

Protokoll Kirkerådet (KR)

24.-25.01.2019**Thon Hotel Maritim, Stavanger****Til stede:**

Leif Christian Andersen	Jan Olav Olsen
Karin-Elin Berg	Harald Hegstad
Kjersti Brakestad Boge	Linn Strømme Hummelvoll
Ole Kristian Bonden	Olav Myklebust
Helga Haugland Byfuglien	Kristin Gunleiksrud Raaum
Anne Berit Evang	Gunnar Winther
Anne Jorid Gjertsen	
Agnes Sofie Gjeset	

Til stede: fra MKR

Kristine Sandmæl

fra SKR

Sara Ellen Anne Eira

fra UKM

Silje Håve Smørvik

Forfall hele møtet

Kari Helene Skog

Fravær under enkelte saker, ved behandling og/eller da vedtak ble fattet:**Til stede fra sekretariatet:**

Under enkelte saker:	Ingrid Vad Nilsen
Berit H. Agøy	Gerd Karin Røsæg
Ole Inge Bekkelund	Ingeborg Dybvig
Jan Rune Fagermoen	Øyvind Meling

Konstituering

Møtet ble ledet av Kristin Gunleiksrud Raaum, og som vanlig fulgte ordningen med en saksordfører for hver sak.

Sak KR 7/19 Tilsetting av biskop i Stavanger bispedømme ble behandlet i lukket møte, jf § 3 i Regler for Kirkerådets virksomhet.

Saksliste

Saksnr. Sakstittel

- KR 01/19** Godkjenning av innkalling og saksliste
KR 02/19 Orienteringssaker
KR 02.1/19 Muntlig orientering fra KR, MKR, SKR, UFUNG og BM
KR 02.2/19 Evalueringsrapport Kirkelig ressurscenter
KR 02.3/19 Rapport fra Samarbeidsrådet for overgrep (SRO) for perioden 2014-2018
- KR 03/19** Referatsaker
KR 03.1/19 Protokoll for Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) 26.-27. november 2018
KR 03.2/19 Protokoll fra Utvalg for ungdomsspørsmål (UFUNG) 15.-16. november 2018
KR 03.3/19 Protokoll fra AGU møte 25.oktober 2018
KR 03.4/19 Protokoll fra AGU møte 28. november 2018
- KR 04/19** Nytt personalreglement for Den norske kirke (KM)
- KR 05/19** Regler for valg av Kirkerådet (KM)
- KR 06/19** Samlingsbønner med kirkeårsvariable ledd og en ny syndsbekjennelse D (KM)
- KR 07/19** Tilsetting av biskop i Stavanger bispedømme
- KR 08/19** Ny organisering av Mellomkirkelig råd
- KR 09/19** Kirkeordning for Den norske kirke (KM)
- KR 10/19** Kirkemøtets fordeling av midler for 2020 og orientering om budsjett for 2019 (KM)
- KR 11/19** Endringer i regler vedtatt av Kirkemøtet (KM)

- Forskrift for ordning med døvemenigheter
- Alm bestemmelser for skriftemål (taushetsplikt)
- Forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke. Endring i § 5
- Regler for valgmenigheter

KR 12/19 Ordning for konfirmasjonstidens gudstjenester

KR 13/19 Justert ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser for denne (KM)

KR 14/19 Utvalg for en helhetlig vurdering av kompetanse- og kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger

KR 15/19 Oppfølging av budsjett 2019

KR 16/19 Forslag om ny sak til Kirkemøtet: Endring i Regler om formene for bispedømmerådets virksomhet

KR 17/19 Mindre endringer i regler for valg av kirkelig fellesråd

KR 01/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Det var ingen merknader til innkallingen eller sakslisten.

Kari Helene Skog meldte forfall for sent til at det var mulig å kalle inn vara.

KR 02/19 Orienteringssaker

KR 02.1/19 Muntlig orientering ved KR, MKR, SKR, BM og UKM

Kirkerådet ved direktør:

- Kirkeordning – Det kom inn 472 høringsuttalelser.
- Dåp og kirke på nett – jobbes med prosjektorganisering
- Ny regjeringsplattform – mye bra om støttende religionspolitikk
- Møte med stiftsdirektørene 22.-23. januar
- Effektiviseringsprosjektet -ny organisasjon skal være på plass 1. juni.
- Evaluering av Kirkelig ressurscenter
- ledergruppen og stiftsdirektørene har hatt møte med ansatte i KIFO for å drøfte forskningsbehov og formidling
- Kulturminnemelding –møte med KLD neste uke sammen med KA og RA om kirkebyggene
- Nye kirkens hus – forventer flytting om 4 år

Mellomkirkelig råd ved leder:

- Bærekraftmålene – bok om kristent perspektiv på FNs bærekraftsmål
- MKRs plass i ny kirkeordning
- Plan for solidaritetsbesøk
- Ny lov om tros- og livssynssamfunn.
- Har besøkt den Evangelisk lutherske kirke i Sør-Afrika. Den norske kirke har avtale med den.
- Evaluering av SMM

Samisk kirkeråd ved leder:

- Ny nord-samisk bibel presentert i desember
- Trenger nå midler til å oversette Bibelen til sør- og lulesamisk
- Kronikk om at samisk rettsoppfatning ikke blir anerkjent – skrevet sammen med de tre nordligste biskoper

Bispemøtet ved preses:

- Biskopene har hatt tur til Egypt – gjenvisitt til pave Tawadros II

UKM ved leder:

- UKM 2019 skal ha rekruttering som fokussak
- UKM 4/17 Kirkens ansvar for barns rettigheter – vedtaket er oversatt til engelsk

KR 02.2/19 Evalueringsrapport Kirkelig ressurscenter

KR 02.3/19 Rapport fra Samarbeidsrådet for overgrepssproblematikk (SRO) for perioden 2014-2018

KR 02/19 Vedtak:

Kirkerådet tar sakene til orientering.

Enstemmig vedtatt

KR 03/19 Referatsaker

KR 03.1/19 Protokoll for Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) 26.-27. november 2018

KR 03.2/19 Protokoll fra Utvalg for ungdomsspørsmål (UFUNG) 15.-16. november 2018

KR 03.3/19 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg (AGU) 25.oktober 2018

KR 03/19 Vedtak:

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

Enstemmig vedtatt

KR 04/19 Nytt personalreglement for Den norske kirke (KM)

Sammendrag

Etter behandling i partssammensatt utvalg og høring i 2018 foreslås nå et nytt, felles personalreglement for alle organer og arbeidstakere i Den norske kirke.

Forslaget innebærer en rekke endringer fra dagens tre reglement, der hensynet til en effektiv og forenklet personalforvaltning, samt å oppfylle Kirkemøtets vedtak i sak 08/16 *Veivalg for fremtidig kirkeordning* har vært de sentrale føringene for arbeidet. Forslaget til reglement foreslår blant annet involvering av en representant fra menighetsrådet i innstillingsrådet ved tilsetting av prest og prost og overføring av tilsettingsmyndighet for de fleste stillinger i bispedømmerådet til nyopprettede tilsettingsråd i hvert bispedømme.

De største endringene står omtalt først i saksorienteringen, etterfulgt av en gjennomgang av hver enkelt bestemmelse i forslaget til reglement.

Endringsforslag:

Byfuglien: Bispemøtet tilsetter generalsekretær i Bispemøtet. For de andre tilsatte i Bispemøtet er det eget tilsettingsråd bestående av preses, visepreses og tillitsvalgt. Det vil gi endringer i andre tekster (blant annet § 16 og 17).

Enstemmig

KR 04/19 Vedtak:

1. Kirkerådet ber om at Byfugliens forslag til endring innarbeides i personalreglementet i forbindelse med klargjøring av sakspapir til Kirkemøte.
2. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å gjøre følgende vedtak:

Personalreglement for Den norske kirke

(Ikke oppdatert ifølge vedtaks punkt 1)

Del I Generelt

§ 1. Virkeområde og definisjoner

Dette reglementet gjelder for alle arbeidstakere i rettssubjektet Den norske kirke.

Med menighetsprest menes sokneprest, prostiprest og kapellan. Med prest menes menighetsprest og spesialprest.

Reglementet gjelder så langt det passer også der bispedømmerådet tilsetter spesialprester.

Bispemøtets sekretariat er i dette reglementet definert som en avdeling i Kirkerådet.

§ 2. Unntak fra bestemmelsene

Bestemmelsene i §§ 4–20 gjelder ikke ved tilsetting av biskop.

Bestemmelsene i §§ 7–20 gjelder ikke ved tilsetting for kortere tid enn ett år. Ved slik tilsetting gjelder følgende særregler:

a. Ved tilsetting av prest gjøres tilsetting av biskopen etter innstilling fra vedkommende prost. Dersom kandidaten vurderes som skikket og er under utdanning eller lignende, og det er nødvendig for å sikre tilstrekkelig kirkelig betjening i tjenesteområdet, kan biskopen ved slik tilsetting se bort fra de alminnelige kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke.

b. Ved tilsetting ved bispedømmekontor eller i Kirkerådet gjøres tilsetting av henholdsvis stiftsdirektør eller direktør eller den denne gir fullmakt etter innstilling fra stillingens nærmeste overordnede.

Ved tilsetting for kortere tid enn seks måneder gjelder heller ikke reglene i §§ 4–6.

En tilsetting eller forlengelse av et tilsettelsesforhold som innebærer at tilsettelsesforholdet samlet sett vil strekke seg ut over ett år skal behandles etter reglementets vanlige regler.

§ 3. Om forvaltningslovens anvendelse i enkelte personalsaker

Forvaltningsloven kommer til anvendelse som bestemt i kirkeloven § 38. I tillegg kommer reglene om enkeltvedtak til anvendelse ved avgjørelser i de personalsaker som er nevnt i forvaltningsloven § 2 annet ledd første punktum. Forvaltningsloven § 3 annet ledd annet punktum gis tilsvarende anvendelse, likeledes kapittel 5 i forskrift 15. desember 2006 nr. 1456 til forvaltningsloven (forvaltningslovforskriften).

Del II Utlysning

§ 4. Utlysning av stillinger

Ved ledighet i eller ved oppretting av stilling skal stillingsinnhold og krav til stillingsinnehaver vurderes av stillingens nærmeste overordnede.

Hovedregelen er at ledige stillinger skal utlyses offentlig og besettes etter alminnelig konkurranse.

Organets daglige leder kan etter drøfting med arbeidstakerrepresentanten i innstillingsråd eller tilsettingsråd bestemme om en stilling kun skal utlyses internt. Stilling som prost og lederstillinger skal alltid besettes etter offentlig utlysning. Intern utlysning kan dekke enten organet det utlyses ved eller rettssubjektet Den norske kirke.

Stillinger som utlyses offentlig, skal også gjøres kjent internt i virksomheten.

Ledige stillinger skal lyses ut hos Arbeids- og velferdsetaten (NAV).

§ 5. Utlysningens innhold

Utlysningen må ikke utformes slik at søkerkretsen blir begrenset mer enn nødvendig.

Utlysningen skal inneholde opplysninger om

- a. stillingens tittel, stillingsstørrelse og lønnsvilkår,
- b. om stillingen er fast eller midlertidig,
- c. krav og ønsker knyttet til kompetanse og erfaring,
- d. beskrivelse av stillingen og det aktuelle arbeidsområde,
- e. arbeidssted,
- f. eventuelt krav om medlemskap i Den norske kirke, jf. kirkeloven

§ 29

- g. ønsket tiltredelse i stillingen,
- h. kontaktperson for stillingen,
- i. søknadsfrist som ikke er kortere enn to uker fra kunngjøringsdato og
- j. offentlig søkerliste og om muligheten til å anmode om unntak, jf. offentleglova § 25 annet ledd.

Ved tilsetning av prest skal utlysningen også inneholde opplysninger om

- a. tjenestested og -distrikt,
- b. eventuell tjenestebolig og
- c. målform i tjenesten.

Dersom den som blir tilsatt plikter å gjennomgå opplæring, skal dette fremgå av utlysningen.

§ 6. Fornytt utlysning

Dersom det ved tilsetning av prest i utlysningen er stilt kvalifikasjonskrav som går ut over de alminnelige kvalifikasjonskrav for tilsetning av prest i Den norske kirke, og tilsettingsmyndigheten på et vesentlig punkt ønsker å fravike disse, skal stillingen utlyses på nytt. Det samme gjelder ved andre tilsetninger

dersom tilsettingsmyndigheten på et vesentlig punkt ønsker å fravike kvalifikasjonskravene i utlysningen.

Del III Innstillende, forslagsstillende og tilsettende myndigheter

§ 7. Innstillende og tilsettende myndighet ved tilsetting av prester og proster

Ved tilsetting av menighetsprest og prost er bispedømmerrådet tilsettende myndighet og innstillingsrådet innstillende myndighet. Bispedømmerrådet tilsetter også fengselsprester og enkelte andre spesialprester, og innstillingsrådet er også i disse tilfeller innstillende myndighet.

§ 8. Innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster

Innstillingsrådet består av vedkommende prost, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd. Menighetsrådets representasjon faller bort ved tilsetting av spesialprest.

Prosten er leder for innstillingsrådet. Ved tilsetting av prost fastsetter biskopen hvilken prost som skal sitte i innstillingsrådet.

Den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest prester i bispedømmet, oppnevner ett medlem med personlig varamedlem. Oppnevningen kan skje for fire eller to år. Arbeidstakerrepresentanten skal ivareta interessene til samtlige søkere. Medlem og varamedlem av bispedømmerrådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet.

Det berørte menighetsråd utpeker én representant blant dets valgte medlemmer til innstillingsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene. Ved tilsetting av prost skal vedkommende representant være fra menighetsrådet ved prostesetet.

§ 9. Innstillende, forslagsstillende og tilsettende myndighet ved tilsetting ved bispedømmekontor eller i Kirkerådet

Ved tilsetting av Kirkerådets direktør og Bispemøtets generalsekretær er Kirkerådet selv tilsettende myndighet.

Ved tilsetting av stiftsdirektør er bispedømmerrådet selv tilsettende myndighet.

Ved tilsetting av organets daglige leder avgir organets valgte leder forslag om tilsetting.

Ved tilsetting av Bispemøtets generalsekretær avgir Bispemøtets preses forslag om tilsetting.

Ved andre tilsettinger ved bispedømmekontor eller Kirkerådet er organets tilsettingsråd tilsettende myndighet og stillingens nærmeste foresatte innstillende myndighet. Hvis nærmeste foresatte er medlem av tilsettingsrådet, avgir vedkommende i stedet forslag om tilsetting.

