



**Referanser:**

**Arkivsak:** 17/05169-1

## **Tilsetting av ny direktør i kirkerådet**

### **Sammendrag**

Kirkerådets direktør Jens-Petter Johnsen har gjennomført sin andre åremålsperiode 1. juni 2018, og går derfor av som direktør. Kirkerådet må gi nødvendige fullmakter for at rekrutteringsarbeidet av ny direktør kan settes i gang.

I denne saken foreslås det at Arbeidsutvalget gis fullmakt til å anskaffe rekrutteringsbyrå til å bistå arbeidet, og at utvalget gjennomfører prosess med utlysning, intervju og innstilling av kandidatene. Det vil da kunne bli tilsetting i Kirkerådets møte i mars 2018, og eventuell tiltredelse i juni 2018.

Det foreslås videreført ordningen med åremål på 6 år med mulighet for forlengelse en periode.

### **Forslag til vedtak**

1. Kirkerådets arbeidsutvalg får fullmakt til å sette i gang og gjennomføre rekrutteringsprosess for ny direktør i Kirkerådet. Arbeidsutvalget skal legge frem forslag til vedtak om tilsetting av direktør til møtet i Kirkerådet i mars 2018.
2. Det skal tilsettes direktør i åremålsstilling på 6 år, med mulighet for forlengelse en periode til på 6 år.
3. Arbeidsutvalget får fullmakt til å anskaffe og la seg bistå av rekrutteringsbyrå i tilsettingsprosessen.
4. Kjente og antatte kostnader er innarbeidet i revidert budsjett for 2017, og det resterende vil bli innarbeidet i Kirkerådets budsjett for 2018.

# Saksorientering

## Bakgrunn

Etter Kirkerådets personalreglement, vedtatt av Kirkemøtet i 2016, § 7.1 er det det valgte Kirkeråd som tilsetter direktør i Kirkerådet. Jens-Petter Johnsen går etter planen av som direktør i Kirkerådet 1. juni 2018. Det er behov for å gjennomføre rekruttering av ny direktør, slik at denne kan tiltre ca. 1. juni 2018.

En mulig fremdrift kan se slik ut:

- Sept 2017 - Kirkerådssak om hele prosessen, fullmakter og eventuelle føringer
- Okt/nov 2017 - anskaffe rekrutteringsbyrå, forberede prosess, forberede utlysning
- Des 2017 – Redaksjonell omtale, eller andre kommunikasjonstiltak
- 2. jan 2018 – Utlysning med tre ukers søknadsfrist
- 22. jan 2018 - Søknadsfrist
- 22. jan til 2. mars 2018 – 6 ukers tilsettingsprosess: vurdering, intervjuer, referansesjekk og innstilling.
- 2. mars 2018 - Innstilling klar og sendes Kirkerådets medlemmer
- 15. til 16. mars 2018 - Tilsetting i Kirkerådets møte.
- Ca 1. juni 2018 – Tiltredelse av ny direktør.

## Vurderinger

Det er viktig at Arbeidsutvalget, eller de Kirkerådet bemyndiger, har frihet til sammen med et rekrutteringsbyrå å planlegge for en best mulig prosess. Neste gang Kirkerådet vil møte igjen dette som sak er i marsmøtet hvor det skal legges frem en tilsettingssak. Det er mulig å orientere rådet undervegs på møtene i desember og januar.

Det er en rekke spørsmål som må vurderes og besluttes. Kirkerådets vurderinger kan gjøres mer eller mindre tydelige/absolutte, og viktige forhold nedfelles i vedtaket.

Det første spørsmålet er foreslått som vedtakspunkt, og gjelder åremål. Skal det være åremål? Hvor langt? Skal det kunne fornyes, og i tilfellet etter hva slags prosess eller vilkår? Forslag til vedtak er på 6 år, med mulighet til forlengelse med en periode. Dersom det er ønskelig med en prosedyre eller søknadsprosess knyttet til forlengelsen må dette presiseres.

Et annet spørsmål er kvalifikasjonskrav og/eller ønsket profil. Her er det vanskelig for administrasjonen å foreslå noe, ut over det opplagte med tung ledererfaring og gode samarbeidsevner.

Er det særskilte målsettinger eller resultater som en ny direktør bør gjøres kjent med gjennom utlysning og intervju?

Lønnsbetingelser og andre vilkår for tilsetting må vurderes og være på plass før en arbeidsavtale kan underskrives. Derfor bør rammene for dette være klarlagt til en viss grad før den formelle prosessen settes i gang.

Medbestemmelse blir ivaretatt etter Personalreglementet vedtatt av Kirkemøtet, og vil innebære at en ansattrepresentant skal delta i prosessen.

For ordens skyld nevnes at habilitetshensyn gjør at personer som senere vil være søkere til stillingen ikke kan delta under saksbehandlingen av saken i Kirkerådet.

## **Økonomiske/administrative konsekvenser**

I revidert budsjett for 2017 er det satt av kr 700.000 til denne prosessen frem til mars 2018. Et bedre anslag for kostnadene ved denne prosessen vil foreligge til vedtak av budsjett 2018 og tas inn der.

Administrativt vil rekrutteringsprosessen av ny direktør ikke medføre særlige konsekvenser. Administrasjonen kan være behjelpelig med anskaffelsesprosessen av rekrutteringsbyrå, samt praktiske ting og passe på at det foreligger dokumentasjon på prosessen, og arkivering av dette. Hoveddelen av rekrutteringsarbeidet skjer mellom Arbeidsutvalget, eller de Kirkerådet bemyndiger, og rekrutteringsbyrået.