

Utkast til avtale om forsøk med enhetlig ledelse i Døvekirken

mellom Døvekirkenes fellesråd
og
Oslo bispedømmeråd (OBDR) og Oslo biskop

Godkjent av Kirkerådet (sak)

1. Bakgrunn

- **Søknad fra Døvekirken av 8. juni 2018 om forsøk med enhetlig ledelse**
- **Brev fra Kirkerådet av 15. oktober 2018 vedrørende oppfølging av søknaden om forsøk**
- **KM sak 11/17 om forsøk med alternativ arbeidsgiverorganisering etter virksomhetsoverdragelsen**
- **KM sak 9/19 om nye fordelingsnøkler, herunder vedtak om å gjennomgå bevilgningene til og organiseringen av bl.a. Døvekirken**
- **KM sak 10/19 Endring av forskrift om organiseringen av døvemenighetene og døvepresttjenesten**
- **Forskrift om ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten**
- **Forskrift om døvekirkelige organer**

2. Behandling av avtalen

Avtale om forsøksordning er drøftet i kontaktmøtet i Døvekirken og i regionalt kontaktmøte i Oslo bispedømme.

Avtalen er godkjent i OBDR ... og i Døvekirkenes fellesråd ...

Etter godkjenning av OBDR, Oslo biskop og Døves kirkeråd sendes avtalen til godkjenning i menighetsrådene før oversendelse til Kirkerådet for endelig vedtak av forsøket.

3. Organisasjon

Partene er enige om forsøk med følgende organisering:

- **Døves Kirkeråd**
 - Døvekirkenes fellesråd endrer i forsøksperioden navn til Døves kirkeråd

- Døves kirkeråd består i henhold til *Ordning for døvemenigheter og døvepresttjenesten § 8 og Regler om sammensetning av og valg til de døvekirkelige organer mv. § 5* av:
 - Én representant med vararepresentant fra hvert menighetsråd
 - Én representant med vararepresentant fra hvert menighetsutvalg
 - Døveprosten
 - **Leder av Døves kirkeråd velges blant leke valgte representanter av rådet**
- Det er avtalt følgende endringer/tillegg i forsøksperioden:
 - Antall arbeidstakerrepresentanter utvides fra én til to, herunder én fra hver arbeidsgiverlinje
 - Valgperioden for Døves kirkeråd utvides fra to til fire år
 - Biskopen har rett til å oppnevne en representant med vararepresentant til Døves kirkeråd. Biskopen kan ta del i Døves kirkeråd uten stemmerett.
 - Fellesrådet kan invitere andre til å delta uten stemmerett.
- **Nærmere om valg til døves kirkeråd**
 - Valg til døves kirkeråd skjer i henhold til *Reglene om sammensetning av og valg til de døvekirkelige organer § 5*.
 - I tillegg er det avtalt at det velges én vigslet og én lek ansatt med vararepresentanter til Døves kirkeråd blant ansatte med over 50%-stilling, hhv. én representant fra bispedømmerådslinjen og én representant fra fellesrådslinjen.
- **Sekretariatet for døves kirkeråd**
 - Døveprosten er daglig leder for Døves kirkeråd. Med hensyn til habilitet i rådet vises det til unntaksbestemmelsen i kirkeloven § 38 annet ledd b, vedrørende forvaltningslovens regler om ugildhet for prost eller prest som i kraft av sin stilling eller etter oppnevning av biskop er medlem av et organ for soknet.
 - Døves kirkeråd utarbeider nytt delegasjonsreglement fra Døves kirkeråd til døveprosten. Oslo biskop godkjenner ny arbeidsbeskrivelse for døveprosten.
 - Kirkeforvalter er nestleder Kirkeforvalter har delegert ansvar som sekretær og saksforbereder for Døves kirkeråd.
- **Lokal ledelse i menighetene**
 - Sokneprestene er daglige ledere for døvemenighetene, jf. kirkeloven § 38 annet ledd b.
 - Menighetsforvalterne er nestledere.
 - **Leder av menighetsrådene velges blant leke valgte representanter av rådet**
- **Oppgaver overført fra menighetene til Døves kirkeråd**
 - I begge arbeidsgiverlinjer har flere oppgaver over tid blitt ivaretatt sentralt i Døvekirken for å lette de administrative oppgavene i menighetene. Ansvar for avtaler om forsikringer, service, mobil- og fasttelefon, samt bredbånd er samlet og lagt til Døves kirkeråd. Det samme gjelder ansvaret for utbetaling av honorar til medhjelpere i menighetene. Kursing skjer også sentralt, for eksempel felles kurs for medliturger og frivillige. Døvekirken vil gjennom prosjektperioden fortsette å frigjøre ressurser til det lokale menighetsarbeidet.

