



## Protokoll fra møte i Kirkerådet 28.-29. januar 2021

### Digitalt møte

#### Til stede:

Karin-Elin Berg	Kjersti Gautestad Norheim
Martha Garborg Bergslid	Kristin Gunleiksrud Raaum
Alex Ramstad Døsvik	Kurt Solstrøm
Therese Egebakken	Dag-Kjetil Hartberg
Lill-Tone Grahl Jacobsen (forfall KR 08/21, 10/21, 11/21)	Thomas Tinglum
Linn Strømme Hummelvoll	Olav Fykse Tveit
Turid Torland Håland	Therese Kristin Utgård
Karl Johan Kirkebø	Iselin Vistekleiven
Tove Karoline Knutsen (forfall KR 08/21)	

Fra Mellomkirkelig råd:	Kjetil Drangsholt
Fra Samisk kirkeråd:	Sara Ellen Anne Eira (forfall KR 05/21, 20/21)
Fra Utvalg for ungdoms- spørsmål:	Nora Antonsen

**Forfall hele møtet:** Rolf Steffensen, Kristine Sandmæl

#### Til stede fra sekretariatet:

Ingrid Vad Nilsen	Jan Rune Fagermoen
Ingeborg Dybvig	Øyvind Meling

## Konstituering

Møtet ble ledet av Kristin Gunleiksrud Raaum, og som vanlig fulgte ordningen med en saksordfører for hver sak.

## Saksliste

### Sak            Sakstittel

**KR 01/21** Godkjenning av innkalling og saksliste

**KR 02/21** Orienteringssaker

- KR 02.1/21 Muntlig orientering fra KR, MKR, SKR, BM og UFUNG
- KR 02.2/21 Markedsplan kampanjer
- KR 02.3/21 Tiltak/budsjett satsingsområdene
- KR 02.4/21 Oppfølging av fosterhjemavtalen
- KR 02.5/21 Orientering i etterkant av streiken
- KR 02.6/21 Høringssvar – NOU 2020-6 frie og hemmelige valg
- KR 02.7/21 Høringssvar – forslag om endringer i smittevernloven (portforbud)

**KR 03/21** Referatsaker

- KR 03.1/21 Protokoll fra Bispemøtet 16.-20. oktober 2020
- KR 03.2/21 Referat fra møtet i LHBT-utvalget 16. november 2020
- KR 03.3/21 Protokoll fra møte i Den norske kirkes ungdomsutvalg 5. januar 2021
- KR 03.4/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 10. desember 2020
- KR 03.5/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 17. desember 2020
- KR 03.6/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 20. januar 2021

**KR 04/21** Høring – Revisjon av liturgier for skjærtorsdag, langfredag og påskenatt (tredagershøytiden)

**KR 05/21** Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke - KM 2021

**KR 06/21** Kirkelig kulturarvstrategi – KM 2021

**KR 07/21** Den norske kirkes globale oppdrag – KM 2021

- KR 08/21** KA's strategiplan - hørings svar
- KR 09/21** Mer himmel på en truet jord – KM 2021
- KR 10/21** Fjernmøter og skriftlig saksbehandling i kirkelige rådsorganer. Virksomhetsregler for menighetsråd, kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet –KM 2021
- KR 11/21** Forskrift om fjernmøter – vedrørende menighetsmøter
- KR 12/21** Kirkevalget - overordnede problemstillinger ved endring av valgreglene mm – KM 2021
- KR 13/21** Mal for helhetlig menighetsplan – KM 2021
- KR 14/21** Utvalg for gjennomgang av rollen som folkevalgt i Den norske kirke
- KR 15/21** Hørings svar – ny lov om Opplysningsvesenets fond
- KR 16/21** Kristne migranter
- KR 17/21** Kristne migranter – handlingsplan
- KR 18/21** Frivillighet i Den norske kirke
- KR 19/21** Frivillighet – handlingsplan 2021-2023
- KR 20/21** TVL (u.off)
- KR 21/21** Kirkemøtet 2021 – saksliste og program
- KR 22/21** Nærmere bestemmelser om oppnevning av representanten fra misjonsorganisasjonene til Mellomkirkelig råd
- KR 23/21** Oppnevning av medlemmer til KAs landsråd for perioden 2021-2025
- KR 24/21** Saker meldt til Kirkemøtet
- KR 25/21** Særskilte pretekster 2021-2022

## **KR 01/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Det var ingen merknader til innkallingen eller sakslisten.

