

HØRINGSUTTALE FRA LESJA KYRKJELEGE RÅD

NY KIRKEORDNING

I hovedsak støtter vi KA sitt hørings svar til ny kirkeordning for Den norske kirke.

Når det gjelder arbeidsgiveransvaret må det arbeides mot at det blir et felles arbeidsgiveransvar for hele kirken og at ansvars og oppgavefordelingen i framtiden samles.

Det er også viktig at det kirkelige demokrati ikke svekkes og at sognet ikke fratras forvaltningsansvar av egne kirker.

Videre vil vi framheve følgende:

§4 Dåp og tjeneste.

Dåpens innhold og mening er ivaretatt gjennom Skrift og bekjennelse. Men det kan likevel være rimelig å presisere at dåp er en forutsetning for medlemskap i Dnk. I så fall bør «dåpen til den treenige Guds navn» endres til «dåpen til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn». Ikke minst av økumeniske hensyn er dette en viktig presisering.

§47 Adgang til å oppstille vilkår om medlemskap i Dnk for tilsatte og ombud

Annet ledd: Ved tilsetning i kirkelige stillinger foreslås det at det kun er krav om medlemskap når det er ansvar for lære. Hva som ligger i det, kan diskuteres.

Likestillings- og diskrimineringsloven, § 9 Lovlig forskjellsbehandling, åpner for

A) Ha et saklig formål

B) Er nødvendig for å oppnå formålet

Særskilt vil vi mene at personer som innehar lederstillinger i den lokale kirke som daglig ledere for menigheter og kirkelig fellesråd må være innenfor disse unntakene.

Og det må derfor kunne kreves at de er medlemmer av kirken. Primært ønsker vi at stillinger som er i førstelinjetjeneste som saksbehandlere i menigheter, kirketjenere og organister (ikke vigslede) inntas i dette, sammen med vigslede stillinger.

Høringen var oppe som sak i Lesja kyrkjelege råd, 16.10. og 06.12.2018

Lesja, den 13.12.2018

*Torunn Elisabeth Skotte Stavheim
kirkeverge*