§ 10. Tilsettingsrådets sammensetning

Tilsettingsrådet består av organets daglige leder, én annen arbeidsgiverrepresentant og én representant for arbeidstakerne.

Tilsettingsrådet ledes av organets daglige leder. Denne oppnevner den andre arbeidsgiverrepresentanten.

Den forhandlingsberettigede arbeidstakerorganisasjon som organiserer arbeidstakere ved organet, oppnevner arbeidstakerrepresentanten med personlig varamedlem. Er det flere forhandlingsberettigede organisasjoner som har medlemmer ved organet, oppnevner organisasjonene i fellesskap representanten med personlig varamedlem. Der det ikke er mulig å enes om dette, oppnevner den organisasjonen som organiserer flest arbeidstakere ved organet representanten med personlig varamedlem. Arbeidstakerorganisasjoner som er tilknyttet samme hovedsammenslutning kan slå sammen sine medlemstall for å oppnå rett til å oppnevne etter forrige punktum.

Representantene oppnevnes for inntil to år om gangen.

Del IV Behandling av søknader, intervju, uttalelse, innstilling m.m.

§ 11. *Behandling av søknader*

Etter utløpet av søknadsfristen skal det snarest settes opp utvidet liste over søkere i samsvar med forvaltningslovforskriften § 15. Umiddelbart etter at søkerlisten er satt opp sendes den til innstillende myndighet. Ved tilsetting av menighetsprest og prost sendes listen sammen med kopi av søknadene gjennom biskopen til vedkommende menighetsråd eller – ved tilsetting av spesialprest – til institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre.

Det skal også snarest settes opp offentlig søkerliste i samsvar med offentleglova § 25 annet ledd.

De søkere som synes å være best kvalifisert, skal innkalles til intervju. Ved tilsetting av prest avgjør biskopen dette i samråd med stiftsdirektøren. Er det blant de kvalifiserte søkerne personer med funksjonsnedsettelse eller nedsatt arbeidsevne, skal minst én av disse innkalles til intervju. Personer i innstillende myndighet kan dessuten kreve at andre kvalifiserte søkere innkalles. Det vurderes konkret om søkere som er kjent fra før, skal innkalles.

Administrasjonen kan velge å ta søknader i betraktning selv om søknadsfristen er overskredet. I så fall skal dette gjelde samtlige slike søknader.

§ 12. *Deltakere ved intervju*

Ved intervju skal innstillende myndighet eller den som gir forslag om tilsetting og én representant for arbeidstakerne delta. Intervjugruppen kan suppleres med personer med særskilt kunnskap om stillingens arbeids- og ansvarsområde.

Ved intervju av søkere til stilling som menighetsprest som skal ha flere sokn som tjenestested (særskilt arbeidsområde), kan menighetsrådene i fellesskap peke ut ytterligere én representant som deltar ved intervjuet.

Ved intervju av søkere til stilling som prost deltar ytterligere én representant fra et menighetsråd i prostiet. Ved tilsetting av prost kan også biskopen delta.

Ved intervju av søkere til stilling som spesialprest skal en representant for institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre gis anledning til å delta.

Ved intervju av søkere til stilling som organets daglige leder skal organets arbeidsutvalg eller, der slikt ikke finnes, det valgte organets leder og minst to av medlemmene, delta. Ved tilsetting av stiftsdirektør skal også biskopen delta.

Ved intervju av søkere til stilling som generalsekretær for Mellomkirkelig råd eller Samisk kirkeråd skal leder eller annet medlem av vedkommende råd delta.

Ved intervju av søkere til stilling som generalsekretær for Bispemøtet skal medlemmer av Bispemøtets arbeidsutvalg delta.

§ 13. Innhenting av opplysninger

Dersom det under intervjuet kommer frem nye opplysninger av betydning, skal disse nedtegnes og vedlegges saksdokumentene.

Det innhentes normalt referanseuttalelser fra personer som kjenner søkeren, f.eks. personer som har vært søkerens leder eller kollega. Det skal ikke innhentes opplysninger fra en søkers nåværende eller tidligere arbeidsgiver dersom søkeren ber om at dette ikke gjøres.

§ 14. Uttalelse

Ved tilsetting av menighetsprest har det eller de berørte menighetsråd anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt.

Ved tilsetting av prost har menighetsrådene i prostiet anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne disse ønsker tilsatt.

Ved tilsetting av spesialprest skal institusjonene eller organisasjonen der presten skal tjenestegjøre gis anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne disse ønsker tilsatt.

Ved tilsetting av generalsekretær for Mellomkirkelig råd eller Samisk kirkeråd har vedkommende råds arbeidsutvalg anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne rådet ønsker tilsatt.

Ved tilsetting av generalsekretær for Bispemøtet har Bispemøtets arbeidsutvalg anledning til å gi uttalelse om hvilke tre personer blant søkerne Bispemøtet ønsker tilsatt.

I uttalelsen skal de ønskede søkere nevnes i prioritert rekkefølge. Rådets uttalelse føres inn i møteboken med opplysning om stemmetall for de søkerne rådet har foreslått. Vedtar rådet ikke å gi noen uttalelse, skal også dette føres inn i møteboken. Rådet sender utskrift av møteboken til innstillende myndighet.

Avgitt uttalelse følger saken til eventuell tilsetting har funnet sted.

§ 15. Innstilling og forslag

Dersom det er flere kvalifiserte søkere til en stilling, skal vanligvis tre søkere innstilles eller foreslås i prioritert rekkefølge.

Der innstilling skal gis av innstillingsråd, avgjøres innstillingen i møte eller ved at rådets leder gir skriftlig forslag til innstilling, som sendes først til arbeidstakerrepresentanten, som så sender saken videre til menighetsrådets

representant, som til sist sender saken til det fjerde medlemmet av innstillingsrådet. Hvis disse er enige i forslaget, blir dette innstillingen. Dersom et av medlemmene er uenig i forslaget til innstilling eller ønsker at innstillingen skal avgjøres i møte, skal det sammenkalles til møte i innstillingsrådet. Den endelige innstillingen tas inn i innstillingsprotokollen, som underskrives av alle. Hvert medlem av rådet har rett til å begrunne sitt standpunkt i protokollen. Den som er innstilt av et mindretall, regnes også som innstilt. Hvert enkelt medlem av innstillingsrådet er ansvarlig for at innstillingen avgis i tråd med dette reglementet og gjeldende regelverk. Ingen av medlemmene kan bindes av det organ det utgår fra i sin vurdering eller konklusjon.

Ved spørsmål om søkeres adgang til innsyn i innstillingen eller forslaget, anvendes forvaltningslovforskriften § 19, jf. personalreglementet § 3.

Del V Tilsetting

§ 16. Tilsetting i bispedømmeråd og Kirkerådet

Tilsettinger som skal foretas i bispedømmerådet etter § 7 eller i Kirkerådet, foretas i ordinært møte.

I særskilte tilfeller kan også vedtak om tilsetting finne sted i ekstraordinært møte.

Vedtak om tilsetting bør inneholde flere navn i prioritert rekkefølge.

Dersom rådet vil tilsette en søker som ikke er innstilt, skal rådet be om skriftlig uttalelse om vedkommende fra innstillende myndighet. Også et mindretall i rådet kan be om en slik uttalelse. Dersom innstillende myndighet likevel ikke vil innstille vedkommende, skal saken avgjøres av rådet. Bare søkere som er innstilt eller den som rådet har fått uttalelse om etter første punktum, kan da tilsettes.

Når bispedømmerådet selv behandler tilsettingssaker, skal det tiltres av én representant for arbeidstakerne, utpekt på samme måte som i § 10 tredje ledd. Denne har talerett.

Når Kirkerådet selv tilsetter direktør eller Bispemøtets generalsekretær skal det tiltres av én representant fra arbeidstakerne ved Kirkerådet og én representant for arbeidstakerne i virksomheten. Disse oppnevnes etter reglene i § 10 tredje ledd. Disse har tale-, forslags- og stemmerett.

Representanter for arbeidstakerorganisasjonene har under taushetsplikt adgang til de samme dokumenter som rådets medlemmer i den aktuelle sak.

§ 17. Tilsetting i tilsettingsråd

Tilsettingssaker behandles normalt ved at de sendes på rundgang mellom medlemmene.

Dersom det viser seg at det er uenighet mellom medlemmene eller noen krever det, skal det avholdes møte.

Deltagelse i tilsettingsrådet er en tjenesteplikt. Medlemmene i tilsettingsrådet kan ikke hindre vedtak ved å utebli fra behandlingen eller nekte å underskrive møteprotokoll. Unnlater likevel enkelte av tilsettingsrådets medlemmer å delta i behandlingen av en sak eller underskrive møteprotokollen,

er tilsetningsrådet beslutningsdyktig om minst halvparten av medlemmene deltar og underskriver.

Dersom tilsetningsrådet vil tilsette en søker som ikke er innstilt, skal tilsetningsrådet be om skriftlig uttalelse om vedkommende fra innstillende myndighet. Også et mindretall i tilsetningsrådet kan be om en slik uttalelse. Dersom innstillende myndighet likevel ikke vil innstille vedkommende, skal saken avgjøres av tilsetningsrådet.

§ 18. Særregler ved tilsetting av prest

Ved tilsetting av person som ikke er ordinert, må det tas forbehold om ordinasjon.

Personer som kun mangler praktisk-teologisk utdanning etter de alminnelige kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke og som befinner seg i den avsluttende delen av profesjonsstudiet i teologi eller tilsvarende, kan tilsettes med forbehold om at dokumentasjon for bestått praktisk-teologisk eksamen fremlegges innen fire måneder etter at det er truffet vedtak om tilsetting.

Før bispedømmerrådet treffer vedtak om tilsetting av person som har blitt autorisert til prestedtjeneste i medhold av forskrift om autorisasjon av prester i henhold til avtalen om Det europeiske økonomiske samarbeidsområde (EØS-avtalen), skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestedtjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommendes løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes ordninger.

§ 19. Kvalifikasjonsprinsippet

Den best kvalifiserte søkeren skal tilsettes i ledig stilling, med mindre det er gjort unntak i lov eller forskrift.

Dersom det er aktuelt å gjøre slikt unntak som nevnt i første ledd, skal det fremgå av utlysningen.

Ved vurderingen av hvem som er best kvalifisert, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, sammenholdt med kvalifikasjonskravene som er fastsatt i utlysningen.

§ 20. Overgang fra midlertidig stilling til fast tilsetting

En arbeidstaker som er midlertidig tilsatt etter offentlig kunngjøring og vanlig tilsetningsprosedyre, kan tilsettes fast uten ny kunngjøring og behandling av innstillende myndighet.

§ 21. Melding om tilsetting

Tilsetningsmyndigheten skal gi den som blir tilsatt, skriftlig melding om tilsetningsvedtaket med opplysning om eventuelle særvilkår. Hvis vedkommende tilsettes på prøve, skal meldingen også inneholde en orientering om prøvetidsreglene. Den som er tilsatt, skal innen åtte dager bekrefte skriftlig om vedkommende tar imot stillingen.

Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 14-5 til 14-8. Ved tilsetting av stiftsdirektør skal Kirkerådet konsulteres før tilbud om lønns- og arbeidsvilkår gis.

Tilsettingsmyndigheten skal snarest mulig gi alle andre søkere enn den tilsatte melding om at stillingen er besatt. Meldingen skal inneholde navn på den som er tilsatt.

Del VI Beregningsregler, oppsigelse, suspensjon, avskjed og klage

§ 22. Beregning av tilsettingstidens lengde

Ved beregning av tilsettingstidens lengde etter arbeidsmiljøloven § 15-3 medregnes all sammenhengende tjeneste i rettssubjektet Den norske kirke.

§ 23. Vedtaksorgan og saksbehandlingsregler i saker om oppsigelse, suspensjon og avskjed

Vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed treffes av tilsettende myndighet. For biskoper treffes slikt vedtak av Den norske kirkes klagenemnd.

I sak om menighetsprest, prost eller spesialprest hvor bispedømmerådet er tilsettende myndighet og der saken krever rask avgjørelse, kan vedtak om suspensjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelser også treffes av biskopen i samråd med bispedømmerådets leder. På samme vilkår kan preses treffe vedtak om suspensjon av biskop.

Før vedtak treffes i sak etter første ledd skal vedkommende arbeidstaker – i tillegg til sine rettigheter etter forvaltningsloven – gis anledning til å forklare seg muntlig for tilsettende myndighet.

Når bispedømmerådet selv eller Kirkerådet selv behandler saker etter § 23 skal det tiltres av de samme representanter for arbeidstakerorganisasjonene ved organet som ved tilsettinger etter § 16.

§ 24. Klage over oppsigelse, suspensjon og avskjed

Vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed kan påklages i samsvar med forvaltningslovens bestemmelser om klage på enkeltvedtak.

Bispedømmerådet selv er klageinstans for vedtak om oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i bispedømmet.

Kirkerådet selv er klageinstans for oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av bispedømmerådet.

Kirkerådet selv er klageinstans for oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av tilsettingsråd i Kirkerådet.

Den norske kirkes klagenemnd er klageinstans for oppsigelse, suspensjon eller avskjed truffet av Kirkerådet i første instans.

Klagen fremsettes skriftlig for tilsettende myndighet. Ut over det som følger av forvaltningsloven §§ 11 d og 12 skal en part ha adgang til å møte personlig og med fullmektig for å redegjøre muntlig for sitt syn overfor klageinstansen.

Del VII Andre bestemmelser

§ 25. Avtalefestede permisjoner

Permisjoner gis etter Hovedtariffavtalens bestemmelser.

Søknad om permisjoner som er avtafefestet, avgjøres for arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådet av organets daglige leder eller den denne gir fullmakt. Prost avgjør søknader fra menighetsprest i prostiet. Biskopen avgjør søknader fra prost i bispedømmet. Bispemøtets preses avgjør søknad fra biskop. Kirkerådets leder avgjør søknad fra preses. Det enkelte bispedømmeråd og Kirkerådets arbeidsutvalg avgjør søknad fra organets daglige leder.

§ 26. Permisjoner i forbindelse med opplæring, overgang til annen stilling mv.