## **KR 02/21 Orienteringssaker**

KR 02.1/21 Muntlig orientering ved KR, MKR, SKR, BM og UKM

## **Kirkerådet ved direktør:**

- Ny trossamfunnslov trådte i kraft 1.januar. Det markerer et vesentlig skille på hvordan kirken er organisert – nå er det kirkeordningen som gjelder i tillegg til en kort rammelov. Med det nye lovverket blir det viktigere å skille mellom ledelse av trossamfunnet og styring av rettssubjektet – noe som også ble tydeliggjort under arbeidskonflikten.
- Fordelingsprosjektet i Opplysningsvesenets fond går videre, og presteboliger, tomtearealer rundt kirkebygg og gravplass, bispeboliger, kontorbygg mv. skal deles mellom kirken og staten. Rekrutteringsboliger overdras til kirken. Arbeidet skal være ferdig innen 1. juli, og det må bygges opp en eiendomsforvaltning i kirken når disse eiendommene overføres.
- Det statlige kirkevedlikeholdsprogrammet skal tilsvare minst de verdiene som er igjen i fondet etter at kirken har fått sine eiendommer. Fortsatt avventes avklaring fra departementet på organisering av dette.
- Hjemmekontor siden 12. mars i sekretariatet, med noen få unntak og et par samlinger i sommer. Dette er en krevende situasjon for både ledere og ansatte.
- Tilliten til myndighetene er en stor verdi i krisesituasjoner. I arbeidet med smitteverntiltak i kirken har det derfor vært viktig å følge myndighetenes regler og anbefalinger, også når de virker ulogiske. Samtidig blir det jobbet opp mot myndighetene for å få tilpasset smitteverntiltakene best mulig til vår sektor. Det har tidvis likevel vært en opplevd ubegrunnet forskjellsbehandling og ubegrunnede tiltak.
- Det har vært innlegg i pressen og i sosiale medier om arbeidstid for prester og kirkelig byråkratisering. Dette er debatter kirken trenger å ta, men det hadde vært bra å ha et internt forum for disse. Det planlegges en evaluering av arbeidstidsordningen og registreringssystemet TID.
- Januar er tid for mye rapportering i menighetene. Det arbeides stadig med forenkling av trosopplæringsrapporteringen. Automatisering av datafangst vil føre til avbyråkratisering og dette er en viktig del av digitaliseringsarbeidet som foregår nå. 2020-rapporteringen blir mangelfull, og det har derfor vært gjort to rapporteringer vår og høst for å fange opp det som skjedde når «vanlige» tiltak ikke kunne gjennomføres.
- Hovedutvalget for kirkelig organisering jobber intenst mot levering i mars, og det blir en presentasjon og diskusjon i KR-møtet i mars. Høringen om utvalgets rapport kan da ev. sendes ut etter Kirkerådets møte i juni.
- Det var meldt en kirkebyggsak til dette møtet som er utsatt til mars og slått sammen med en annen sak på samme saksfelt.

## **Mellomkirkelig råd ved nestleder Kjetil Drangsholt**

- Mellomkirkelig råd jobber med tre saker: Et policydokument om migrasjon, asylpolitikk og mennesker på flukt, en justert strategi for Mellomkirkelig råds engasjement for fred i Israel og Palestina, og planer

for videre arbeid med «Frykt ikke» – kirkens oppdrag i et mangfoldig samfunn.

- Det jobbes konstruktivt med ny generalsekretær i Luthersk verdensforbund. De nordiske kirkene har foreslått navn til komiteen som jobber med å se etter kandidater. Det er planlagt at ny generalsekretær tilsettes på kommende rådsmøte i Roma i juni.

