

**Fra:** Trygve Torgersen <trygve.torgersen@solakirkene.no>  
**Sendt:** mandag 30. november 2020 14:11  
**Til:** KR-Postmottak  
**Kopi:** svein.inge.thorstvedt  
**Emne:** Høringsuttalelse vedr. Kvalifikasjonskrav for vigslede stillinger i Den norske kirke

## **Høring - kvalifikasjonskrav for prester, diakoner, kateketer og kantorer**

Sola kirkelige fellesråd viser til tilsendt sak vedr. kvalifikasjonskrav. Vi takker for muligheten til å avgi uttalelse. Saken er behandlet i arbeidsutvalget 17.nov.2020 etter delegasjon fra fellesrådet.

Vi begrenser uttalelsen til områder som særskilt berører fellesrådets ansvar.

Først en generell kommentar:

Det er beklagelig at de lokale rådsorganene ikke har vært involvert i utarbeidelsen av denne saken. Vi er kjent med at det først og fremst er utdanningsinstitusjonene, fagforbundene til prester, kateketer, diakoner og kantorer som har vært involvert. Arbeidsgiver dvs. de kirkelig fellesrådene for diakoner, kateketer og kantorer har heller ikke blitt vurdert som en selvskreven høringsinstans. Det er tross alt den lokale menigheten som har ansvar for strategier og virksomhet og som på bakgrunn av dette behøver å rekruttere medarbeidere til sin egen virksomhet.

Spørsmål 4-6 har mest relevans.

### **Vedrørende 4.**

Er høringsinstansen enig i at utdanningsnivået for kateket, diakon og kantor skal videreføres på samme nivå som i dag?»

Svar:

Ikke nødvendigvis.

### **Vedrørende 5.**

Slutter høringsinstansen seg til forslaget om at ordningen med at Kirkerådet kan godkjenne alternativ kompetanse opphører?.

Svar:

Nei.

### **Vedrørende 6.**

Har høringsinstansen andre kommentarer til innholdet i utredningen?»

Svar:

Det er viktig at kvalifikasjonskravene for vigslede stillinger blir gjennomgått og revidert og at alle ansatte i Den norske kirke skal ha nødvendig kompetanse innen sine respektive stillingsområder.

Vår erfaring imidlertid at et svært mange av vigslede, særlig gjeldende kateketer og diakoner, ikke har valgt denne utdannelsen direkte fra videregående. Mange sikter seg inn på kirkelig tjeneste senere i livet. Denne situasjonen må avspeiles i hvordan utdanning til og kvalifisering til slike stillinger legges til rette. Det vil være behov for individuelle vurderinger og fleksible ordninger for videreutdanning ved siden av jobb

Behovet for god kompetanse, kombinert med i hvilken fase av livet ansatte i hovedsak blir rekruttert til Den norske kirke betyr at det må være gode ordninger for individuell vurdering av kompetansen til den enkelte, samt gode og fleksible ordninger for videreutdanning ved siden av jobb.

Det er ulike løp frem mot en vigslet tjeneste i kirken. Svært mange i vår tid starter gjerne som menighetspedagog med lærerbakgrunn eller som diakoniarbeider med sykepleie eller sosionom som fagbakgrunn. Så modnes frem ønske om vigsling og dermed å kunne oppfylle de formelle kvalifikasjonskravene.

På den bakgrunn stiller vi spørsmål om nødvendigheten av å kreve mastergrad som et absoluttkrav. Vi nevner noen eksempler:

Lærere som ble lærer før kravet til mastergrad i lærerutdannelsen ble innført, men etter at kvalifikasjonskravene (mastergrad) ble innført for kateket. Et annet eksempel kan være en diakonimedarbeider som ønsker å bli diakon. La oss si at vedkommende har en bachelorgrad i vernepleie, har fartstid innenfor profesjonen, med ett års tilleggsutdanning hvor 30 studiepoeng er i teologiske emner. Vi mener at det er lite hensiktsmessig å bruke tid og krefter på å oppfylle mastergrad-kravet. Det vil være mer hensiktsmessig at disse videreutdanner seg innenfor teologisk og praktisk-teologiske fag for å øke kompetansen og at de dermed kan være kvalifisert til vigsling.

Vi mener at tilsvarende kan legges til grunn for kantor. Flere bakgrunner kan være aktuelle for å være menighetens musiker. Mange har i dag en solid musikalsk utdanning på mastergradsnivå, men ikke innenfor kirkemusikken. Vi mener at det er nødvendig at en som vigsles til kantor har kirkemusikalsk kompetanse, som eventuelt kan erverves ved siden av funksjon som kirkemusiker/organist. Et studieforløp som ikke nødvendigvis inneholder krav til kirkemusikalsk mastergrad bør det kunne tilrettelegges for.

Den norske kirke må kunne legge føringer for utdanningskrav til stillinger, samt foreta individuelle vurderinger av kandidater som ønsker vigsling. Ordningen med godkjenning av alternativ kompetanse bør kunne videreføres som et supplement til utdanningsinstitusjonenes godkjenning.

Vi foreslår at det lages en ordning for slik godkjenning som for eksempel involverer arbeidsgiver, biskop og representant fra utdanningsinstitusjoner som foretar en vurdering av enkeltpersoner som ønsker alternative løp for å kvalifisere seg for vigsling. En slik fremgangsmåte vil kunne være kvalitetssikret og forutsigbar selv om den muligens vil være noe tidkrevende.

Slike ordninger vil også bidra et mangfold av bakgrunner som samlet vil være et gode for arbeidet i den lokale menighet.

Sola, 30.nov.2020

Med hilsen  
Sola kirkelige fellesråd

Svein Inge Thorstvedt Trygve Torgersen  
Leder kirkeverge

Sola kirkelige fellesråd  
Besøksadresse: Kongshaugvegen 20, Sola sentrum  
Postadresse: Pb. 82, 4097 SOLA  
Telefon: 51755370 / 41566868  
Org.nr.: 976993691  
[www.sola.kirken.no](http://www.sola.kirken.no)