



Referanser: KR 22/14

Arkivsak: 17/02058-1

Saksdokumenter:

KR_06_1_17_Regelverk.pdf

Endringer i regelverk for godtgjøring av folkevalgte

Sammendrag

I arbeidet med å legge til rette for gode arbeidsbetingelser for folkevalgte og ledere i Den norske kirke har det kommet forslag om å regulere godtgjørelsen til leder i forhold til en fast størrelse, og ikke som i dag hvor det er en frikjøpsprosent av lederens eksisterende arbeidsforhold. Denne frikjøpsprosenten har for de siste ledere variert fra 30% til 40%. I tillegg har leder mottatt møtegodtgjørelse.

I «Reglverk for godtgjøring til folkevalgte» § 4 (Sak KR 22/14) fastsatte Kirkerådet at Arbeidsgiverutvalget skulle forhandle frem avtale om møtegodtgjørelse og eventuelt frikjøp for bl.a. leder av Kirkerådet. Regelverket ligger vedlagt.

Da saken har budsjettmessige konsekvenser bør saken likevel besluttes i Kirkerådet. Kirkemøtets behandling i Sak KM 09/17 Mandat Arbeidsgjevarutvalet gir også støtte for en slik behandlingsmåte.

Administrasjonen legger ikke frem forslag til vedtak på størrelsen av godtgjørelsen, men angir prinsippet. Derfor forslaget om xx%. Størrelsen på stillingsbrøken avgjør dermed størrelsen på godtgjøringen.

Forslag til vedtak

1. Godtgjørelse til leder av Kirkerådet fastsettes til XX% av preses sin lønn.
2. Ordningen gjøres gjeldende fra 1.1.2017.
3. Nåværende ordninger med frikjøp fra eksisterende stilling og møtegodtgjørelse bortfaller ved innføring av denne ordningen.

Saksorientering

Bakgrunn

Det er viktig at arbeidsbetingelsene for leder av Kirkerådet er godt tilpasset behovet den enkelte har som innehar dette vervet. Det har de siste årene vært en utvikling vedrørende innhold og omfang på denne godtgjøringen.

Det har gjennom lang tid vært en arbeidsbelastning å være leder i Kirkerådet. I den tiden Den norske kirke er inne i nå vil arbeidsbelastningen ikke være mindre, og det er ikke unaturlig at godtgjørelsen reflekterer dette. Det er behov for at leder deltar ved en rekke anledninger, også på kveld og i helg. Samtidig er det økende etterspørsel etter foredrag og annen deltakelse på andre arenaer fra valgt leder.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Den økonomiske konsekvensen av denne saken vil være avhengig av den prosentsetningen som blir vedtatt. Ved en 50% stilling vil merkostnaden per år i forhold til gjeldende ordning være omkring kr 250.000,-.