedtak:

Byåsen menighet er gjerne med videre i frivillighetsprosjektet og er positiv til henvendelsen. Det kan stilles kontorplass til en ansatt i prosjektet.

Evaluerings av møtet ved Frode. Godt å være tilbake. Diakoni: interessante diskusjoner, fant en vei videre, men gjenstår en del arbeid. Ser frem til å komme inni arbeidet igjen. Godt møte.