4. Arbeidsgiveransvar

Partene er enige om følgende i forsøksperioden:

- **Arbeidsforhold**
 - Forsøket innebærer ikke virksomhetsoverdragelse eller formelt skifte av arbeidsgiver, jf. KM 11/17. Kirkemøtets vedtak åpner kun for avtalebaserte oppgaveoverføringer i forsøksperioden.
- **Daglig ledelse**
 - *Døveprosten*
 - Døveprosten ivaretar arbeidsgiveransvaret i tråd med [arbeidsbeskrivelse vedtatt av Døves kirkeråd og godkjent av biskop](#), tjenesteordning for proster og delegasjonsreglement fra Døves kirkeråd. Døveprosten har som daglig leder det overordnede **administrative** ansvar. Sekretær og saksbehandler for Døves kirkeråd er tenkt delegert til kirkeforvalter.
 - *Kirkeforvalter*
 - Kirkeforvalter er nestleder i Døvekirken, bistår prost i den daglige ledelse i tråd med [vedtatt arbeidsbeskrivelse og delegasjon fra prost](#).
 - *Sokneprester*
 - Sokneprester ivaretar daglig arbeidsledelse for alle ansatte i menigheten i tråd med [vedtatt arbeidsbeskrivelse](#), tjenesteordning for menighetsprester og [delegasjonsreglement fra Døves kirkeråd](#).
 - Arbeidsfordeling mellom sokneprest som daglig leder og menighetsforvalter fremgår i det enkelte tilfelle av vedtatte [arbeidsbeskrivelser](#).
 - *Menighetsforvalter*
 - Menighetsforvalter er nestleder i menigheten, bistår sokneprest i den daglige ledelse i tråd med [vedtatt arbeidsbeskrivelse og delegasjon](#).
- **Tilsettinger og oppsigelse**
 - *Reglementer og myndighet i forsøksperioden*
 - Partene er prinsipielt enige i at ansatte som arbeider samme sted bør ansettes i samme råd, men ser samtidig ikke dette som avgjørende for å organisere enhetlig ledelse i forsøksperioden.
 - For tilsettinger i forsøksperioden til bispedømmerådslinjen gjelder *Personalreglementet for rettssubjektet Den norske kirke (persregl.)*. Døvekirkenes fellesråd har ved inngåelse av avtalen et tilsettingsreglement vedtatt 21.02.2001. Det er enighet om utarbeidelse av [nytt tilsettingsreglement for Døves kirkeråd](#). Oslo bispedømmeråd bistår Døves kirkeråd i dette arbeidet.
 - Eventuell oppsigelse av ansattforhold i forsøksperioden behandles i det organ som ordinært har den formelle tilsettings- og oppsigelsesmyndighet for arbeidsforholdet, sett bort fra forsøksordningen.
 - *Tilsetting av prester*
 - I innstillingsrådet ved tilsetting av prester deltar døveprosten, én representant oppnevnt av stiftsdirektør, én representant for det eller de berørte menighetsråd, og én representant for arbeidstakerne i Døveprostiet, jf. persregl. § 8.
 - Oslo bispedømmeråd er tilsettende myndighet.
 - *Tilsetting av trosopplærere, diakoner, kateketer og prostesaksbehandler*
 - For trosopplærere, diakoner, kateketer og prostesaksbehandler delegeres tilsettingsmyndigheten i forsøksperioden til Døves kirkeråd.