## **Samisk kirkeråd ved leder**

- Samisk kirkeråd har flyttet til samme kontorer som Nord-Hålogaland bispedømmeråd.
- Tre samiske gudstjenester ble sendt julaften, og sørget for godt tilfang av nye følgere.
- Rådet har ikke hatt møte siden forrige møte i Kirkerådet.

## **Den norske kirkes ungdomsutvalg ved leder**

- DNKU hadde møte 5. januar i hybridløsning med delvis fysisk og delvis digital tilstedeværelse. Det ble jobbet med hva det innebærer å gå fra å være Kirkerådets utvalg til å være et utvalg for hele Den norske kirke.
- Ungdommens kirkemøte skjer 8.–12. oktober, og tar sikte på å gjøre det så grønt som mulig. Ønsker å gjenoppta økumenisk arbeid blant unge.
- Ungdomsrådgiverne rapporterer at det er utfordrende å drive ungdomsdemokratiet for tiden, med de restriksjonene vi møter i forbindelse med pandemien. Ungdomsrådene trenger støtte fra bispedømmerådene.

## **Bispemøtet ved preses**

- Biskopene ser nødvendigheten av et tett samarbeid mellom biskopene, stiftsdirektørene og Kirkerådet, spesielt i etterkant av streiken og koronasituasjonen. Kirkerådets administrasjon har løst dette på en god måte.
- Neste bispemøte er 15. februar. Ny generalsekretær Elise Sandnes deltar der i forkant av at hun tiltrer i mars, og forberedelser til Kirkemøtet vil stå sentralt.
- I det siste har bl.a. Nidaros domkirke menighet feiret mange messer med få deltakere på hver, slik at en kirkelig minimumsbetjening opprettholdes
- Biskopene deltar i gudstjenester der de trengs, nylig blant annet på Gjerdrum.
- Høyesterett skal behandle en sak fra Hønefoss der bevisførsel knyttet til konverteringssaker skal vurderes. Kirken er partshjelper i denne saken.

KR 02.2/21 Markedsplan kampanjer  
KR 02.3/21 Tiltak/budsjett satsingsområdene  
KR 02.4/21 Oppfølging av fosterhjemsavtalen  
KR 02.5/21 Orientering i etterkant av streiken (muntlig)  
KR 02.6/21 Høringssvar – NOU 2020-6 frie og hemmelige valg  
KR 02.7/21 Høringssvar – forslag om endringer i smittevernloven (portforbud)

## **KR 02/21 Vedtak**

Kirkerådet tar sakene til orientering.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 03/21 Referatsaker**

KR 03.1/21 Protokoll fra Bispemøtet 16.-20. oktober 2020  
KR 03.2/21 Referat fra møtet i LHBT-utvalget 16. november 2020  
KR 03.3/21 Protokoll fra møte i Den norske kirkes ungdomsutvalg 5. januar 2021  
KR 03.4/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 10. desember 2020  
KR 03.5/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 17. desember 2020  
KR 03.6/21 Protokoll fra Kirkerådets arbeidsgiverutvalg 20. januar 2021

## **KR 03/21 Vedtak**

Kirkerådet tar referatsakene til orientering.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 04/21 Høring – Revisjon av liturgier for skjærtorsdag, langfredag og påskenatt (tredagershøytiden)**

### **Sammendrag**

Kirkerådet vedtok i 2013 å be Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) om å utarbeide liturgier for den stille uke og påsken. På grunn av andre presserende saker kunne NFG først i mars 2019 sette i gang med arbeidet. Nemnda vedtok da å prioritere arbeidet med gudstjenestene på skjærtorsdag, langfredag og påskeaften/-natt.

Disse gudstjenestene blir sett i sammenheng, og er i dokumentet kalt «tredagershøytiden».

Samtidig satte NFG opp en liste over andre gudstjenester og liturgisk materiale som nemnda mente burde utarbeides og revideres. Kirkerådets tilbakemelding om disse i september 2019 er at de kan utarbeides som liturgisk ressursmateriale. I en merknad til dette vedtaket ber Bispemøtet om at det utarbeides en liturgisk ordning for askeonsdag og en ordning for en «samlegudstjeneste» for den stille uke og påsken. Kirkerådet vil behandle dette som en egen sak på et senere tidspunkt.