For arbeidstakere ved bispedømmekontor eller ved Kirkerådet kan organets daglige leder, så langt tjenesten tillater det, gi tjenestefri med eller uten lønn til arbeidstaker som ønsker å gjennomføre en utdanning eller utføre et arbeid som er av direkte betydning for vedkommendes videre faglige utvikling i Den norske kirkes tjeneste. Ved tjenestefri med lønn forutsettes det at utføring av annet arbeid er ulønnet. Når det gjelder vilkårene for tjenestefri med lønn, herunder regler om plikttid, følges bestemmelsene om dette i egen avtale.

For prest kan biskopen, så langt tjenesten tillater det, gi tjenestefri med eller uten lønn i inntil tre år for den som ønsker å gjennomføre en utdanning eller utføre et arbeid som er av direkte betydning for vedkommendes videre faglige utvikling i Den norske kirkes tjeneste. Preses kan på samme vilkår gi biskopen tjenestefri, og tilsvarende Kirkerådets leder for preses. Ved tjenestefri med lønn forutsettes det at utføring av annet arbeid er ulønnet. Når det gjelder vilkårene for tjenestefri med lønn, herunder regler om plikttid, følges bestemmelsene om dette i egen særavtale.

Tjenestefri for å overta annen stilling i eller utenfor kirken, kan gis i inntil ett år. Unntaksvis kan slik permisjon forlenges. For arbeidstakere ved bispedømmekontor og Kirkerådet behandles søknad om slik permisjon av organets daglige leder. For prest behandles søknad om slik permisjon av vedkommende biskop.

§ 27. Ferie mv.

Regler om feriefastsettelse og tiden for ferie er regulert i ferieloven. Bestemmelser om fridager er regulert i særskilte avtaler.

For prestene sørger prosten for at det blir satt opp ferielister for prostiet i så god tid som mulig. Prosten tilstår prestene ferie. Biskopen tilstår prestene ferie. Biskopen meddeles ferie av preses og preses av Kirkerådets leder.

For arbeidstakere ved bispedømmekontorene og Kirkerådet sørger nærmeste foresatte for at det blir satt opp ferielister i så god tid som mulig. Det skal sørges for forsvarlig bemanning til enhver tid. Ferielistene godkjennes av organets daglige leder eller den denne gir fullmakt. Tilsvarende gjelder ved senere endringer.

§ 28. Endringer

Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i dette personalreglementet.

§ 29. Ikrafttredelse og overgangsbestemmelser

Dette reglementet trer i kraft fra det tidspunkt Kirkerådet bestemmer. Samtidig oppheves personalreglement for de ansatte ved bispedømmekontorene, personalreglement for prester i Den norske kirke og personalreglement for de ansatte i Kirkerådet, samtlige vedtatt av Kirkemøtet 11. april 2016. De tilsettingsprosesser som er igangsatt i form av utlysning av stillinger før tidspunktet for ikraftsettelsen, gjennomføres etter tidligere reglement.

Enstemmig vedtatt

KR 05/19 Regler for valg av Kirkerådet (KM)

Sammendrag

Kirkemøtet har behandlet regler for valg av Kirkerådet en rekke ganger, blant annet i 2008, 2009, 2010, 2011 og 2014. Bakgrunnen for dette har vært at de krav som har vært fastsatt i kirkeloven for sammensetningen av Kirkerådet, har gjort det vanskelig å finne en ideell ordning for valggjennomføringen.

Kirkemøtet vedtok i 2018 at Kirkerådets sammensetning skal endres fra valget av nytt Kirkeråd i 2020, jf. sak KM 15/18. Den nye sammensetningen innebærer at valgreglene må endres. Som følge av at Kirkerådet blant annet skal bestå av elleve leke medlemmer, ett fra hvert bispedømme, er det mulig å forenkle reglene. Samtidig er det også et spørsmål om hvordan en kan lage gode regler som sikrer kjønnsbalansen og representasjon av unge under 30 år.

Kirkerådet sendte høsten 2018 et høringsnotat med forslag til nye regler for valg av Kirkerådet til bispedømmerådene og Bispemøtet, med høringsfrist 15. desember 2018. I høringen var det bred oppslutning om at lederen skal velges i en særskilt valgømgang, at de andre medlemmene av Kirkerådet skal velges i to valgømganger og at varamedlemmene skal velges i en egen valgømgang. Kirkerådet fremmer på denne bakgrunn et forslag til nye regler for valg av Kirkerådet.

Kirkeloven fastslår at det skal velges personlige varamedlemmer til Kirkerådet. På bakgrunn av innspill fra høringsinstansene, ønsker Kirkerådet at varamedlemmene for prester skal velges i nummerert rekkefølge. Kirkerådet fremmer derfor forslag om dette med virkning fra det tidspunktet kirkeloven oppheves (forslag til vedtak II). Frem til kirkeloven oppheves, foreslås det å videreføre ordningen med at det velges personlige varamedlemmer for prester.

KR 05/19 Vedtak:

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

I

Kirkemøtet fastsetter følgende regler for valg av Kirkerådet med hjemmel i lov 7. juni 1996 nr. 31 om Den norske kirke (kirkeoven) § 25 sjette ledd:

Regler for valg av Kirkerådet

Kapittel 1. Kirkerådets sammensetning og valgperiode

§ 1-1. Kirkerådets sammensetning

Kirkerådet består av:

- a) elleve leke medlemmer, ett fra hvert bispedømme, valgt av Kirkemøtet,
- b) en lek kirkelig tilsatt valgt av Kirkemøtet,
- c) fire prester valgt av Kirkemøtet og
- d) en biskop valgt av Bispemøtet.

For hvert av medlemmene skal det velges ett varamedlem.

Kirkerådets medlemmer og varamedlemmer må være medlemmer av Kirkemøtet.

§ 1-2. Valgperiode. Nyvalg i valgperioden.

Kirkerådets valgperiode er fire år fra Kirkemøtets første møte i bispedømmerådene valgperiode frem til Kirkemøtets første møte i den påfølgende valgperioden.

Kirkerådet tiltrer umiddelbart etter Kirkemøtet hvor valget har funnet sted. Ved nyvalg innenfor valgperioden tiltrer Kirkerådet straks det er valgt.

Mistillit til Kirkerådets leder eller samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, kan fremmes av minst ett medlem av Kirkemøtet.

Hvis mistillitsforslaget får alminnelig flertall, skal det velges en ny leder eller et nytt Kirkeråd for resten av valgperioden.

Kapittel 2. Nominasjon

§ 2-1. Nominasjonskomité

Kirkemøtet velger en nominasjonskomité på sitt siste møte i bispedømmerådene valgperiode. Nominasjonskomiteen skal bestå av tre leke medlemmer, en lek kirkelig tilsatt og en prest. En av disse skal være under 30 år. Komiteen velger selv leder. En tilsatt i Kirkerådets sekretariat er sekretær for komiteen.

Ved nyvalg og suppleringsvalg innenfor Kirkerådets valgperiode skal Kirkemøtets valgkomité fungere som nominasjonskomité for valget.

§ 2-2. Forslag på kandidater

Nominasjonskomiteen ber bispedømmerådene om å foreslå fem av sine leke medlemmer som kandidater i prioritert rekkefølge, inkludert den leke kirkelig tilsatte på ønsket plass. Alle prester i Kirkemøtet er å anse som kandidater til Kirkerådet. Fra bispedømmene i Nidaros, Sør-Hålogaland og Nord-Hålogaland bør minst en av de foreslåtte kandidatene være same.

Bispedømmerådene kan også komme med forslag til lederkandidater overfor nominasjonskomiteen.

Ved nyvalg i valgperioden ber valgkomiteen Kirkemøtets medlemmer om å fremme forslag til kandidater innen en frist.

Ved suppleringsvalg i valgperioden ber valgkomiteen vedkommende bispedømmeråd om å fremme forslag til en til to kandidater.

Kirkemøtets medlemmer kan fremme forslag til kandidater under Kirkemøtet.

§ 2-3. Valgliste ved valg av Kirkerådets leder og øvrige medlemmer

Nominasjonskomiteen fremmer på grunnlag av bispedømmerådenes prioriteringer en valgliste med:

- a) forslag til kandidater til leder av Kirkerådet, i alfabetisk rekkefølge,
- b) forslag til tre leke kirkelig tilsatte, i alfabetisk rekkefølge,
- c) de elleve prestene, ordnet bispedømmevis, og
- d) forslag til 33 leke kandidater, tre fra hvert bispedømme, ordnet bispedømmevis og i alfabetisk rekkefølge.

Kandidatene føres opp på listen med angivelse av fullstendig navn, stilling, menighet, alder, bispedømme og relevante opplysninger om kandidatene.

Nominasjonskomiteen skal sikre at hvert kjønn er representert med minst 40 prosent blant de foreslåtte kandidatene på valglisten. Tilsvarende skal nominasjonskomiteen så langt det er mulig sikre at det er en andel kandidater under 30 år på minst 20 prosent.

Ved nyvalg i valgperioden kommer første til tredje ledd til anvendelse så langt de passer.

Ved suppleringsvalg i valgperioden skal valgkomiteen fremme forslag på en til to kandidater til den plassen som står ubesatt.

Kandidater foreslått etter § 2-2 siste ledd skal føres opp på valglisten. Valgkomiteen kan også selv føre opp kandidater på listen. Kandidatene ført opp på valglisten etter dette ledd er ikke omfattet av kravet i tredje ledd.

§ 2-4. Valgliste ved valg av Kirkerådets varamedlemmer

Etter at Kirkerådets leder og øvrige medlemmer er valgt av Kirkemøtet, fremmer valgkomiteen en valgliste med:

- a) forslag til 22 leke kandidater, to fra hvert bispedømme, i alfabetisk rekkefølge,
- b) forslag til tre leke kirkelig tilsatte kandidater, i alfabetisk rekkefølge, og
- c) de sju prestene som ikke har blitt valgt, ordnet bispedømmevis.

Reglene i § 2-3 annet til sjette ledd kommer så langt de passer til anvendelse ved utarbeidelsen av valglisten.

Kapittel 3. Valg

§ 3-1. Valgkomiteen. Hemmelig valg.

Valgkomiteen leder valget og foretar valgoppgjøret.

Valgkomiteen sørger for stemmesedler til den enkelte valgomgang. Stemmegivningen kan i stedet gjennomføres ved bruk av elektronisk møtesystem. Stemmegivningen er hemmelig.

§ 3-2. Valg av leder

Kirkemøtet velger først leder av Kirkerådet blant Kirkemøtets leke medlemmer ved særskilt avstemning. Det skal avgis stemme på én kandidat. Det er også adgang til å stemme blankt. Hvis ingen ved første stemmegivning får flertall av de stemmer som er avgitt, holdes ny stemmegivning. Ved denne skal det bare stemmes på de to som ved første stemmegivning har fått flest stemmer.

Lederen velges for to år. Ved nyvalg velges lederen ut funksjonsperioden. Lederen kan gjenvelges. Kirkerådet velger selv nestleder for en periode på to år.

§ 3-3. Valg av øvrige medlemmer

Etter valget av leder velger Kirkemøtet først fem leke medlemmer, lek kirkelig tilsatt og to prester. De leke medlemmene skal velges fra bispedømmene leder ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på inntil fem leke kandidater, en lek kirkelig tilsatt og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Etter at resultatet av ovenstående valg foreligger, foretas valg av de resterende fem leke medlemmer og to prester. De leke medlemmene velges fra bispedømmene leder og de fem leke medlemmene ikke ble valgt fra. Det skal avgis stemme på inntil fem leke kandidater og to prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

§ 3-4. Valg av varamedlemmer

Etter valget av Kirkerådets leder og øvrige medlemmer velger Kirkemøtet varamedlemmer i en egen valgomgang. For de leke medlemmene skal det velges ett personlig varamedlem fra hvert bispedømme. For lek kirkelig tilsatt skal det velges ett personlig varamedlem. For prestene skal det velges fire personlige varamedlemmer. I valgomgangen skal det avgis stemme på inntil elleve leke kandidater, en lek kirkelig tilsatt og fire prester. Det er også adgang til å stemme blankt. De som får flest stemmer innenfor sin kategori, er valgt.

Kapittel 4. Forskjellige bestemmelser

§ 4-1. Stemmelijkheid. Forkasting av stemmesedler.

Ved stemmelikhet gjøres det omvalg mellom kandidatene som har fått like mange stemmer. Ved fortsatt stemmelikhet treffes avgjørelsen ved loddtrekning. Valgkomiteen skal forkaste stemmesedler som er feil utfylt.

§ 4-2. Uttreden og fratredelse

Reglene i kirkeoven § 7 gjøres tilsvarende gjeldende for Kirkerådet.

Hvis Kirkemøtet vedtar mistillit til Kirkerådets leder eller til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, plikter vedkommende å tre ut av rådet fra det tidspunkt ny leder av Kirkerådet eller nytt Kirkeråd er valgt.

Har Kirkemøtet vedtatt mistillit til sittende leder i Kirkerådet, vil vedkommende være utelukket fra å stille til gjenvalg. Har Kirkemøtet vedtatt mistillit samlet til alle medlemmene av Kirkerådet som er valgt av Kirkemøtet, vil fratredende medlemmer, inkludert leder, kunne stille til gjenvalg.

§ 4-3. Mindre endringer

Kirkemøtet gir Kirkerådet myndighet til å foreta mindre endringer i reglene.

§ 4-4. Ikrafttredelse

Reglene trer i kraft fra det tidspunkt Kirkerådet bestemmer. Samtidig oppheves regler 14. november 1997 nr. 4862 for valg av Kirkeråd.

II

I regler for valg av Kirkerådet gjøres følgende endringer:

§ 3-4 fjerde punktum skal lyde:

For prestene skal det velges *fire varamedlemmer i nummerert rekkefølge*.

§ 4-2 første ledd skal lyde:

Reglene i *kirkeordningen § 17* gjøres tilsvarende gjeldende for Kirkerådet.

Under forutsetning av at kirkeloven oppheves i tråd med forslaget til ny trossamfunnslov, trer endringen i kraft fra det tidspunkt kirkeloven oppheves og kirkeordningen trer i kraft.

Enstemmig vedtatt

KR 06/19 Samlingsbønner med kirkeårsvariable ledd og en ny syndsbejennelse D

Sammendrag

Bakgrunnen for denne saken er at Bispemøtet i sin behandling av BM-sak 37/18 (Revisjon av hovedgudstjenesten) fattet følgende vedtak i punkt 2:

Bispemøtet mener at samlingsbønnen skal være obligatorisk i hovedgudstjenesten og ber om at det også utformes samlingsbønner med tydeligere kirkeårspreg. Samlingsbønnen er en god inngang til gudstjenesten og legger til rette for involvering av medliturg.

