

# REGIONAL KOMPETANSEUTVIKLINGSPLAN NIDAROS BISPEDØMME

## Planens funksjon og forankring

---

Nidaros bispedømmes kompetanseplan for prester er vedtatt av Nidaros biskop med tilslutning av Preses. Den gjelder for alle prester tilsatt av Nidaros bispedømmeråd. Det forutsettes at de økonomiske rammer og forpliktelser vedtas av bispedømmerådet gjennom årlige budsjettvedtak. Kompetanseplanen er forankret i nasjonal kompetanseutviklingsplan for prester i Dnk 2022 – 2025 fastsatt av Bispemøtet i oktober 2020, jf. Sak BM 612/21.

Planen er forankret i, og viderefører grunnleggende bestemmelser om prestedtjenesten.

- Ordinasjonsforpliktelsen og Tjenesteordninger for prester
- Hovedavtalen i Staten og Arbeidsmiljøloven

Kompetanseplanen skal støtte opp om både sentrale mål og visjoner for Dnk vedtatt av Kirkemøtet og de til enhver tid gjeldene mål og satsingsområder vedtatt av Nidaros bispedømmeråd. Planen vil ligge til grunn for biskopens vedtak innenfor feltet og være grunnlag for utøvelsen av medbestemmelse gjennom regionalt etterutdanningsutvalg (REVU) og kontaktmøtet.

## Strategiske mål

---

Kompetanseutviklingens strategiske mål er formulert slik i nasjonal plan:

Kompetanseutviklingen skal bidra til en livslang personlig og faglig utvikling (formatio). Den skal underbygge kirkens oppdrag og bidra til kvalitet i prestedtjenesten i møte med bredden i folkekirken. Den skal sørge for at prester er faglig oppdatert i møte med utvikling innenfor teologi, kirke og samfunn; særlig vektlegges de utfordringene kirken i dag står overfor i sin kjernevirksomhet med:

- å tolke og formidle kirkens budskap i møte med en kritisk tenkende samtid
- å bidra til fornyet engasjement i møte med endret oppslutning om dåp, konfirmasjon, gudstjenester og annet menighetsliv
- å tydeliggjøre kirkens rolle som kulturbærer og ressurs i møte med religiøse, kulturelle og samfunnsmessige endringer

Gjennom disse strategiske mål og basert på egne strategier vil vi i Nidaros ha særlig fokus på:

- Spiritualitet
- Samisk kirkeliv
- Ungdom
- Nasjonaljubileet 2030
- Ledelse

## Handlingsmål og tiltak

---

På bakgrunn av de strategiske mål og virksomhetens budsjett, gis følgende føringer og rammer for EVU-feltet i Nidaros:

1. Alle prestene i Nidaros skal i løpet av femårsperioden ha tatt del i breddetiltak med etterutdanning som er utformet for å møte generelle kompetansebehov, uavhengig av livsfaser, geografisk tilhørighet eller faglige preferanser. Etterutdanningsuka i Nidaros er å betrakte som et obligatorisk tiltak i så måte. Generelle regionale kompetansetiltak som fagdager, stiftsdager og etterutdanningsdager arrangeres av biskop/bispedømmeråd.
2. Det skal stimuleres til kompetanseutvikling på prostiplan, og prostene tildeles egne midler gjennom bispedømmerådets årlige budsjettvedtak for realisering av dette.
3. Minst fjerdeparten av prestene i bispedømmet (for Nidaros utgjør det om lag 6 prester per år) skal i løpet av femårsperioden ha fått utviklet dybde- eller spesialkompetanse gjennom kompetansegivende videreutdanning. Målet nåes ved:
  - tilretteleggelse for deltakelse på nasjonale EVU-tiltak i regi av BM/kompetanserådet.
  - tilretteleggelse for individuelle EVU-tiltak og deltakelse på ulike typer kurs og fagdager, inkludert retreat og åndelig veiledning.
4. Nidaros vil gjennomføre innføringsprogram for nyordinerte og nyansatte prester og nye proster. Det finansieres utenom EVU-midler.

