

# Beredskapsplan ved mistanke om seksuelle krenkelser mot barn og unge.

## Inkludert forebygging.

### Vefsn kirkelige fellestråd – Dolstad, Drevja og Elsfjord sokn

*«Krenkelser skjer også i kirken, men skal ikke skje»*

#### *Definisjon:*

*Seksuelle krenkelser inkluderer både seksuelle overgrep (som kan være straffbart i straffeloven), grenseoverskridende seksuell adferd (som kan falle innenfor likestillingens og arbeidsmiljølovens bestemmelser, eller som er uforenelig med kirkelig tjeneste.)*

Planen bygger på:

- A) «Lokal beredskap for Sør-Hålogaland bispedømme ved mistanke om eller anklage mot arbeidstakere om seksuelle overgrep.» Kan lastes ned på hjemmesiden under tema/overgrep ([nettsadresse: https://kirken.no/shbd](https://kirken.no/shbd) )
- B) «Veiledningshefte for kirkelige arbeidsgivere ved mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep»
- C) «Kirkens frivillige arbeid - forebygging og håndtering av seksuelle overgrep» (Se også «Ressurshefte» vedlegg 3 når en lur på om det har skjedd noe. B) og C) kan lastes ned fra [www.kirkeligressursenter.no](http://www.kirkeligressursenter.no) (faglige ressurser/forebygging og håndtering)

#### **Forebygging:**

- a) Alle ansatte som skal jobbe med barn og unge i vår virksomhet skal levere politiattest før de tilsettes. (Politiregisterloven § 39 første ledd). Det skal stilles særskilte spørsmål til referansepersonene: «Er det noe spesielt jeg bør vite om personen» «ville du gitt denne personen tillit på nytt?» etc Temaet skal også tas opp i intervjuet.
- b) Alle frivillige som skal være ledere i barne- og ungdomsarbeidet med overnatting skal levere politiattest hvis aktiviteten går over mer enn tre døgn i året. Dette gjelder enkeltdatoer eller etter hverandre som leir. Frivillige skal underskrive en enkel kontrakt/skjema om ansvar og forpliktelser. Det skal brukes enkle skjema for nattevakter ved alle enkeltoppdrag.
- c) Minst en gang i året tas tematikken om seksuelle krenkelser mot barn og unge opp på stabsmøte og jevnlig på møte for frivillige medarbeidere. Likeledes tas rutiner opp for arbeidsorganisering, som lite egnede tider og steder for «en til en» møte med barn og unge.

- d) Minst en gang i året tas tema om seksualitet, grensesetting, sosiale medier og krenkelser opp med konfirmantene. Konfirmantforeldre skal også orienteres om dette.

### **Når det er mistanke om seksuelle krenkelser:**

Alle som jobber i kirkestaben har ansvar for å lytte og være tilgjengelig for menneskers fortellinger når de kommer. Ikke lov taushetsplikt – det kan tenkes at du har avvergeplikt på bakgrunn av opplysningene. Du kan også ha meldeplikt ( Se «Ressursheftet» fra [www.kirkeligressursenter.no](http://www.kirkeligressursenter.no) «Kirken samtaler med barn og unge- om taushetsplikt, avvergeplikt og profesjonelt skjønn».)

### **Hvis en har blitt kjent med at en kirkelig ansatt har handlet seksuelt krenkende:**

Her skal man formidle mistanken til den anklagedes arbeidsgiver omgående. (Merk: Kirken har to arbeidsgiverlinjer).  
Prost/Kirkeverge orienterer så hverandre.  
Ansvarlig arbeidsgiver iverksetter tiltak. (jfr henviste planer).  
Menighetsrådsleder orienteres.  
Ikke bring den/de utsatte og den/de anklagede sammen i «meklingsmøte»

### **Hvis en har blitt kjent med at en frivillig kirkelig medarbeider har handlet seksuelt krenkende:**

Her skal man henvende seg til den som Menighetsrådet har oppnevnt som ansvarlige for det frivillige arbeidet omgående. Den ansvarlige orienterer så Menighetsrådsleder.  
Menighetsrådsleder må orientere prost/kirkeverge og kan søke hjelp hos dem.  
Menighetsrådsleder varsler eventuell organisasjon det frivillige arbeidet er knyttet til.  
Ansvarlig leder/Menighetsrådsleder iverksetter tiltak. (jfr henviste planer)

Både den utsatte og den anklagede skal ivaretas gjennom prosessen. Hver for seg.  
Husk den mistenkte kan også være et barn eller ungdom.

**Kontakt Kontaktpersonen ved overgrep til hjelp for den utsatte.**

### **Hvis en har blitt kjent med at noen har blitt krenket seksuelt av noen andre enn kirkens ansatt:**

Skal man omgående varsle barnevern/politi direkte.  
Dette er en del av den almene avvergeplikten.

Dersom den kirkelige ansatte som varsler opplever oppgaven som tids- og ressurskrevende, skal arbeidsgiver forsøke å legge til rette for avlastning i tjenesten.

Under prosessen kan alle rådføre seg med  
Kirkelig Ressurssenter – tlf 23 22 79 30. Man kan også rådføre seg med lokalt politi og barnevern underveis i prosessen.

Ressurspersoner for seksuelle overgrep i Nord-Helgeland Prosti  
Menighetspedagog Kjersti Solvang 97081111 (på vegne av Fellesråd)  
Prostiprest Gunnar Masvie 97676101 (på vegne av Bispedømmeråd)

Kontaktperson vedr overgrep:

Psykolog Berit Sivertsen Sørvig tlf 97111742

For samisk befolkning: Advokat Ingar Nikolaisen Kuoljok (kan samisk) tlf 97140206

Prosten, kirkevergen og «Ressurspersonene for seksuell overgrep» orienterer hverandre ved behov. Prost og ressurspersonene orienterer hverandre årlig.

Et halvt år etter en varslingssak,

Prost/Kirkeverge eller Menighetsrådsleder kaller inn til et evalueringsmøte og eventuell videre oppfølging. Til dette møte kalles også inn: den krenkende, med eventuelt bisitter. Andre relevante kan også kalles inn.

Planen gjelder for 2018-2022. Revideringsarbeidet starter høsten 2021 av Ressurspersonene og Prosten, (etter eventuelle innspill fra Menighetsråd og Fellesråd)

*Dato for vedtatt plan: 20.06.2019*