Det er mulig å etterkomme dette ønsket om samlingsbønner med kirkeårspreg slik at disse kan inngå i Kirkemøtets behandling i 2019 av Justert ordning for hovedgudstjenesten.

Bispemøtet vedtok også i punkt 5 i samme sak at syndsbejennelse D burde utgå, fordi «den er teologisk og språklig uklar og svak.»

Nemnd for gudstjenesteliv behandlet begge disse punktene i november 2018 og fattet følgende vedtak:

NFG ber om at Thomassen, Nylenna og NFGs sekretær danner en arbeidsgruppe for å bearbeide samlingsbønnene med kirkeårsvariable ledd i tråd med de innspill som kom fram i møtet. NFG har sett på det nye forslaget til syndsbejennelse og er tilfreds med innholdet i den, og legger den ved for den videre behandlingen. (NFG 25/18)

For at saken kan fremmes for Kirkemøtet 2019, må den først behandles i Kirkerådet i januar 2019, deretter i Bispemøtet i februar og eventuelt i Kirkerådet i mars og så ettersendes til Kirkemøtet.

Bønnene er satt inn i forslaget til vedtak, men de tre samlingsbønnene som det kirkeårsvariable leddet inngår i, er bare presentert én gang, i adventstiden. Deretter gjengis bare det kirkeårsvariable leddet som skal inngå i disse tre samlingsbønnene. En nynorsk utgave vil foreligge før Kirkemøtet behandler saken.

KR 06/19 Vedtak:

1. Kirkerådet vedtar følgende samlingsbønner med kirkeårsvariable ledd og en ny syndsbejennelse D med tanke på at disse inngår i Kirkemøtets behandling i 2019 av Justert ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser:

A: Samlingsbønner med kirkeårsvariable ledd

Adventstiden

Vi venter på Jesus Kristus. Han kom for å bryte mørkets makt.

Gud, vi er kommet inn ditt hellige hus
for å ta imot det du vil gi oss.

Vi venter på Jesus Kristus. Han kom for å bryte mørkets makt.

Vi ber: Lukk nå opp våre hjerter,
så vi kan fornyes i troen på deg.

Hellige Gud, vi er samlet for ditt ansikt
for å møte din kjærlighet og sannhet.

Vi venter på Jesus Kristus. Han kom for å bryte mørkets makt.

Vi ber: Send oss din Ånd
og gjør oss åpne for det du vil gi oss.
La ditt ord slå rot i våre hjerter,
så Kristus lever i oss, og vi blir ett i deg
og tjener deg i alle ting.

Gode Gud,

Vi venter på Jesus Kristus. Han kom for å bryte mørkets makt.

Her for ditt ansikt ber vi: Gi oss lyttende ører,
takknemlige hjerter og tjenende hender,
så vi kan høre ditt ord, lovprise deg for din godhet,
og i ord og gjerning vitne om dine storverk.

Juletiden

Julaften

Du gav oss barnet i krybben
i den hellige natt da englene sang
om frelse og fred på jorden.

Andre juledag

Du lot Ordet bli menneske
og ta bolig iblant oss
da Kristus, vår frelser, ble født.

Nyttårsdag

Du gir frelse og fred i Jesu navn og vil gå med oss inn i det nye året.

Åpenbaringstiden

I Kristus ser vi din herlighet.
Han er verdens lys
som skinner for alle folkeslag.

Fastetiden

Etterfølgelse

Du kaller oss til å følge Jesus,
han som ga avkall på sitt eget for å tjene deg.

Pasjon

Du gav oss Jesus til frelse og fred.
Hans død gir liv og soning for våre synder.

Maria Budskapsdag

Du støtte herskere ned fra tronen og løftet opp de lave.
Vi takker deg for Maria som fødte verdens frelser.

Påsketiden

Du reiste Jesus opp av graven og sprengte dødens makt.

Kristi Himmelfartsdag

Du opphøyet din sønn Jesus Kristus og satte ham ved din høyre hånd.

Pinsedagene

Du sendte tunger av ild over disiplene
og fylte dem med din hellige Ånd.

Treenighetstiden – Allmenn

Du har gitt oss ditt rike i Jesus Kristus
og kaller oss ved din hellige Ånd til tro og tjeneste.

Skaperverkets dag

Du sender ut din Ånd, og det skapes liv.
Du fornyer jordens ansikt
og metter oss med gode gaver.

Olsok

Du sendte dine budbringere
for å reise korsets merke her nord.
Du lar oss se den kraft som fullendes i svakhet.

Bots-og bønnedag

Du tilgir våre synder og kaller oss til daglig å vende om.

Allehelgenssøndag

Vi takker deg for dem som har stridd den gode strid,
fullført løpet og bevart troen.
Du har satt oss et evig mål hos deg.

Allehelgenssøndag / Minnedag/ Siste søndag i kirkeåret

Du er den første og den siste. Din nåde er vårt håp og vår trøst.

Konfirmasjon

Du tar imot oss i dåpen og er med oss alle våre dager.

Samefolkets dag og 17. mai

Du har kalt alle jordens folk til å være ett i Jesus Kristus.

For rettferd og fred / søndag for forfulgte/ 8. mars / 1. mai

Du har skapt alle mennesker i ditt bilde og kaller oss til å verne om menneskeverdet.

B. Ny syndsbekjennelse D

Bokmål:

Hellige Gud, vår skaper
se i nåde til oss.
Vi har syndet mot deg
og brutt dine bud.
Tilgi oss for Jesu Kristi skyld.
Sett oss fri til å tjene deg,
verne om skaperverket
og møte vår neste med omsorg.

Nynorsk:

Heilage Gud, vår skapar
sjå i nåde til oss.
Vi har synda mot deg
og brote boda dine.
Tilgjev oss for Jesu Kristi skuld.
Sett oss fri til å tena deg,
verna om skaparverket
og møta vår neste med omsorg.

2. Saken oversendes til Bispemøtet for uttalelse med tanke på vedtak i Kirkemøtet 2019.

Enstemmig vedtatt

KR 07/19 Tilsetting av biskop i Stavanger bispedømme

Sammendrag

Biskop Ivar Braut meldte i brev av 20. august 2018 at han ønsket å fratre som biskop i Stavanger.

Stavanger bispedømmeråd nominerte i møte 19. oktober 2018 fem kandidater til ny biskop i Stavanger bispedømme. Det er:

Marta Botne, prost i Ofoten, Sør-Hålogaland bispedømme

Helge S. Gaard, prost i Karmøy, Stavanger bispedømme
Alf Petter Bu Hagesæter, feltprost/sjef for feltprestkorpset
Haakon Kessel, sokneprest i Ræge menighet, Stavanger bispedømme
Anne Lise Ådnøy, domprost i Stavanger, Stavanger bispedømme

Det ble ikke nominert noen kandidater i den supplerende nominasjonen.

Etter den kirkelige avstemningen foreligger det tre kandidater, Gaard, Kessel og Ådnøy. Deres selvpresentasjoner ligger på:

<https://kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/forsideoppslag/fem-kandidater-til-a-bli-biskop-i-stavanger/>

Biskopenes uttalelser er unntatt offentlighet, og vil bli sendt Kirkerådets medlemmer pr. post.

Det ble gjennomført skriftlig votering:

Anne Lise Ådnøy åtte stemmer
Helge Sylfest Gaard seks stemmer

KR 07/19 Vedtak:

Kirkerådet tilsetter Anne Lise Ådnøy til biskop i Stavanger bispedømme.

KR 08/19 Ny organisering av Mellomkirkelig råd

Sammendrag

Mellomkirkelig råd (MKR) sin rolle i Den norske kirkes nasjonale rådsstruktur har vært tematisert ved en rekke anledninger de senere år. Endringer i kirke- og samfunnsliv har ført til at økumenisk og interreligiøst arbeid i økende grad angår alle kirkens arbeidsområder, og derfor er det naturlig å knytte nasjonale og internasjonale spørsmål tettere sammen også strukturelt. Det er samtidig behov for en forenkling og effektivisering av den nasjonale rådsstrukturen. Endrede relasjoner mellom stat og kirke fra 2017 og arbeidet med ny kirkeordning har gitt saken ny aktualitet.

I *Høringen om ny kirkeordning*, sendt ut fra Kirkerådet i september 2018, anbefalte Kirkerådet en omorganisering av «Den norske kirkes økumeniske og internasjonale samarbeid som innebærer at Mellomkirkelig råd endres til et fagutvalg, for eksempel knyttet til både Kirkerådet og Bispemøtet». Kirkerådet foreslår at Kirkemøtet fortsatt vedtar regelverk for Mellomkirkelig råd, men det utformes ikke egen paragraf i kirkeordningen.

Saksorienteringen redegjør for bakgrunnen for MKR og dagens ordning (del 1) og argumenterer for behovet for en omorganisering (del 2). Dernest presenteres høringsvar (del 3). Et nytt fagråd beskrives skissemessig (del 4), og en del

hensyn som må ivaretas for at omorganiseringen skal lykkes, nevnes (del 5). Til slutt omtales økonomiske og administrative konsekvenser.

Kirkerådet får gjennom denne saken mer bakgrunnsinformasjon og grundigere argumentasjon for å anbefale Kirkemøtet å støtte en omorganisering av MKR.

I første omgang vil denne saken tas inn i KM-saken om ny kirkeordning, i den forstand at det foreslås at det ikke utarbeides egen bestemmelse om MKR i kirkeordningen. I neste omgang vil Kirkerådet få tilbake en sak med et konkret forslag til etablering av et nytt nasjonalt fagråd som vil erstatte dagens MKR. Det legges opp til at Kirkemøtet i 2020 vedtar statutter for fagrådet.

Endringsforslag:

Andersen:

Kirkerådet ber om at det forberedes en sak til Kirkemøte i 2020 om regelverk for MKR, herunder mandat, sammensetning og oppnevning.

Kirkerådet ber om utarbeides en egen bestemmelse for MKR i kirkeordningen.

Kirkerådet ønsker at MKR fortsatt skal ha status som råd og ønsker ikke å anbefale å gjør MKR om til ett rent fagråd.

Kirkerådet mener at medlemmer og leder skal velges av Kirkemøte og at leder fortsatt skal møte med tale og forslagsrett i Kirkemøtet og Kirkerådet.

Kirkerådet mener at størrelser på det nye rådet bør reduserer sammenlignet med dagens MKR.

Kirkerådet mener at MKR bør være ett bredt sammensatt råd som sammensettes på en måte om sikrer en god faglig, geografisk, alders og kjønnsmessig sammensetning.

Oversendes administrasjonen

Direktøren fremmet endret forslag til vedtak:

Kirkerådet ber om at det forberedes en sak til Kirkemøtet 2020 om regelverk for en ny organisering av Mellomkirkelig råd, herunder mandat, sammensetning og oppnevning.

KR 08/19 Vedtak:

Kirkerådet ber om at det forberedes en sak til Kirkemøtet 2020 om regelverk for en ny organisering av Mellomkirkelig råd, herunder mandat, sammensetning og oppnevning.

Enstemmig vedtatt

KR 09/19 Kirkeordning for Den norske kirke

Sammendrag

Kirkerådet sendte i september 2018 ut et forslag til en helhetlig kirkeordning som kan erstatte kirkeloven når denne oppheves. Kirkerådet la opp å gjøre bare få innholdsmessige endringer sammenlignet med kirkeloven. Forslaget har vært ute til bred høring og Kirkerådet har vurdert alle bestemmelsene på nytt i lys av alle innspill.

Kirkeordningen inneholder reguleringer av de samme forhold som dagens kirkelov gjør. I tillegg fremmes forslag om et grunnlagskapittel som har vært utarbeidet i et samarbeid mellom Kirkerådet og Bispemøtet.

Dokumentet blir omnummerert med nye paragrafnummer i forbindelse med klargjøring til sakspapir til Kirkemøtet.

Endringsforslag:

Hegstad: § 1: «Folkekirke» endres til «kirke»

Enstemmig vedtatt

Evang: Tillegg i slutten på §35 (nå § 28): etter representative – «og besluttende organ. Kirkemøtet fastsetter

Enstemmig vedtatt

§ 18 bakes inn i § 17 (nå § 11) (daglig leder)

Enstemmig vedtatt

§§ 2 til 7 tas ut av kapittel 1 og saksinnholdet innarbeides i kirkeordningen på et senere tidspunkt.

Enstemmig vedtatt

KR 09/19 Vedtak:

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å vedta slik kirkeordning:

Kapittel 1. Den norske kirkes grunnlag

§ 1. Den norske kirkes læregrunnlag

Den norske kirke er en evangelisk-luthersk kirke som bekjenner troen på den treenige Gud og evangeliet om frelse i Jesus Kristus slik det er gitt oss i Det gamle

og Det nye testamente og uttrykt i den apostoliske, den nikenske og den athanasianske trosbekjennelse samt Den uforandrede augsburgske bekjennelse fra 1530 og Luthers lille katekisme.

§ 2. Forholdet til den øvrige kirkeordning

Den norske kirkes ordninger og praksis skal være i samsvar med Den norske kirkes grunnlag.

Forslag til endringer i bestemmelsene i kapittel 1 må fremsettes på det første, andre eller tredje kirkemøtet etter et valg. Det første, andre eller tredje kirkemøtet etter neste valg tar stilling til forslaget. Et vedtak om endring krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer. Før Kirkemøtet tar stilling til forslag til endringer i bestemmelsene, skal forslaget ha vært gjenstand for en forutgående behandling i Bispemøtet etter nærmere regler gitt av Kirkemøtet.

Kapittel 2. Kirkelig inndeling, kirkens organer, medlemskap, kirkelige registre og kirkelig stemmerett

§ 3. Kirkelig inndeling, navn på kirker og kirkelige enheter, særskilte menighetsformer

Soknet er den geografiske rammen om menigheten.

Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.

Opprettelse av og navn på nye bispedømmer og andre endringer i grensene for bispedømmer fastsettes av Kirkemøtet. Andre endringer i den kirkelige inndeling samt navn på kirke, sokn og prosti fastsettes av bispedømmerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkerådet treffer de bestemmelser som er nødvendige for gjennomføring av inndelingsendringer, og foretar samtidig de nødvendige lempninger i anvendelsen av kirkeordningen.

Særskilt ordning for kategorialmenigheter og valgmenigheter fastsettes av Kirkemøtet.