NFG sluttførte sitt forslag til liturgier for tredagershøytiden i august 2020. Forslaget ble deretter i henhold til regler for behandling av liturgisaker sendt til Bispemøtet for uttalelse. Bispemøtets merknader forelå i oktober 2020, og forslaget er justert som følge av Bispemøtets merknader. Etter behandling i Kirkerådet, sendes forslaget på bred høring, med tanke på behandling på Kirkemøtet 2022.

### **KR 04/21 Forslag til vedtak:**

1. Kirkerådet vedtar det fremlagte høringsnotatet med de endringer som fremkom i møtet og sender dette på bred høring.
2. Kirkerådet gir menigheter og andre høringsinstanser tillatelse til å prøve ut det liturgiske materialet i påsken 2021.

### **KR 04/21 Vedtak:**

1. Kirkerådet vedtar det fremlagte høringsnotatet med de endringer som fremkom i møtet og sender dette på bred høring.
2. Kirkerådet gir menigheter og andre høringsinstanser tillatelse til å prøve ut det liturgiske materialet i påsken 2021.

*Enstemmig vedtatt.*

# **KR 05/21 Rekrutteringsstrategi for Den norske kirke – KM 2021**

## **Sammendrag**

Alderssammensetningen på ansatte i Den norske kirke kombinert med lave studietall, gjør det nødvendig å satse på rekruttering til kirkelig utdanning og arbeid.

Rekrutteringsprosjektet 2018-2020 er gjennomført, og det har vært en positiv utvikling i søkere til kirkefaglige studier de siste årene. Prosjektet har avdekket rekrutterings-utfordringens omfang og kompleksitet. Dette krever at kirken svarer både raskt og langsiktig. Funnene fra prosjektet synliggjør at Den norske kirke trenger å utvikle en kultur og organisasjon som tiltrekker og engasjerer både unge mennesker og andre-karriere, og som samtidig engasjerer, utvikler og beholder medarbeiderne. Potensialet ligger i at kirken beveger seg bort fra prosjektbaserte og punktvis rekrutteringssatsninger, til et strategisk, tverrfaglig og helhetlig arbeid med rekruttering. For å få til dette, foreslås det å vedta en rekrutteringsstrategi for Den norske kirke.

## **KR 05/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

Den norske kirke har del i den kristne kirkes oppdrag i tjeneste for Gud, medmennesker og alt det skapte. For å gi mer himmel på jord trenger Den norske kirke å tiltrekke seg, engasjere, utvikle og beholde flere ansatte medarbeidere i menigheter over hele landet.

Kirkemøtet vil at:

- 1** Kirkelig ansatte er nærværende i ungdomsarbeidet
- 2** Ansatte og frivillige medarbeidere involverer unge i kirkelig tjeneste, og samarbeider med barne- og ungdomsorganisasjonene om dette
- 3** Frivillige og ansatte medarbeidere har et bevisst forhold til å personlig utfordre aktuelle kandidater i alle aldre til kirkelig tjeneste
- 4** Kirken utvikler en felles og helhetlig HR-strategi som omfatter hele kirkens virksomhet
- 5** Rekrutteringsarbeidet er tuftet på et koordinert og tverrfaglig samarbeid mellom alle nivåer, yrkeskategorier og arbeidsområder i kirken



**6** Kirken kommuniserer offensivt og med høy kvalitet om å jobbe i kirken, til mennesker som er aktuelle for kirkelig utdanning og arbeid

**7** Ansatte medarbeidere representerer mangfoldet av medlemmer i kirken

**8** Kirken utvikler en helhetlig strategi for kompetanseutvikling for alle ansatte medarbeidere.

## Saksbehandling

**Karl Johan Kirkebø** fremmet følgende tilleggsforslag til punkt 4:

[...] Kirken utvikler en klar og helhetlig arbeidsgiverpolitikk.

*Direktøren endret sitt forslag til vedtak i samsvar med forslaget.*

**Nora Antonsen** fremmet følgende tilleggsforslag til punkt 1:

[...] og ungdomsdemokratiet.