For alle tiltak inkludert individuelle søknader, skal læringsmål klargjøres og det forutsettes god faglig kvalitet.

## Rammer

---

Kompetanseutviklingsplaner og tiltak skal drøftes i regionalt etter- og videreutdanningsutvalg (REVU) før biskopen gjør vedtak. De budsjettmessige konsekvenser skal drøftes i kontaktmøte før bispedømmerådet gjør vedtak.

Regionalt etter- og videreutdanningsutvalg (REVU) består av 6 medlemmer; tre representanter fra tjenestemannsorganisasjonene (3), biskop (1) og to som representerer arbeidsgiver (2). Ledervervet i REVU velges av REVU og skal alternere mellom arbeidstaker og arbeidsgiver om ikke annet er avtalt. Arbeidsgiver sørger for sekretariatsfunksjonen.

Nidaros bispedømme vil delta på relevante nasjonale arenaer for EVU-feltet og gjerne med representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstaker. Alle tiltak, utlysninger og deltakelse i ulike programmer skal kunngjøres for alle ansatte. Informasjon skal gis på adekvat måte og være tilgjengelig på bispedømmets hjemmeside.

Stipendmidler skal dekke kursavgift, reise og litteratur. Fullfinansiering kan ikke påregnes, og vil allerede i utgangspunktet vurderes etter nedskalering i form av en 80/20 fordelingsmodell mellom egeninnsats og støtte.

Kompetanseutviklingsmidler tildeles slik at bispemøtets satsing gjennom nasjonale kurs prioriteres. De kurs som er utlyst via bispemøtet utlyses fra år til år.

Regionale vurderingskriterier som tas i betraktning er:

- ressursituasjonen i prostiet
- siste tildeling
- lokale kompetansebehov
- personalmessige hensyn

Studierapport skal leveres nærmeste overordnede etter endt studie.

## Risikofaktorer

---

En rekke faktorer kan hindre en god utvikling innen kompetanseutviklingsfeltet og er listet opp i nasjonal plan. Følgende ansees som særlig relevant i Nidaros:

- Sviktende søkermasse og oppslutning om EVU-tiltak. Ansatte kan oppleve at det er for dårlige rammebetingelser for den enkelte.
- Trange økonomiske rammer pga. budsjettsituasjonen i bispedømmet.
- Vikarmangel. Vanskelig å gi permisjon fordi tilgang på vikar er for dårlig eller at en ønsker å unngå å belaste kolleger.

## Prostens ansvar

---

Prosten skal legge til rette for at prestene arbeider faglig ved:

- å innvilge inntil 7 arbeidsdager pr år til studiepermisjon (dette kommer i tillegg til deltakelse på samlinger som etterutdanningsuke og stiftsdager.
- å disponere budsjettmidler til kompetanseutvikling i prostiet etter drøfting med tillitsvalgte.
- å legge til rette for jevnlig studiesamlinger i prostiet.
- å ha oversikt over kompetansen blant medarbeidere i prostiet samt etterspørre og nyttiggjøre den enkeltes kompetanse.

## Årshjul

---

JANUAR - Møte 1:

- Gjennomgang av REVU-referater og evaluering av foregående år.
- Planlegging av innværende år og drøfting av innspill til SEUs april møte

MARS – Møte 2:

- Drøfting av innkomne søknader
- Evaluering av avsluttede nasjonale kurs og eventuelle innspill til SEUs april møte
- Øvrige relevante saker

MAI - Møte 3:

- Planlegging og drøfting regional EVU-uke

SEPTEMBER – Møte 4:

- Drøfting av innkomne søknader
- Evaluering av avsluttede nasjonale kurs og eventuelle innspill til SEUs april møte
- Øvrige relevante saker

PLANEN ER DRØFTET I REVU, 23.MARS 2021 OG FASTSATT AV NIDAROS BISKOP MED TILSLUTNING FRA PRESES  
06.04.2021