§ 4. Medlemskap og tilhørighet

Bare person som er bosatt i riket og norsk statsborger bosatt i utlandet, kan være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet bestemme at også andre personer kan være medlem av kirken.

Den som ikke tidligere er døpt, blir medlem gjennom dåp etter Den norske kirkes ritual.

Barn anses å høre inn under Den norske kirke fra fødselen dersom foreldrene er medlemmer.

Et barn registreres som tilhørig når foreldrene gir melding om det. Foreldrene må gi slik melding også når barnet anses å høre inn under Den norske

kirke fra fødselen. Melding kan gis selv om bare en eller ingen av foreldrene er medlem av Den norske kirke. Når barnet har fylt 18 år uten å ha blitt medlem, faller tilhørigheten bort.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler om framgangsmåte for inn- og utmelding samt for registrering av tilhørighet i Den norske kirke.

Biskopen avgjør i tvilstilfelle om en person skal anses som medlem av Den norske kirke.

§ 5. Registrering i Den norske kirkes medlemsregister

I Den norske kirkes medlemsregister registreres i tillegg til medlemmer også personer som er tilhørig til kirken.

Opplysninger om døpte, konfirmerte, vigsler til ekteskap, jordfestelser ved prest i Den norske kirke samt inn- og utmeldinger skal også inntas i registeret.

§ 6. Medlemskap i kirken

Medlemskap i Den norske kirke er knyttet til det sokn medlemmet er bosatt i.

Biskopen kan etter søknad fra et medlem samtykke i at dette får sin tilknytning overført til et annet sokn enn det vedkommende er bosatt i.

Medlemmer av Den norske kirke blir betjent i det soknet de er knyttet til og får likeledes tilbud om kirkens tjenester i gudstjenester og kirkelige handlinger.

§ 7. Stemmerett og valg

Hvert medlem av Den norske kirke som bor i eller er registrert i soknet og som senest i det år det stemmes vil ha fylt 15 år, har kirkelig stemmerett.

Ingen kan ha stemmerett i mer enn ett sokn.

Kirkemøtet gir regler om kirkelig manntall og om innføring i dette.

Kapittel 3. Virksomheten i soknet. Soknets organer og deres oppgavefordeling m.m.

§ 8. Soknets organer

I hvert sokn skal det være et menighetsråd. I kommuner med flere sokn skal det i tillegg være et kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet treffer avgjørelser og opptrer på vegne av soknet når det ikke er fastsatt i eller i medhold av kirkeordningen at myndigheten er lagt til kirkelig fellesråd eller annet organ. I kommuner med bare ett sokn utøver menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd. Kirkerådet avgjør i tvilstilfelle hvilket organ som treffer avgjørelse og opptrer på vegne av soknet samt når den kommunale representanten skal tiltre menighetsrådet i henhold til annet punktum.

Menighetsråd innenfor en og samme kommune kan med bispedømmerådets godkjenning etablere et felles menighetsråd etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet. Det felles menighetsrådet overtar den myndigheten som i og i medhold av trossamfunnsloven og kirkeordningen er lagt til menighetsrådet.

I prosti hvor ikke alle sokn hører til samme kommune og i andre tilfeller der det ligger til rette for det, kan Kirkerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet samtykke til etablering av kirkelig fellesråd som omfatter flere kommuner. I kommuner med særlig mange sokn kan Kirkerådet etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkemøtet også foreta andre tilpasninger av bestemmelsene om kirkelig fellesråd.

For å fremme hensiktsmessige organisasjonsformer og en hensiktsmessig oppgavefordeling i og mellom soknene kan Kirkerådet godkjenne forsøk som avviker fra kirkeordningens bestemmelser om organiseringen av soknets organer i kommuner med mer enn ett sokn, oppgavefordelingen mellom disse og deres sammensetning. Kirkerådet kan gi nærmere retningslinjer for forsøk etter denne bestemmelse.

Ved endringer i kommunegrenser eller sammenslåing av kommuner gjelder bestemmelsene i inndelingslova om økonomisk oppgjør i kapittel V og gjennomføring i kapittel VI tilsvarende for kirkelig fellesråd så langt det passer. Bispedømmerådet utøver den myndighet som i inndelingslova er lagt til Fylkesmannen.

§ 9. Menighetsrådets sammensetning

Menighetsrådet består av soknepresten og – etter menighetsmøtets bestemmelse – fire, seks, åtte eller ti andre medlemmer som velges ved flertalls- eller forholdsvalg for fire år etter regler fastsatt av Kirkemøtet. For de valgte medlemmer velges samtidig minst fem varamedlemmer. Endring av tallet på de medlemmer som skal velges, må være vedtatt i menighetsmøtet før valget kunngjøres.

I kommuner med bare ett sokn kan kommunen velge ett medlem og ett varamedlem til menighetsrådet, som tiltrer rådet når dette behandler saker som i kommuner med flere sokn tilligger kirkelig fellesråd. Dette medlem kommer i tillegg til dem som velges etter første ledd.

Valgbar til menighetsråd og pliktig til å ta imot valg, er alle som har stemmerett ved valget og som vil ha fylt 18 år innen utgangen av valgåret, og som ikke er fritatt.

Retten til å kreve seg fritatt for valg til menighetsråd har den som avgir skriftlig erklæring om at vedkommende ikke ønsker å stille til valg på den aktuelle valglisten. Slik erklæring må settes frem innen den frist menighetsrådet setter, ellers tapes retten til å strykes fra listeforslaget. Den som unnlater å kreve seg fritatt fra å stå på liste, kan ikke nekte å motta valg.

Biskopen kan bestemme at en annen prest enn soknepresten skal være medlem av menighetsrådet. Biskopen bestemmer også hvordan prestene skal være varamedlemmer for hverandre.

Biskopen og prosten har rett til å ta del i menighetsrådsmøte, men uten stemmerett. Det samme gjelder soknepresten dersom vedkommende ikke er

medlem av rådet. Menighetsrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

§ 10. Uttreden av menighetsrådet i valgperioden

Den som taper valgbarheten til menighetsrådet i valgperioden, trer endelig ut av rådet. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra soknet for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

Menighetsrådet kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessige vanskeligheter eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

Hvis det blir tatt ut siktelse eller tiltale mot et menighetsrådsmedlem for et straffbart forhold som er nevnt i straffeloven §§ 151 til 154, 170 bokstav b, 171 til 173, 208 til 211, 353, kapittel 27 eller 30, samt straffebed som nevnt i politiregisterloven § 39, og forholdet er knyttet til utøvelse av tjeneste eller et verv for menighetsråd eller kirkelig fellesråd, kan menighetsrådet vedta å suspendere vedkommende fra vervet inntil saken er rettskraftig avgjort. Hvis det dreier seg om forhold som er nevnt i straffeloven §§ 151 til 154 eller straffebed nevnt i politiregisterloven § 39, gjelder ikke vilkåret om at forholdet skal være knyttet til utøvelse av verv eller tjeneste for menighetsrådet eller kirkelig fellesråd. Hvis et menighetsrådsmedlem dømmes for ett eller flere av de nevnte straffbare forholdene, kan menighetsrådet selv vedta at vedkommende skal tre endelig ut av rådet.

Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved flertallsvalg, skal varamedlemmer tre inn i den nummerorden de er valgt. Hvis medlemmer av menighetsrådet trer endelig ut, og de er valgt ved forholdsvalg, skal varamedlemmer fra samme liste tre inn i deres sted i den nummerorden varamedlemmene er valgt.

§ 11. Formene for menighetsrådets virksomhet

Menighetsrådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Menighetsrådet kan bestemme at en av soknets tilsatte skal være daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for menighetsrådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 12. Menighetsrådets oppgaver

Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig

forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis trosopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet.

Menighetsrådet har ansvar for at kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides og utvikles i soknet.

Menighetsrådet avgjør om det skal tas opp offer eller foretas innsamling i kirken og forvalter de midler som blir samlet inn, bevilget eller gitt som gave til kristelig virksomhet i soknet, med mindre annet er fastsatt. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet. Avgjørelse om opprettelse av stillinger skal godkjennes av kirkelig fellesråd.

Menighetsrådet medvirker ved tilsetting i kirkelige stillinger etter de regler som gjelder til enhver tid.

Menighetsrådet innbyr minst en gang i året de tilsatte i soknet til å ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger.

Menighetsrådet forbereder og gir innstilling til avgjørelse i alle saker som legges frem for menighetsmøtet, jf. § 13, eller som menighetsmøtet selv tar opp.

Menighetsrådet gir hvert år menighetsmøtet en orientering om det kristelige arbeidet i soknet.

Menighetsrådet skaffer til veie de opplysninger og gir de uttalelser som kirkelig myndighet ber om.

§ 13. Menighetsmøtet

Menighetsmøtet består av de stemmeberettigede i soknet. Bare de som møter frem personlig, kan stemme. Også biskopen, prosten og soknepresten kan ta del i møtet, men bare stemme om de ellers er stemmeberettiget i soknet.

Menighetsmøtet kalles sammen av menighetsrådet så ofte det er påkrevd eller finnes ønskelig eller når minst 20 av soknets stemmeberettigede krever det.

Nærmere regler om formene for menighetsmøtets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 14. Menighetsmøtets oppgaver

Menighetsmøtet avgjør saker om innføring av gudstjenstlige bøker i kirken når Kirkemøtet har overlatt spørsmålet til menighetsmøtets avgjørelse. Menighetsmøtet avgjør også andre saker som etter nærmere bestemmelse av Kirkemøtet eller andre kirkelige organer blir overlatt til menighetsmøtets avgjørelse.

Før vedkommende myndighet treffer avgjørelse, skal menighetsmøtet gis anledning til å uttale seg om oppføring eller nedlegging av kirke og om deling, sammenslåing eller andre endringer i grensene for sokn.

For øvrig gir menighetsmøtet uttalelse når kirkelige myndigheter ber om det eller når menighetsmøtet av eget tiltak ønsker å uttale seg.

§ 15. Kirkelig fellesråds sammensetning

Kirkelig fellesråd består av:

- a) to menighetsrådsmedlemmer fra hvert menighetsråd i kommunen, valgt av det enkelte menighetsråd, og
- b) en prost eller annen prest oppnevnt av biskopen. Biskopen kan unnlate oppnevning dersom det er valgt inn en prest etter bokstav a.

I tillegg kan kommunen velge en representant.

Er det fem eller flere sokn i kommunen, velges bare ett menighetsrådsmedlem fra hvert menighetsråd.

Representantene velges sammen med et tilsvarende antall vararepresentanter for fire år.

Nærmere regler om valg av kirkelig fellesråd gis av Kirkemøtet.

Biskopen har rett til å ta del i fellesrådsmøte, men uten stemmerett.

Fellesrådet kan innkalle andre til å ta del i forhandlingene, men uten stemmerett.

§ 16. Formene for kirkelig fellesråds virksomhet

Kirkelig fellesråd kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Kirkelig fellesråd skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for kirkelig fellesråds virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d) anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e) administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet

til å foreta tilsetning og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

§ 18. Opptak av lån på soknets vegne

På soknets vegne kan det bare opptas lån når dette er godkjent av bispedømmerådet.

På soknets vegne er det ikke tillatt å garantere for andres økonomiske forpliktelser eller stille eiendeler til sikkerhet for andres gjeld.

Kirkelig fellesråd plikter å treffe vedtak om betalingsinnstilling når et sokn på grunn av vanskeligheter som ikke er helt forbigående, ikke kan betale forfalt gjeld. Melding om slikt vedtak skal straks sendes bispedømmerådet. Bispedømmerådet iverksetter de tiltak som anses nødvendig.

Kapittel 4. Kirker

§ 19. Definisjon av og eiendomsrett til kirke

Med kirke menes i dette kapittel soknekirke eller kapell som er godkjent av Kongen eller departementet, som er kirke fra gammelt av eller som etter kirkeordningens ikrafttredelse er godkjent som kirke av Kirkerådet.

Det skal være kirke i hvert sokn.

Kirkene er soknets eiendom, med mindre annet følger av særskilt rettsgrunnlag. Soknene i en kommune kan i fellesskap eie kirker.

§ 20. Forvaltning av kirkene og begrensning av rådighet

Forvaltningen av kirkene hører under kirkelig fellesråd, med mindre annet er bestemt av departementet før kirkeordningens ikrafttredelse eller deretter av Kirkerådet.

Kirker kan ikke avhendes, pantsettes eller påheftes bruksretter. Kirkerådet kan likevel samtykke i salg når særlige grunner tilsier det.

Formuesrettigheter som er knyttet til en kirke, kan ikke skilles fra den. Fast eiendom som ikke er nødvendig for kirken, kan likevel avhendes med samtykke av bispedømmerådet.

Menighetsrådet fører fortegnelse over inventar og utstyr i soknets kirker. Anskaffelse og avhendelse av kirkens inventar og utstyr skal godkjennes av biskopen.

§ 21. Kirkefond

Kapital som er knyttet til en kirke, samles i et kirkefond. Fondet forvaltes av kirkelig fellesråd. Kirkerådet kan gi nærmere regler om forvaltningen. Avkastningen skal benyttes til kirkens drift og vedlikehold. Med bispedømmerådets samtykke kan avkastningen benyttes til andre kirkelige formål i soknet eller i andre sokn i kommunen.

Fondets kapital kan med bispedømmerådets samtykke benyttes til kirkelige formål i soknet eller i andre sokn innen kommunen.

Reglene i første og annet ledd gjelder ikke dersom noe annet følger av testamentariske eller andre særlige bestemmelser.

§ 22. Betaling for bruk av kirken mv.

For benyttelse av kirken til gudstjeneste eller annen oppbyggelse tas det ikke betaling. Det samme gjelder kirkelige handlinger som utføres i forbindelse med en gudstjeneste.

For benyttelse til andre formål eller kirkelige handlinger utenfor gudstjeneste kan kirkelig fellesråd kreve betaling etter nærmere regler godkjent av bispedømmerådet.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser om bruk av kirkene.

§ 23. Oppføring av ny kirke mv.

Ny kirke skal bygges når en kirke er tilintetgjort eller på grunn av vesentlige mangler er ubrukbar og ikke kan utbedres, når den under vanlige gudstjenester ikke gir tilstrekkelig plass for de kirkesøkende og ikke hensiktsmessig kan utvides, eller når det dannes et nytt sokn der det fra før ikke er kirke.

Ny kirke skal i kirkerommet ha sitteplass til en tidel av Den norske kirkes medlemmer i soknet. Det kreves likevel minst 200 og ikke mer enn 500 sitteplasser.