Direktøren endret sitt forslag til vedtak i samsvar med forslaget.

## KR 05/21 Vedtak:

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

Den norske kirke har del i den kristne kirkes oppdrag i tjeneste for Gud, medmennesker og alt det skapte. For å gi mer himmel på jord trenger Den norske kirke å tiltrekke seg, engasjere, utvikle og beholde flere ansatte medarbeidere i menigheter over hele landet.

Kirkemøtet vil at:

**1** Kirkelig ansatte er nærværende i ungdomsarbeidet og ungdomsdemokratiet

**2** Ansatte og frivillige medarbeidere involverer unge i kirkelig tjeneste, og samarbeider med barne- og ungdomsorganisasjonene om dette

**3** Frivillige og ansatte medarbeidere har et bevisst forhold til å personlig utfordre aktuelle kandidater i alle aldre til kirkelig tjeneste

**4** Kirken utvikler en felles og helhetlig HR-strategi som omfatter hele kirkens virksomhet og en klar og helhetlig arbeidsgiverpolitikk.

**5** Rekrutteringsarbeidet er tuftet på et koordinert og tverrfaglig samarbeid mellom alle nivåer, yrkeskategorier og arbeidsområder i kirken

- 6 Kirken kommuniserer offensivt og med høy kvalitet om å jobbe i kirken, til mennesker som er aktuelle for kirkelig utdanning og arbeid
- 7 Ansatte medarbeidere representerer mangfoldet av medlemmer i kirken
- 8 Kirken utvikler en helhetlig strategi for kompetanseutvikling for alle ansatte medarbeidere.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 06/21 Kirkelig kulturarvstrategi – del 1: Materiell kulturarv KM 2021**

### **Sammendrag**

Kirkerådet ba i sak 64/18 om at det utarbeides en nasjonal kirkelig kulturarvstrategi for behandling i Kirkemøtet i 2021. Saken viser hvordan Den norske kirke kan definere og ta et helhetlig og aktivt ansvar for den kirkelige kulturarven, som den forvalter på vegne av hele fellesskapet. Landets og kirkens historie er så tett sammenvevd at det også fra statens side er ønsket at offentlige lover og finansiering regulerer og vedlikeholder den kirkelige kulturarven. Arven må vernes, være tilgjengelig for alle og utvikles for tjenlig kirkelig bruk også i tiden fremover. For kirken er arven en kilde til innsikt i egen troshistorie og for alle en inngang til forståelse for lokal og nasjonal historie.

I Kirkerådets behandling 17.-18. september 2020 (KR 59/20), ble det vedtatt å sende saken på begrenset høring. Saken ble sendt på høring 16. oktober, med høringsfrist 15. november 2020. Det kom inn 26 høringsvar. Alle høringsinstansene er positive til at det utarbeides en kirkelig kulturarvstrategi, og de fleste innspillene er tatt inn i dokumentet. Det kom også mange innspill som ikke hører til i et strategidokument, men som likevel blir nyttige i det videre arbeidet med å implementere kulturarvstrategien. Flere av innspillene gir gode utgangspunkt for tettere samarbeid med innspills-institusjonene. Kirkerådet fikk et sammendrag av høringen til sitt møte 28-29. januar 2021 (KR 06.1/21).

### **KR 06/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

Den norske kirke oppfatter kirkebygg og kirkested som sentrale i sitt oppdrag og sin selvforståelse. Kirken vil at den kirkelige kulturarven skal bli

bevart, være i aktiv bruk og bli videreutviklet fordi den oppleves som viktig for Den norske kirkes menigheter og storsamfunnet.

