

Protokoll Arbeidsgiverutvalget 3. mai 2021

Sted: Digitalt
Tid: kl 14.00 – 16.10

Til stede:
Kristin Gunleiksrud Raaum, leder
Karin-Elin Berg
Therese Egebakken
Olav Fykse Tveit

Fra administrasjonen:
Ingrid Vad Nilsen
Jan Rune Fagermoen
Maude Chinhengo Hals
Øyvind Meling

Saker:

AGU 15/21 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Enstemmig

AGU 16/21 Mellomoppgjøret – besøk av KA og gjennomgang av drøftingsnotat som KA har laget

Sammendrag

I 2021 er det et såkalt mellomoppgjør. I utgangspunktet er det kun lønnsjusteringer som foretas, og ikke justeringer i avtaleteksten. Frontfagene som legger en ramme for vårt oppgjør endte på 2,7%. Det har ikke vært gjennomført lokale forhandlinger siden 2017. KA har utarbeidet et Tariffnotat 2021, og de ber om innspill til sentrale problemstillinger reist i notatet.

Forslag til vedtak

AGU gir en foreløpig tilbakemelding til KA basert på spørsmålene i Tariffnotat 2021. Ledere med arbeidsgiverfunksjoner deltar på KA sine arbeidsgiverkonferanser. Kirkerådets sekretariat samler opp innspill fra våre ledere fra disse møtene og gir en samlet tilbakemelding til KA innen 24. mai.

Behandling

Ingrid Tenfjord og Anne Cecilie Andresen fra KA orienterte om prosessen rundt mellomoppgjøret.

Vedtak

AGU ga en foreløpig tilbakemelding til KA basert på spørsmålene i Tariffnotat 2021. Ledere med arbeidsgiverfunksjoner deltar på KA sine arbeidsgiverkonferanser.

Kirkerådets sekretariat samler opp innspill fra disse før en behandling i AGU og en samlet tilbakemelding til KA innen 24. mai.

Enstemmig

AGU 17/21 Arbeidsmiljøundersøkelsen for kvinnelige prester – presentasjon av Rambøll, kommunikasjon og tiltaksplan

Sammendrag

På bakgrunn av medieoppslag høsten 2020 og Bispemøtets uttalelse i saken ble det vedtatt i AGU å gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse for kvinnelige prester. Rapporten foreligger nå, og skal etter planen offentliggjøres 5. mai. Undersøkelsen har svært høy deltakelse, og har funn som viser at mange kvinner opplever ulike mangler ved opplevd likestilling. Det er ganske store variasjoner mellom bispedømmene. Det er behov for å beslutte tiltak på kort sikt, og beslutte en videre prosess for en mer omfattende handlingsplan.

Forslag til vedtak:

1. Det oppnevnes en koordineringsgruppe for likestilling, ledet av direktør i Kirkerådet og preses. Gruppens hovedoppgave er å bidra til strategiske diskusjoner og målutforming av likestillingsarbeidet i Dnk.
2. Hovedverneombudet og de tillitsvalgte trekkes aktivt inn i arbeidet for likestilling, mangfold og inkludering.
3. Det utarbeides et undervisningsopplegg på likestillings/mangfolds og diskrimineringsfeltet for ledere.
4. Det lages et informasjonsopplegg som sørger for at alle ansatte er kjent med varslingsprosedyrer og rutiner. Et digitalt avviks- og varslingsystem etableres.
5. Verneombud og tillitsvalgte gis opplæring i diskrimineringslovverket og håndtering av varsler og avvik.
6. Rapporten behandles på ulike ledermøter, med tanke på ytterligere tiltak og handlinger som bør gjennomføres.
7. Bispedømmerådene behandler rapporten og er ansvarlig for oppfølging regionalt.
8. Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold skal løftes fram i ledermøter og i dialogen med bispedømmene.
9. AMU og RAMU behandler rapporten om kvinnelige presters arbeidsmiljø og kommer med innspill til videre oppfølging på nasjonalt og regionalt nivå.
10. Det legges frem en overordnet plan for likestilling, mangfold og inkludering for Kirkerådet i september 2021.

Behandling

Marie Bjella fra Rambøll presenterte rapporten.

Therese **Egebakken** foreslo å stryke ordet *mangfold* i punkt 2, 8 og 10
Falt mot 3 stemmer

Karin-Elin **Berg** fremmet følgende tillegg i punkt 7: *og melder tilbake til Kirkerådet hvordan den følges opp.*
Vedtatt enstemmig

Olav **Fykse Tveit** fremmet alternativt punkt 7: *Bispedømmerådene behandler rapporten. Bispedømmeråd og biskop er ut fra sine mandat ansvarlige for oppfølging regionalt, og rapporterer tilbake til AGU om hvordan den følges opp.*
Vedtatt enstemmig

Vedtak

1. Det oppnevnes en koordineringsgruppe for likestilling, ledet av direktør i Kirkerådet og preses. Gruppens hovedoppgave er å bidra til strategiske diskusjoner og målutforming av likestillingsarbeidet i Dnk.
2. Hovedverneombudet og de tillitsvalgte trekkes aktivt inn i arbeidet for likestilling, mangfold og inkludering.
3. Det utarbeides et undervisningsopplegg på likestillings/mangfolds og diskrimineringsfeltet for ledere.
4. Det lages et informasjonsopplegg som sørger for at alle ansatte er kjent med varslingsprosedyrer og rutiner. Et digitalt avviks- og varslingsystem etableres.
5. Verneombud og tillitsvalgte gis opplæring i diskrimineringslovverket og håndtering av varsler og avvik.
6. Rapporten behandles på ulike ledermøter, med tanke på ytterligere tiltak og handlinger som bør gjennomføres.
7. Bispedømmerådene behandler rapporten. Bispedømmeråd og biskop er ut fra sine mandat ansvarlige for oppfølging regionalt, og rapporterer tilbake til AGU om hvordan den følges opp.
8. Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold skal løftes fram i ledermøter og i dialogen med bispedømmene.
9. AMU og RAMU behandler rapporten om kvinnelige presters arbeidsmiljø og kommer med innspill til videre oppfølging på nasjonalt og regionalt nivå.
10. Det legges frem en overordnet plan for likestilling, mangfold og inkludering for Kirkerådet i september 2021.

Enstemmig