Når særlige grunner tilsier det, kan Kirkerådet gjøre unntak fra reglene i første og annet ledd.

Oppføring av ny kirke og nedlegging av kirke skal godkjennes av Kirkerådet. Det samme gjelder tomt til oppføring av kirke, tegninger, kostnadsoverslag og finansieringsplan.

Ombygging og utvidelse av kirke skal godkjennes av biskopen etter nærmere bestemmelser om saksbehandling og klageadgang fastsatt av Kirkemøtet

Kapittel 5. Regionale og nasjonale kirkelige organer

§ 24. Bispedømmerådets sammensetning

Bispedømmerådet består av:

- a) biskopen,
- b) en prest valgt av prestene i bispedømmet,

- c) en lek kirkelig tilsatt valgt av de leke kirkelig tilsatte i bispedømmet,
- d) sju andre leke valgt direkte av bispedømmets stemmeberettigede medlemmer ved flertalls- eller forholdsvalg,
- e) en nordsamisk representant i Nord-Hålogaland bispedømmeråd, en lulesamisk representant i Sør-Hålogaland bispedømmeråd, og en sørsamisk representant i Nidaros bispedømmeråd og
- f) en representant fra døvemenighetene i Oslo bispedømmeråd.

Presten og de leke medlemmene velges for fire år. For medlemmene valgt ved flertallsvalg etter bokstav d), velges det like mange varamedlemmer. For medlemmene valgt ved forholdsvalg etter bokstav d), skal hver liste tildeles like mange varamedlemmer som den får medlemmer, med tillegg av ett. For medlemmene valgt etter bokstav b), c), e) og f), velges det to varamedlemmer. Kirkemøtet gir nærmere regler om valget, herunder regler som presiserer hvem som er stemmeberettiget og valgbar etter første ledd bokstavene b, c, d, e og f.

Reglene i § 9 tredje og fjerde ledd og § 10 gjelder tilsvarende for bispedømmerådet.

§ 25. *Formene for bispedømmerådets virksomhet*

Bispedømmerådet kan gi lederen eller et arbeidsutvalg bestående av lederen og minst to av rådets øvrige medlemmer fullmakt til på saklig begrensede områder å treffe avgjørelse i saker som skulle ha vært avgjort av rådet. Avgjørelse som er truffet med hjemmel i slik fullmakt, skal refereres i første møte etter at avgjørelsen er truffet.

Bispedømmerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Nærmere regler om formene for bispedømmerådets virksomhet gis av Kirkemøtet.

§ 26. *Bispedømmerådets oppgaver*

Bispedømmerådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet mellom de enkelte menighetsråd og andre lokale arbeidsgrupper innen bispedømmet.

Bispedømmerådet utfører de gjøremål som det til enhver tid er pålagt av Kirkemøtet eller Kirkerådet.

Bispedømmerådet utfører de oppgaver som det etter avtale blir overlatt av det enkelte menighetsråd eller kirkelige fellelsråd.

§ 27. *Kirkemøtets sammensetning*

Kirkemøtet består av preses i Bispemøtet, medlemmene av bispedømmerådene og lederen av Samisk kirkeråd valgt etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

§ 28. Kirkemøtets oppgaver

Kirkemøtet er Den norske kirkes øverste representative og besluttede organ og fastsetter kirkens grunnlag og lære og alle liturgier og gudstjenstlige bøker i kirken. Kirkemøtet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på saker av felles kirkelig karakter og ellers på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i menighetene, og det skal fremme samarbeidet innen Den norske kirke. Kirkemøtet skal verne og fremme samisk kirkeliv og ivareta Den norske kirkes økumeniske oppgaver og internasjonale samarbeid.

Kirkemøtet

- a) gir uttalelse i saker om vesentlige endringer i bestemmelsene i kapittel 3 i trossamfunnsloven,
- b) fastsetter retningsgivende planer og programmer for den kirkelige undervisning, diakoni, kirkemusikk og for økumenisk virksomhet,
- c) fastsetter kvalifikasjonskrav og tjenesteordning for særskilte stillinger innen kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk,
- d) gir regler om kirkens inventar og utstyr.
- e) utfører de oppgaver det er gitt i trossamfunnsloven eller kirkeordningen.

Kirkemøtet kan uten hinder av bestemmelsene i kirkeordningen her godkjenne forsøk med valgperiode på to år til kirkelig fellesråd og bispedømmeråd og direkte valg til kirkelig fellesråd. Nærmere vilkår for det enkelte forsøk fastsettes av Kirkemøtet.

Saker av læremessig karakter forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkemøtet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkemøtet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Ved annen gangs behandling i Kirkemøtet stilles krav om minst 2/3 flertall dersom vedtaket ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding.

Kirkemøtet kan delegere sin myndighet til Bispemøtet, bispedømmerådene, biskopene, prostene og til Den norske kirkes klagenemnd.

§ 29. Kirkerådets sammensetning

Kirkerådet består av elleve leke medlemmer, ett fra hvert bispedømme, en lek kirkelig tilsatt og fire prester valgt av Kirkemøtet og en biskop valgt av Bispemøtet. For hvert medlem velges det ett varamedlem.

Reglene i § 10 gjelder tilsvarende for Kirkerådet.

Nærmere regler for valg av Kirkerådet fastsettes av Kirkemøtet.

§ 30. Kirkerådets oppgaver m.m.

Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet, og iverksetter Kirkemøtets beslutninger.

Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.

Kirkerådet har ansvaret for at økonomiforvaltningen og økonomistyringen av de midlene som Kirkemøtet disponerer, er forsvarlig. Kirkerådet fastsetter regnskapet.

Saker av læremessig karakter hvor Kirkerådet er vedtaksorgan, forelegges Bispemøtet før behandling i Kirkerådet. Saker som omhandler kirkens liturgier og gudstjenstlige bøker, skal være behandlet i henhold til reglene for saksbehandling i liturgisaker før endelig vedtak om ordninger fattes.

Hvis en tilråding etter fjerde ledd som har minst 2/3 flertall i Bispemøtet, ikke får flertall i Kirkerådet, sendes saken tilbake til Bispemøtet. Hvis Kirkerådets vedtak i andre gangs behandling ikke er i samsvar med Bispemøtets siste tilråding, oversendes saken til Kirkemøtet for avgjørelse. Reglene i § 28 femte ledd kommer da til anvendelse.

Kirkerådet skal ha en daglig leder av virksomheten.

Kirkemøtet fastsetter nærmere regler for Kirkerådets virksomhet.

§ 31. Bispemøtet

Bispemøtet består av samtlige tjenestegjørende biskoper.

Bispemøtet har et særskilt ansvar for kirkens lære og skal bidra til å fremme enhet i kirken og med andre kirker. Den kollegiale siden ved biskopenes tilsyn utøves i Bispemøtet. Bispemøtet virker også for samordning av de gjøremål som etter gjeldende regler tilligger biskopene. Bispemøtet utfører for øvrig de gjøremål som til enhver tid er pålagt ved bestemmelse av Kirkemøtet og avgir uttalelse i saker som det blir forelagt av Kirkemøtet, Kirkerådet og Den norske kirkes klagenemnd.

Bispemøtet kan ikke binde den enkelte biskop i utøvelsen av egne tjenestefunksjoner, med mindre det er særskilt bestemt i medhold av kirkeordningen.

Bispemøtet avgjør læreklager mot enkeltpersoner etter nærmere regler fastsatt av Kirkemøtet.

Bispemøtet skal ha sekretær.

Bispemøtet fastsetter nærmere forretningsorden for sin virksomhet.

§ 32. Klagenemndas sammensetning

Den norske kirkes klagenemnd består av følgende medlemmer:

- en leder som er eller har vært dommer i de alminnelige domstoler eller i Arbeidsretten,
- ett medlem som har juridisk embetseksamen eller mastergrad i rettsvitenskap,
- ett medlem som har teologisk doktorgrad,
- ett medlem som er prest og har særlig kompetanse i kirkerett,
- ett øvrig medlem.

Klagenemndas medlemmer velges med et tilsvarende antall personlige varamedlemmer av Kirkemøtet på det første møtet i dets valgperiode. Blant

medlemmene skal det være minst to personer av hvert kjønn og tilsvarende for varamedlemmene. Medlemmene velges for fire år.

Kirkemøtet velger leder av klagenemnda. Klagenemnda velger selv sin nestleder.

Utelukket fra å bli valgt inn i klagenemnda er biskoper, medlemmer av Kirkerådet og de øvrige sentralkirkelige råd, tilsatte i den sentralkirkelige administrasjon samt tilsatte i bispedømmeadministrasjonene.

§ 33. Klagenemndas oppgaver

Klagenemnda

- a) avgjør klager etter kirkeordningen § 39 annet ledd,
- b) avgjør klager på vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed i de saker der det er bestemt av Kirkemøtet,
- c) treffer vedtak om oppsigelse, suspensjon og avskjed av biskop,
- d) avgjør klager på Kirkerådets vedtak om avslag på innsynskrav etter offentleglova og
- e) utfører for øvrig de oppgaver den er pålagt av Kirkemøtet.

Klagenemndas avgjørelser kan ikke påklages.

Kirkemøtet gir nærmere regler om klagenemnda.

§ 34. Samisk kirkeråds sammensetning

Samisk kirkeråd består av:

- a) Samisk kirkeråds leder, valgt av Kirkemøtet,
- b) fire andre medlemmer, valgt av Kirkemøtet,
- c) en biskop, valgt av Bispemøtet.

I tillegg kan Sametinget oppnevne ett medlem med varamedlem. For hvert medlem skal det velges ett personlig varamedlem.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for Samisk kirkeråd.

§ 35. Samisk kirkeråds oppgaver

Samisk kirkeråd for Den norske kirke er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv og har som oppgave å fremme, verne og samordne samisk kirkeliv i Den norske kirke.

Kirkemøtet gir nærmere bestemmelser for Samisk kirkeråd.

§ 36. Ungdomsdemokrati i Den norske kirke

Den norske kirke skal ha en ungdomsstruktur bestående av regionale og nasjonale organer som skal gi unge i alderen 15–30 år mulighet til å medvirke i aktuelle saker regionalt, nasjonalt og internasjonalt i Den norske kirke.

I hvert bispedømme skal det være et ungdomsting og et ungdomsråd. På nasjonalt nivå skal det være et Ungdommens kirkemøte og et ungdomsutvalg.

Forslag til vesentlige endringer i denne paragraf skal forelegges Ungdommens kirkemøte.
Kirkerådet fastsetter nærmere bestemmelser om organene etter annet ledd.

Kapittel 6. Forskjellige bestemmelser

§ 37. Retningslinjer for arbeid i møter og råd.

De kirkelige møter og råd etter denne ordning skal utføre sitt arbeid i lojalitet mot Den norske kirkes læregrunnlag.

§ 38. Rett og plikt til å delta i møte

Medlemmer av et kirkelig organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

Medlemmer som er til stede i et kirkelig organ når en sak tas opp til avstemning, plikter å stemme. Ved valg og vedtak om tilsetning er det adgang til å stemme blankt.

Medlemmer i et kirkelig organ omtalt i § 36 kan avstå fra å stemme.

§ 39. Prestenes, prostenes og biskopenes tjeneste

Ingen kan tilsettes som prest eller ordineres til prestedtjeneste i Den norske kirke uten å ha de kvalifikasjoner som fastsettes av Kirkemøtet.

Prest som gjør seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig brudd på ordinasjonsforpliktelsen, kan fratras retten til å utføre prestedtjeneste etter nærmere regler om saksbehandling og klageadgang fastsatt av Kirkemøtet.

Kirkemøtet fastsetter tjenesteordning og gir nærmere regler om vilkår mv. for prester, proster og biskoper.

§ 40. Adgang til å oppstille vilkår om medlemskap i Den norske kirke for tilsatte og ombud

Kirkelige ombud skal være medlem av Den norske kirke. Biskopen kan dispensere fra kravet når særlige grunner tilsier det. For nasjonale ombud er preses i Bispemøtet dispensasjonsmyndighet.

Ved tilsetning i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Det skal oppgis i utlysningen av stillingen at medlemskap kreves. Biskopen kan gi dispensasjon fra tilsettingsmyndighetens plikt til å oppstille slikt krav til medlemskap når særlige grunner tilsier det.

§ 41. Partssammensatt utvalg m.m.

I tilknytning til kirkelig fellesråd og menighetsråd som utøver arbeidsgiveransvar, skal det opprettes et partssammensatt utvalg for behandling av saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og soknene eller soknet som arbeidsgiver. Hvis partene avtaler det, kan slike utvalg erstattes med andre ordninger. Utvalget settes sammen av representanter for rådet og representanter for de tilsatte. De tilsattes representanter velges av og blant de tilsatte for to år av gangen. Flertallet i utvalget skal bestå av representanter for rådet. Rådet velger utvalgets leder og nestleder blant disse.

Menighetsrådet og kirkelig fellesråd kan selv gi en arbeidsgiverorganisasjon fullmakt til å inngå og si opp tariffavtale, samt å gi eller motta kollektiv arbeidsoppsigelse på soknets vegne.

Representanter for de tilsatte har møte- og talerett i kirkelig fellesråd og menighetsråd samt i underutvalg oppnevnt av slikt organ når disse behandler saker som gjelder forholdet mellom de tilsatte og fellesråd/menighetsråd som arbeidsgiverorgan.

Representanter for de tilsatte har ikke rett til å delta i behandlingen av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse av forhandlinger med arbeidstakere, arbeidskonflikt, rettsvister med arbeidstakere eller oppsigelse av tariffavtaler.

Kirkelig fellesråd fastsetter selv nærmere retningslinjer for møterett etter annet ledd.

§ 42. Saksbehandlingsregler

Forvaltningsloven, offentleglova og regler om offentlige organer i arkivlova gjelder for den virksomhet som drives av kirkelige organer. For saker om ansettelse, oppsigelse eller andre personalsaker kommer likevel bare forvaltningsloven kapittel II og III til anvendelse.

Vedtak i et kirkelig organ kan ikke påklages med mindre annet er særskilt bestemt. Vedtak etter offentleglova som er truffet av menighetsrådet eller kirkelig fellesråd, kan påklages til bispedømmerrådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av bispedømmerrådet, kan påklages til Kirkerådet. Vedtak etter offentleglova som er truffet av Kirkerådet, kan påklages til Den norske kirkes klagenemnd.

