

Steinkjer 14. desember 2018

Til Kirkerådet

HØRINGSSVAR – FORSLAG TIL KIRKEORDNING. FRIST 15.12.18

Menighetsrådene i Egge og Steinkjer gir sin tilslutning til forslaget til ny kirkeordning, etter behandling i møte den 13. desember 2018. Det er viktig at dette er utarbeidet nå, og er klart som regler for organisering av kirken når kirkeloven går ut og den nye loven for trossamfunn trolig vedtas våren 2019.

Det var lærerikt å lese gjennom både forklaringene i høringsbrevet, lovspeilet og selve regelverket. Vi ønsker å ta med noen betraktninger her på bakgrunn av erfaringene fra menighetsrådet den siste perioden.

Menigheten som grunnleggende enhet

Menigheten er den grunnleggende enhet i kirken, og soknemenighetens rolle står like sterkt i det nye regelverket som tidligere. I §3 og 5 beskrives tjenestefellesskapet mellom tilsatte og frivillige. Det står at vigslede stillinger som kantor, kateket, diakon og prest leder arbeidet på sine områder innenfor menighetene. Det poengteres at ledelsen skal skje sammen med og ikke på vegne av andre ansatte, frivillige og kirkemedlemmer. I §19 står det at menighetsrådet kan bestemme at en av soknets tilsatte skal være daglig leder av menighetsrådets virksomhet. Videre står det i §25 at kirkelig fellelsråd skal utføre de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Samhandlingen mellom de ansatte, frivillige og folkevalgte, og ikke minst mellom de to arbeidsgiverlinjene, er ganske detaljert beskrevet. I praksis kan det likevel oppleves forvirrende for medlemmer av menighetsrådene. I blant kan det oppleves som at det er mer fokus på skillelinjene i ansvar enn på tjenestefellesskapet og samhandlingen. I blant kan det oppleves som at menighetsrådenes overordnede politiske ansvar forveksles med ansvar for praktisk utførelse av oppgaver. Paragraf 19 om daglig ledelse og paragraf 25 om fellelsrådets oppgaver er interessante i denne sammenhengen, men vi er usikre på hvordan det skal praktiseres på best mulig vis. Håndboka har vært til en viss hjelp, men der opplever vi også at ansvarsfordelingen og skillelinjene er vektlagt. Gode eksempler på samhandling kommer i mindre grad fram. Vi trenger støtte til samtaler om tjenestefellesskap og om forskjell og sammenheng mellom faglig, daglig og overordnet ledelse og ansvar.

Vi ser det som relevant å se på mulighetene og utfordringene knyttet til tjenestefellesskapet ved gjennomgang av den nye kirkeordningen. Regelteksten kan trolig stå som den står, men arbeid med evt. ny håndbok kan gjerne ta opp i seg utfordringene som vi og kanskje andre opplever.

Andre kommentarer

Det er viktig at det holdes fast på dåpen som eneste medlemskrav i §11, og at barn regnes som tilhørende fra de er født om foreldrene ønsker det. Det er rett at det blir lempet på krav om «å være bosatt i riket», slik at mennesker uten fast bosted, men med tilknytning til en menighet, kan regnes som medlemmer.

Vi ser positivt på §15 om muligheten for å etablere menighetsråd for flere sokn uten sammenslåing. Dette er spesielt interessant for oss som har erfaring med samarbeid, uten at vi opplever at det er grunnlag for sammenslåing av soknene.

Det er viktig at samisk kirkeliv er omtalt i en egen paragraf. Vi har ansvar for kirkelig virksomhet i sørsamisk område, og ønsker at det samiske fortsatt skal gjenspeiles og inspirere til mer synlighet i kirkens kunst og forkynnelse.

Kirken er god på ungdomsmedvirkning, og det er positivt at det foreslås at dette regelfestes i §44 for bispedømmenivået. Dette kan ses i sammenheng med det norske lovverket som nå innfører krav om ungdomsråd i alle kommunene. Ungdomsmedvirkning på soknenivå i kirken er en utfordring. Kirken gir gode muligheter for utdanning av ungdomsledere, noe som kan inspirere til utvikling av lokal medvirkning basert på ungdommenes egne premisser.

Med vennlig hilsen

Turid Marie Eian
Leder, Egge Menighetsråd

Kristin Storvig
Steinkjer menighetsråd