- I innstillingsrådet deltar døveprosten, én representant utpekt av stiftsdirektør og én representant for det eller de berørte menighetsråd, og én representant for arbeidstakerne i Døveprostiet.
- Tilsetting skjer i henhold til nytt tilsetningsreglement for Døves kirkeråd.
- Ved uenighet om innstillingen i innstillingsrådet, sendes tilsetningsaken til stiftsdirektør for uttalelse før tilsetting.
- *Vikariater i forsøksperioden*
 - For vikariater på opptil seks måneder kan døveprosten engasjere kandidater direkte, jf. persregl. § 2 tredje ledd.
 - For vikariater på opptil ett år kan døveprosten engasjere kandidater direkte, men vikariatet må ha vært utlyst i minimum to uker, jf. persregl. § 5 annet ledd, bokstav j.
 - For vikariat som strekker seg utover ett år kreves vanlig tilsetningsprosess etter forutgående utlysning, jf. persregl. § 2 annet ledd.
- *Stillingshjempler mv.*
 - Utlysninger og igangsettelse av tilsetningsprosesser som gjelder bispedømmerådslinjen forutsettes avklart med personalsjef på forhånd i hvert enkelt tilfelle. Vikariater på opptil seks måneder kan engasjeres direkte, med mindre annet er opplyst.
- Personalavdelingen ved bispedømmekontoret bistår døvekirken administrasjon ved:
 - Tilsettinger til bispedømmerådslinjen
 - Webcruiter-løsningen for utlysning av stillinger
 - Varslingssaker og annen personaloppfølging hvor hensynet til det formelt underliggende arbeidsgiveransvar i forsøksperioden tilsier at det er riktig å yte bistand. Ved spørsmål og vurderinger omkring slike forhold avgjør stiftsdirektør.

5. Medbestemmelse og medvirkning

Døvekirken har allerede felles kontaktmøte og felles arbeidsmiljøutvalg mellom arbeidsgiverlinjene. Ordningene videreføres i forsøksperioden. Referat fra kontaktmøte og arbeidsmiljøutvalget oversendes Døves Kirkeråd og **regionalt arbeidsmiljøutvalg (RAMU)** i Oslo bispedømmeråd.

Organisering av HMS-arbeidet avklares. Det utarbeides en samordningsavtale om HMS mellom Døves kirkeråd og Oslo bispedømmeråd.

6. Økonomi m.m.

Døvekirken har i dag to tildelinger til hhv. Oslo bispedømmeråd og Døvekirkenes fellesråd. Partene er enige om å forholde seg til at Døvekirken ved oppstarten av forsøket mottar to tildelinger og at hver arbeidsgiverlinje lønner sine ansatte.

Vurdering av mulige tiltak for å forenkle og effektivisere Døvekirkenes økonomiforvaltning må inngå i en nærmere utredning fra Kirkerådets side, jf. KM sak 09/19 om gjennomgang av bevilgningene til og organiseringen av Døvekirken.

Partene er i denne sammenhengen enige om følgende intensjoner med tanke på en fremtidig effektivisering av økonomiforvaltningen:

- Det er et ønske og en målsetting å kunne prøve ut én tildeling f.o.m. regnskapsåret 2021.
- Døvekirken inngår regnskapsavtale med TET.
- Felles økonomienhet (FØ) følger opp Døvekirken.

- Døvekirken benytter IKT plattform fra Kirkepartner. Denne løsningen tilfredstiller per i dag ikke kravene for tegnspråklige.

Partene er enige om å foreløpig avvende resultatet av nødvendige utredninger. Felles økonomienhet ble opprettet med virkning fra 1. juni 2019. På denne bakgrunn vil det kreve noe tid å utrede overgang fra to tildelinger til én felles tildeling.

7. Forsøksperioden

- Denne avtalen trer i kraft fra det tidspunktet Kirkerådet godkjenner forsøksordningen.
- Forsøksperioden er tre år fra det tidspunkt forsøksordningen godkjennes, med mulighet for forlengelse.

8. Evaluering

- Midtveiseevaluering gjennomføres halvveis ut i forsøksperioden.
- Sluttevaluering gjennomføres ved forsøksperiodens utløp.

Vedlegg ...

Oslo, 2019

Døvekirkenes fellesråd

Oslo, 2019

Oslo bispedømmeråd

Oslo biskop