Om ugildhet gjelder reglene i forvaltningsloven kapittel II, med følgende særregler:

- a) Ugildhet inntreffer ikke ved valg til tillitsverv eller ved fastsetting av godtgjøring o.l. for slike verv.
- b) Kirkelig tilsatte som i denne egenskap har medvirket ved tilretteleggelsen av grunnlaget for en avgjørelse, eller ved tidligere avgjørelse i samme sak, skal alltid anses som ugild når saken behandles i et kirkelig organ. Biskopen regnes ikke som kirkelig tilsatt i forhold til denne bestemmelse. Det samme gjelder prost og annen prest som enten i kraft av sin stilling eller etter oppnevning av biskopen er medlem av et organ for soknet.

Bokmål og nynorsk er likeverdige målformer og skal være likestilte skriftspråk i kirkelige organer. For kirkelige organer som opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, anvendes mållovas regler for statstjenesten for så vidt gjelder den administrative delen av virksomheten.

§ 43. Endringsregler

Et vedtak om endring av § 28 fjerde og femte ledd, § 30 fjerde og femte ledd og

§ 43 krever tilslutning fra to tredjedeler av Kirkemøtets medlemmer.

Øvrige bestemmelser kan endres ved alminnelig flertall.

2. Vedtaket skjer med forbehold om at kirkeloven oppheves og erstattes med en ny trossamfunnslov der Kirkemøtet gis hjemmel til å treffe slikt vedtak om kirkeordning.
3. Så langt de passer vil vedtak truffet av departementet i medhold av kirkeloven, fortsatt gjelde frem til Kirkemøtet eller annet kirkelig organ har truffet eget vedtak om de samme spørsmål.
4. Dersom Stortinget våren 2019 gjør endringer i departementets forslag fra 2017 til ny trossamfunnslov som gjør at deler av kirkeordningen ikke kan legges til grunn, ber Kirkemøtet Kirkerådet om å forberede de nødvendige endringer i kirkeordningen til Kirkemøtet i 2020.

Dersom ny trossamfunnslov trer i kraft før disse endringene er vedtatt av Kirkemøtet, ber Kirkemøtet om at Kirkerådet treffer de nødvendige midlertidige bestemmelser som kan gjelde frem til Kirkemøtet treffer vedtak i 2020.

5. Kirkemøtet ber Kirkerådet om så snart som mulig å fremme et forslag til Kirkemøtet om fremtidig arbeidsgiverorganisering.
6. Kirkemøtet ber Kirkerådet forberede en sak om nytt regelverk for Mellomkirkelig råd til Kirkemøtet 2020. Bestemmelsene i statutter for Mellomkirkelig råd pkt. 5 fravikes ved at det ikke gjennomføres valg til nytt Mellomkirkelig råd på Kirkemøtet 2020.

Enstemmig vedtatt

KR 10/19 Kirkemøtets fordeling av midler for 2020 og orientering om budsjett for 2019

Sammendrag

Saken gjelder Kirkerådets forslag til Kirkemøtets vedtak om fordeling av midler for 2020 og Kirkerådets orientering til Kirkemøtet om budsjett for 2019 i samsvar med Kirkemøtets budsjettreglement.

Saken bygger på sak KR 67/18 om budsjett 2019 og fordeling av midler for rettssubjektet Den norske kirke og de sentralkirkelige råd som foreslås tatt til orientering, og sak KR 68/18 om Statsbudsjettet 2020 – satsingsområder og ressursbehov for Den norske kirke hvor Kirkemøtet skal fordele rammetilskuddet for 2020 for de ulike gruppene i budsjettreglementet:

- Budsjettgruppe 1 gjelder Kirkerådet/Bispemøtet/bispedømmerådene, rettssubjektsnivået og trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk i menighetene
- Budsjettgruppe 2 Internasjonale og økumeniske organisasjoner
- Budsjettgruppe 3 Andre institusjoner og kirkelige formål.

Statsbudsjettet for 2019 ble vedtatt i Stortinget i desember 2018, og Dnk mottar i 2019 et rammetilskudd på kr 2 184,9 mill. Dette er en økning på kr 70 mill sammenlignet med forslag til statsbudsjett. Sak KR 67/18 tok utgangspunkt i forslaget til statsbudsjett, der rammetilskuddet til Dnk var på kr 2 114,9 mill. Kirkerådet vedtok at en økning i rammetilskuddet fordeles på budsjettgruppene etter en prosentvis fordeling.

Rammetilskuddet til Dnk for 2020 blir først kjent etter at statsbudsjettet for 2020 blir vedtatt i Stortinget i desember 2019. Kirkemøtets vedtak gjøres i forkant av Stortingets vedtak om statsbudsjettet for 2020. Selv om rammene for tilskuddet til Den norske kirke ikke er kjent, vil Kirkemøtets vedtak om budsjettet for 2020 skape forutsigbarhet for mottakerne omkring struktur, rammer og prioriteringer i budsjettet.

Kirkemøtets vedtak i sak KM 14/18 om fordeling av midler for 2019 og orientering om budsjett for 2018 om at Kirkemøtet tar til orientering Kirkerådets initiativ til at det igangsettes en evaluering av KIFO, er fulgt opp av Kirkerådet. Når evalueringen av KIFO er gjennomført i 2019, vil Kirkerådet komme tilbake til Kirkemøtet med en vurdering av tilskuddet til KIFO.

Innsparingsmålet for effektiviseringsarbeidet er satt til kr 20 mill. Disse midlene vil bli budsjettert under budsjettgruppe 1C.

KR 10/19 Vedtak:

Kirkerådet tilrår at Kirkemøtet treffer følgende vedtak:

1. Kirkemøtet tar Kirkerådets vedtak om budsjett 2019 til orientering.
2. Kirkemøtet fordeler rammetilskuddet i 2020 etter følgende kriterier:

Budsjettgruppe 1:

1A Kirkerådet/Bispemøtet/bispedømmerådene og Svalbard kirke

Kirkemøtet avsetter en felles ramme til Kirkerådet, Bispemøtet og bispedømmerådene. Rammens størrelse fastsettes etter at midlene til budsjettgruppene 1B, 1C, 2 og 3 er trukket ut. Midlene fordeles mellom Kirkerådet/Bispemøtet/bispedømmerådene etter vedtatte fordelingsnøkler.

1B Tilskudd til trosopplæring, diakoni, undervisning og kirkemusikk i menighetene

Kirkemøtet avsetter en ramme på kr 454,8 mill tillagt kr 14 mill til diakonale stillinger. Prisjustering for 2020 vurderes i forhold til tildelt rammetilskudd på samme måte som i 2019.

1C Rettssubjektskostnader

Kirkemøtet avsetter midler til å dekke felleskostnader for rettssubjektet etter samme modell som for 2019, inkludert finansieringen av nye merkantile fellesfunksjoner samt innsparingsmålet for effektiviseringsarbeidet.

Budsjettgruppe 2: Internasjonale og økumeniske organisasjoner

Kirkemøtet avsetter en ramme på inntil kr 11 mill.

Budsjettgruppe 3: Andre institusjoner og kirkelige formål

Kirkemøtet avsetter en ramme på inntil kr 31 mill til andre institusjoner og kirkelige formål. Prisjustering for 2020 vurderes i forhold til tildelt rammetilskudd på samme måte som i 2019.

Enstemmig vedtatt

KR 11/19 Endringer i regler vedtatt av Kirkemøtet

Sammendrag

Kirkerådet har sett behov for enkelte oppdateringer av mindre karakter i ulike regelverk og fremmer endringer i en samlet sak. Det foreslås endringer i følgende regelverk:

1. Forskrift for ordning med døvemenigheter og døvepresttjenesten og endringer i Regler om døvekirkelige organer
2. Skriftemål - Alminnelige bestemmelser
3. Forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke. Endring i § 5
4. Regler for valgmenigheter
5. Regler for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene)

KR 11/19 Vedtak:

1. Forskrift for ordning med døvemenigheter og døvepresttjenesten og endringer i Regler om døvekirkelige organer

I

I forskrift 12. september 2018 nr. 1334 Regler om døvekirkelige organer vedtar Kirkerådet følgende endringer:

§ 9 skal lyde:

§ 9. Forsøk

I forbindelse med forsøk som avviker fra reglene om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten, kan Kirkerådet foreta nødvendige tillemplinger i anvendelsen av dette regelverket.

Ny § 10 skal lyde:

Forskriftsendringen trer i kraft ved kunngjøring.

II

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

1. Kirkemøtet fastsetter følgende endringer i forskrift 15. april 2015 nr. 1442 om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten:

Ny § 12 første ledd skal lyde:

Kirkerådet kan godkjenne avtale om forsøk som avviker fra bestemmelsene i forskriften.

Ny § 12 annet ledd skal lyde:

Forsøksordningen skal ikke inngås med mer enn fem års varighet.

Någjeldende § 12 blir ny § 13.

2. Kirkemøtet fastsetter følgende endringer i Skriftemål – Alminnelige bestemmelser:

Pkt. 2 skal lyde:

Presten har kirkelig fullmakt til å motta skrifte. Både presten og eventuelt andre som mottar skrifte, har taushetsplikt etter gjeldende regler.

3. Kirkemøtet fastsetter følgende endring i forskrift om kvalifikasjonskrav for tilsetting som prest i Den norske kirke:

Paragraf 5 første ledd punkt 5) oppheves.

4. Kirkemøtet fastsetter følgende regler om ordning for valgmenigheter:

§ 1. Kirkerådet kan etter søknad godkjenne opprettelsen av en valgmenighet i Den norske kirke. I søknadsprosessen skal berørte instanser, lokalt og regionalt, gis anledning til å uttale seg.

§ 2. For å bli godkjent som en valgmenighet, må menigheten oppfylle følgende vilkår:

- a) Dåpen er den eneste forutsetningen for medlemskap i en valgmenighet.
- b) Valgmenigheten deler Den norske kirke visjon, slik den er uttrykt av Kirkemøtet.
- c) Valgmenigheten har en ordinert prest som er ansvarlig for å forvalte Ord og sakrament.
- d) Valgmenigheten er villig til å ta ansvar for alle kirkelige handlinger for valgmenighetens medlemmer.
- e) Det må foreligge et forsvarlig økonomisk fundament for valgmenigheten.

§ 3. I godkjenningsprosessen må det avklares hvordan valgmenigheten skal løse oppgaver som gjelder forvaltning og arbeidsgiveransvar, blant annet:

- registrering av kirkelige handlinger samt inn- og utmeldinger
- tilsetting og ivaretagelse av andre arbeidsgiverfunksjoner
- rapportering av valgmenighetens årsstatistikk
- hvilke avtaler som skal gjelde dersom valgmenigheten blir oppløst.

§ 4. Valgmenigheten er underlagt tilsyn av biskopen i bispedømmet der valgmenigheten ligger.

§ 5. Valgmenigheten skal ha et menighetsråd som velges av medlemmene.

§ 6. Kirkerådet kan knytte valgmenigheten organisatorisk til kirkelig fellesråd, regionale og nasjonale kirkelige organer.

§ 7. Bestemmelsene i kirkeordningen om sokn og menighetsråd gjelder for valgmenigheter så langt de passer når det ikke er gjort unntak ved godkjenningen.

§ 8. Kirkerådet kan gjøre mindre endringer i regelverket.

§ 9. Reglene trer i kraft fra det tidspunkt Kirkerådet bestemmer.

5. Kirkemøtet fastsetter følgende endringer i regler 16. april 2018 nr. 584 for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene)

Ny § 17-5 skal lyde:

§ 17-5. Bispedømmerådets funksjonstid

Det nyvalgte bispedømmerådet trer i funksjon 1. januar året etter valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. desember i valgperiodens siste år.

Nåværende § 17-5 blir ny § 17-6.

Endringene trer i kraft straks.

Enstemmig vedtatt

KR 12/19 Ordning for konfirmasjonstidens gudstjenester - Høringssak

Sammendrag

Med Gudstjenesteboken av 1992 fikk Den norske kirke en ny ordning for konfirmasjon der konfirmasjonsgudstjenesten fremstår som en ren forbønnshandling: *Konfirmasjonsgudstjeneste med bønn for den enkelte*. Etter 1992 har Den norske kirke hatt to store reformer: trosopplæringsreformen og gudstjenestereformen.

Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) oppnevnte våren 2018 en arbeidsgruppe til å arbeide med endringsforslag til konfirmasjonstidens gudstjenester. I arbeidet er det lagt særlig vekt på symbolhandlinger, prekentekster og bønnespråket. En konfirmasjonsgudstjeneste vil alltid være preget av lokale forhold som antall konfirmanter, personalressurser og kirkerommets arkitektur og bruksvennlighet, ungdomskultur og endringer, og dette må liturgien gi rom for.

Forslaget skal nå sendes ut på høring i henhold til Regler for saksbehandling i liturgisaker.

Arbeidet i gruppen har tatt utgangspunkt i større utviklingstrekk og endringer i gjennomføring av konfirmasjonstiden gjennom de siste tiår, både teologisk og pedagogisk. Konfirmasjonstiden innebærer fortsatt utfordring og anledning for den enkelte konfirmand til å bekjenne troen. Tyngdepunktet har imidlertid forskjøvet seg fra konfirmasjonsdag og forbønnshandling til konfirmasjonstid som en læretid hvor en rekke muligheter for involverende arbeidsmåter vektlegges, i tillegg til mer tradisjonell undervisning.

Justeringer av ordvalg i liturgiske ledd og rubrikker er gjort i tråd med endringer i dåpsliturgien fra 2017 og den justerte Ordning for hovedgudstjenesten fra 2018. Bibeltekster er oppjustert i samsvar med språket i Bibel 2011.

De gudstjenestene dette saksdokumentet gjelder er de særskilte gudstjenester som er knyttet til konfirmasjonstiden. Dette er gudstjeneste med presentasjon, samtalegudstjeneste og konfirmasjonsgudstjeneste. Det er også arbeidet med

forslag til revisjon av Alminnelige bestemmelser for konfirmasjon i Gudstjenesteboken fra 1992.

Til presentasjonsgudstjenesten er det kun arbeidet med forbønnsdelens språk og symbolbruk. Denne gudstjenesten gjennomføres ellers i tråd med den enkelte menighets lokale grunnordning. Arbeidsgruppen har ikke tatt for seg samtalegudstjenesten, da også denne fullt og helt gjennomføres etter lokal tradisjon og opplegg. Det er konfirmasjonsgudstjenesten som er gjenstand for de fleste endringsforslagene. Endringsforslagene gjelder:

For presentasjons- og konfirmasjonsgudstjenesten
Fornyelse av bønnespråket
Symbolbruk
For konfirmasjonsgudstjenesten
Konfirmasjonsgudstjenesten som forbønns- og velsigneshandling
Endring av rekkefølgen i forbønnsdelen
Forslag til alternative tekster til lesninger og preken

Revisjonen av *Ordning for konfirmasjonstidens gudstjenester* vil erstatte både Gudstjenestebokens konfirmasjonsordning og bønner fra 1992¹ og forsøksordningen med alternative bønner fra 2002².

Det arbeides med en nynorsk versjon av gudstjenestene, og dette vil være klart til høringsrunden våren 2019. Hørings spørsmål vil også bli utarbeidet.

KR 12/19 Vedtak:

Kirkerådet ber om en bredere drøfting av konfirmasjonens teologi og plass i trosopplæringen som grunnlag for arbeidet med konfirmasjonstidens gudstjenester.

Enstemmig vedtatt

KR 13/19 Justert ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser for denne (KM)

Sammendrag

Gudstjenestereformen ble innført i alle menighetene i Den norske kirke 1. søndag i advent 2011 ved at den nye tekstboken ble tatt i bruk. Ordning for hovedgudstjeneste og Alminnelige bestemmelser for Ordning for hovedgudstjeneste ble tatt i bruk i de aller fleste menighetene innen utgangen av 2012, etter hvert som menighetene utarbeidet og vedtok sin lokale grunnordning

¹ Gudstjenesteboken del II Kirkelige handlinger s 71

² <https://kirken.no/liturgier>

og biskopen godkjente at denne var i overensstemmelse med den nye gudstjenesteboken.

Det var Kirkemøtet 2011 som vedtok ordningen, men allerede på Kirkemøtet 2010 ble det vedtatt at «Det legges til rette for erfaringsdeling slik at det kan gjøres justeringer og korrigeringer av den nye ordning i løpet av 3-6 år» (KM 4/10). Slike justeringer og korrigeringer i liturgien skjedde også ved den forrige gudstjenestereformen, som kom i 1977. Denne ordningen ble justert og fullført med nye liturgier og ble til slutt samlet i den omfattende gudstjenesteboken i to bind fra 1992.

Et forslag til en justert ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser ble sendt på høring 10. januar 2018 med høringsfrist 10. april. I tillegg til de ordinære høringsinstansene ble alle menighetene «invitert til å gi høringssvar». 180 menigheter besvarte høringen og Kirkerådet mottok i alt 240 høringssvar. Det vises til et eget vedlegg med et utførlig sammendrag av høringen. Høringssammendraget ble presentert for Bispemøtet 24. mai 2018. Deretter ble den behandlet i Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) i møtet 25. mai, som fattet vedtak i saken (NFG sak 12/18). Denne nemnda hadde ikke vært involvert i saken tidligere, ettersom den ble oppnevnt for perioden 2018 – 2021.

Kirkerådet behandlet et justert forslag til hovedgudstjeneste i september 2018 (KR sak 47/18). Saken ble så oversendt til Bispemøtet i oktober 2018 (BM sak 37/18), og Kirkerådet sluttet seg i desember 2018 til de endringene Bispemøtet fattet vedtak om. Når Kirkerådet behandler saken denne gang, er det med tanke på at en justert ordning for hovedgudstjeneste og Alminnelige bestemmelser for denne skal vedtas i Kirkemøtet 2019.

KR 13/19 Vedtak:

1. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:
Kirkemøtet vedtar Justert Ordning for hovedgudstjeneste og alminnelige bestemmelser for denne. I tillegg til flere språklige og innholdsmessige justeringer endres 2011-ordningen slik:

For å sikre en mer enhetlig og felles liturgi i menighetene:

- a. Menigheten står under Inngangssalme og Hilsen, og under utgangssalmen.
- b. Samlingsbønnen skal fortsatt være et obligatorisk ledd i alle hovedgudstjenester.
- c. Antallet syndsbekjennelser reduseres og muligheten for menigheter til å søke om å ta i bruk en lokalt utformet syndsbekjennelse som brukes fast, tas bort.
- d. Kyrieleddet blir et obligatorisk ledd i alle hovedgudstjenester.
- e. Muligheten til å be en takkebønn etter syndsbekjennelse og løftesord, tas bort.

- f. Muligheten til at menigheten svarer «Gud være lovet» etter de to første skriftlesningene tas bort og hallelujaomkvad før evangelielesningen blir obligatorisk.
- g. Det skal alltid bes en felles forbønn, også når bønnevandring eventuelt skjer samtidig med nattverdutdelingen.
- h. Takkofferet avsluttes alltid med en takkebønn.
- i. Alle nattverdbønnene innledes med den samme vekselangen mellom liturg og menighet (prefasjonsdialogen).
- j. Når leddet *Troens mysterium* brukes, blir det kun ett alternativ for menighetssvar.
- k. Strukturen i nattverdbønnene blir mer enhetlig, særlig når det gjelder bønnen om at Den hellige ånd må komme over brødet/vinen og over menigheten.
- l. Ordene som sies ved utdeling av nattverdelementene endres fra to alternativer til ett utdelingsord: «Kristi kropp, gitt for deg/Kristi blod, gitt for deg.»
- m. I erklæringsordet etter utdelingen endres «ordene til: «.. har nå gitt oss sin kropp og sitt blod...».
- n. Antallet alternative ord som liturgen og menigheten kan si i utsendelsen etter 3 x 3 klokkeslag, reduseres.

For å gi en større variasjonsmulighet i menighetene innføres:

- o. Samlingsbønner med kirkeårsvariable ledd.
- p. Liturgen kan alternativt innlede syndsbekjennelsen med «*I tillit til Guds nåde vil vi bekjenne våre synder/ be om tilgivelse.*»
- q. Muligheten til å innlede prekenen med en kort bønn.
- r. Følgende alternative lovprisningsord etter prekenen innføres: «Ære være Faderen og Sønnen og Den hellige ånd: Vår skaper, frigjører og livgiver.»
- s. En ny forbønn er tatt inn og de andre bønnene er justert språklig og innholdsmessig.
- t. To nye nattverdbønner tas inn (F og G) og de andre bønnene justeres språklig og innholdsmessig.
- u. En bestemmelse om at Biskopen i særlige tilfeller kan samtykke i et opplegg som avviker fra gjeldende ordning tas inn i Alminnelige bestemmelser.
- v. Det innføres en forenkling i godkjenningsprosedyren ved at menighetene ikke behøver *søke* om Biskopens godkjenning for sin lokale grunnordning, men skal bare «oversende» denne til Biskopen. Dette er under forutsetning av at den lokale grunnordningen ikke avviker fra den vedtatte ordningen. Når den avviker, må menigheten søke Biskopen om godkjenning.
- w. Enkeltpunkter i Alminnelige bestemmelser justeres i tråd med endringer i de valgmuligheter som den justerte ordning 2019 medfører.

Enstemmig vedtatt

KR 14/19 Utvalg for en helhetlig vurdering av kompetanse- og kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger

Sammendrag

Det er behov for en samlet gjennomgang av kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger. Kirkemøtet fastsetter tjenesteordning og kvalifikasjonskrav for de vigslede stillingene i Den norske kirke, det vil si prest, kateket, diakon og kantor. Kvalifikasjonskravene for prest er samlet i en egen forskrift, mens for de øvrige profesjonene er kravene regulert i tjenesteordningene. Det foreslås å nedsette et utvalg som kan foreta en bred gjennomgang av feltet. Målet med arbeidet er å gjennomgå og forenkle regelverket.

KR 14/19 Vedtak:

Kirkerådet ber direktøren nedsette et utvalg for å gjennomgå kvalifikasjonskrav for vigslede tjenester i Den norske kirke, med følgende mandat:

Utvalget skal på bred basis gjennomgå kvalifikasjonskravenes innhold og omfang for de kirkelige stillinger som Kirkemøtet har bestemt at det skal vigsles til. Utvalget skal særlig vurdere:

- a. Utdanningsnivå til stillingene.
- b. Ulike veier til fullført utdanning. Forholdet mellom hovedveier og sideveier, eventuelt om det skal være likeordnede veier som kvalifiserer.
- c. Om muligheten for å godkjennes på bakgrunn av særlige kvalifikasjoner skal videreføres, eventuelt utvides til flere stillingskategorier enn i dag.
- d. I hvilken grad kirken bør bestemme eller påvirke innhold i utdanningene.
- e. Forholdet mellom fagutdanningen og elementer Den norske kirke selv legger inn i eller parallelt med utdanningen, som inngår som kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger.
- f. Tilrettelegging for deltidstilbud som letter muligheten for utdanning kombinert med en kirkelig stilling, eventuelt også kombinert med annen jobb.
- g. Kvalifikasjonskrav i andre sammenlignbare folkekirker.
- h. Kvalifikasjonskrav som ikke er knyttet til utdanningen.

Enstemmig vedtatt

KR 15/19 Oppfølging av budsjett 2019

Sammendrag

Kirkerådet besluttet i sak KR 67/18 punkt 2 at «Økning over 46 mill brukes til å styrke arbeidet med kirkens diakonale samfunnsansvar» Ved budsjettforlik i Stortinget ble det tildelt 14 mill som kan nyttes til ovennevnte formål. Det legges med dette frem forslag til hvordan midlene kan fordeles slik at folkekirkens diakonale innsats kan økes.

Etter å ha fått en rekke innspill og grundige vurderinger anbefales det at midlene fordeles til bispedømmene etter befolkningstall. Bispedømmerådene vurderer hva som er de viktigste og beste tiltakene i sine områder utfra hvor Dnk klarer å realisere godt arbeid raskt, inngår nødvendige avtaler, og tildeler midler. Det må rapporteres på hvilke stillinger som er eller vil bli opprettet for midlene per 1. juni.

I sak KR 67/18 var heller ikke effektiviseringsmålet i 2019 disponert. Det foreslås vedtatt satt av som en buffer og lagt til egenkapitalen dersom det ikke blir benyttet.

Endringsforslag:

Direktør endret innstilling punkt 4 til: Det vedtatte innsparingsmålet for 2019 på 10 mill, brukes til ytterligere satsing på kirkens diakonale samfunnsansvar, etter samme nøkkel som punkt 2, når innsparingsmålet er nådd.

Evang: Nytt punkt 5: Kirkerådet ber administrasjonen komme tilbake med egen sak om dialogsentrene.

KR 15/19 Vedtak:

1. Kirkerådet fordeler kr 14 mill til diakonale stillinger med kr 400.000 til dekning av inntil 50% av kostnadene til hver stilling.
2. Til hvert bispedømmeråd tildeles følgende stillinger:
 - Oslo – 5
 - Borg – 4
 - Hamar – 3
 - Tunsberg – 4
 - Agder og Telemark – 3
 - Stavanger – 3
 - Bjørgvin – 4
 - Møre – 2
 - Nidaros – 3
 - Sør-Hålogaland – 2
 - Nord – Hålogaland – 2
3. Direktøren får fullmakt til å disponere et eventuelt mindreforbruk fra tiltakene i 2019 til ikke varige kostnader.

4. Det vedtatte innsparingsmålet for 2019 på 10 mill, brukes til ytterligere satsing på kirkens diakonale samfunnsansvar, etter samme nøkkel som punkt 2, når innsparingsmålet er nådd.
5. Kirkerådet ber administrasjonen komme tilbake med egen sak om dialogsentrene.

Enstemmig vedtatt

KR 16/19 Melding av ny sak til Kirkemøtet: Forslag til endring i regler om formene for bispedømmerådets virksomhet

Sammendrag

Sju medlemmer av Kirkemøtet har i e-post til Kirkerådet, datert 19. desember 2018, meldt sak til Kirkemøtet om endring i regler 15. november 1996 nr. 1454 om formene for bispedømmerådets virksomhet. Kirkemøtemedlemmene foreslår at det bør åpnes for å gjennomføre møter i bispedømmerådet med alternativ møteform, som videokonferanse eller Skype-møter.

Medlemmer av Kirkemøtet kan i henhold til Kirkemøtets forretningsorden melde saker til Kirkemøtet, jf. § 2-1. Kirkerådet avgjør hvilke saker som skal fremmes og settes på sakslisten. Kirkerådet skal redegjøre for saker som er meldt til behandling, men som ikke er satt opp på sakslisten, jf. § 2-3. Kirkemøtet godkjenner selv sakslisten.

KR 16/19 Vedtak:

1. Kirkerådet sender saken på høring til bispedømmerådene med sikte på å fremme saken på årets Kirkemøte.
2. Kirkerådet ber om å få saken tilbake til marsmøtet.

Enstemmig vedtatt

KR 17/19 Mindre endringer i regler for valg av kirkelige fellestråd

Sammendrag

Stortinget vedtok våren 2018 en ny kommunelov, lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven). Ettersom regler 15. november 1996 nr. 1449 for valg av kirkelig fellestråd henviser til kommuneloven av 25. september 1992 nr. 107, er det nødvendig å foreta en oppdatering av reglene, slik at henvisningene blir riktige.

Gjeldende regler slår fast at dersom menighetsrådet er valgt ved forholdsvalg, velges medlemmene etter bestemmelsene om forholdsvalg i kommuneloven §§ 36 og 37 så langt de passer. Den nye kommuneloven §§ 7-5 og § 7-6 viderefører i

hovedsak §§ 36 og 37 i nåværende lov. Det foreslås derfor å erstatte referansene til de nye lovbestemmelsene. Det anses som åpenbart unødvendig å sende de foreslåtte endringene på høring, jf. forvaltningsloven § 37 fjerde ledd bokstav c.

Kirkemøtet har gitt Kirkerådet myndighet til å foreta mindre endringer i regler for valg av kirkelig fellesråd. Det legges opp til at Kirkerådet foretar endringene med hjemmel i denne delegasjonen.

Den nye kommuneloven har ikke trådt i kraft. Det foreslås derfor at endringen trer i kraft fra samme tid som den nye kommuneloven trer i kraft.

KR 17/19 Vedtak:

I regler 15. november 1996 nr. 1449 for valg av kirkelig fellesråd gjøres følgende endringer:

§ 2 annet ledd skal lyde:

Dersom menighetsrådet er valgt ved forholdsvalg, velges medlemmene etter bestemmelsene om forholdsvalg i kommuneloven §§ 7-5 og 7-6 så langt de passer.

II

Endringene trer i kraft fra det tidspunkt lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) trer i kraft.

Enstemmig vedtatt