Kirkemøtet vil at:

1. den kirkelige kulturarven fortsatt skal tilhøre fellesskapet og lokalsamfunnene og verdsettes som sentrale kilder til glede, innsikt i – og forståelse av Norges ide- og samfunnshistorie
2. kirkesteder med kirkebygg og kirkegårder<sup>1</sup> skal være åpne, tilgjengelige og i aktiv bruk
3. Den norske kirkes kulturminner skal ha et juridisk vern som reflekterer deres nasjonale verdi
4. Den norske kirkes kulturminner skal ha en offentlig finansiering som gjør det mulig å forvalte kulturminneverdiene på en langsiktig og god måte
5. Den norske kirke skal ha et aktivt eierskap til sin historie og materielle kulturarv og bygge opp og formidle kunnskap om denne arven
6. kirkestedet med kirkebygg, inventar, kirkegård og tilhørende bygg og kulturminner skal bevares og vedlikeholdes på en kulturminnefaglig god måte, som sikrer fortsatt tjenlig bruk
7. kirken skal styrke og organisere sitt kulturminnearbeid på en måte som sikrer høy kompetanse, enhetlig vernepolitikk, gode prosesser og godt samspill mellom kirkelige organer og offentlige kulturminnemyndigheter
8. formidling av kulturarven skal være en integrert del av gudstjenesteliv og kirkelige handlinger, undervisning og trosopplæring, kirkemusikk og diakoni
9. kirken skal styrke sin kompetanse på urfolk og nasjonale minoriteters kirkelige kulturarv.

## Saksbehandling

**Kristin Gunleiksrud Raaum** fremmet følgende endringsforslag:

Nåværende forslag til vedtak blir romertall I. Romertall II lyder:

Kirkemøtet ber Kirkerådet komme tilbake med en strategi for den immaterielle kulturarven, som sammen med denne saken vil utgjøre kirkens samlede kulturarvstrategi.

<sup>1</sup> Strategien bruker begrepet «kirkegård» fordi det er innarbeidet i det norske språket. Alternativet «gravplass» er et juridisk begrep som enda ikke er innarbeidet. Enhver gravplass er heller ikke uten videre en del av den kirkelige kulturarven, mens kirkegårder er det.

*Vedtatt ved konsensus.*

**Karin-Elin Berg** fremmet følgende endringsforslag til vedtakspunkt 2 og 6:

[...] *samt landskapet rundt* [...]

*Vedtatt ved konsensus.*

**Tove Karoline Knutsen** fremmet følgende tillegg til saksfremstillingens beskrivelse av vedtakspunkt 9:

[...] urfolks og nasjonale minoriteters *bidrag* og relasjon til den kirkelige kulturarven.

*Vedtatt ved konsensus.*

## **KR 06/21 Vedtak**

### **I**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

Den norske kirke oppfatter kirkebygg og kirkested som sentrale i sitt oppdrag og sin selvforståelse. Kirken vil at den kirkelige kulturarven skal bli bevart, være i aktiv bruk og bli videreutviklet fordi den oppleves som viktig for Den norske kirkes menigheter og storsamfunnet.

Kirkemøtet vil at:

1. den kirkelige kulturarven fortsatt skal tilhøre fellesskapet og lokalsamfunnene og verdsettes som sentrale kilder til glede, innsikt i – og forståelse av Norges ide- og samfunnshistorie
2. kirkesteder med kirkebygg og kirkegårder<sup>2</sup> samt landskapet rundt skal være åpne, tilgjengelige og i aktiv bruk
3. Den norske kirkes kulturminner skal ha et juridisk vern som reflekterer deres nasjonale verdi

---

<sup>2</sup> Strategien bruker begrepet «kirkegård» fordi det er innarbeidet i det norske språket. Alternativet «gravplass» er et juridisk begrep som enda ikke er innarbeidet. Enhver gravplass er heller ikke uten videre en del av den kirkelige kulturarven, mens kirkegårder er det.

4. Den norske kirkes kulturminner skal ha en offentlig finansiering som gjør det mulig å forvalte kulturminneverdiene på en langsiktig og god måte
5. Den norske kirke skal ha et aktivt eierskap til sin historie og materielle kulturarv og bygge opp og formidle kunnskap om denne arven
6. kirkestedet med kirkebygg, inventar, kirkegård og tilhørende bygg og kulturminner samt landskapet rundt skal bevares og vedlikeholdes på en kulturminnefaglig god måte, som sikrer fortsatt tjenlig bruk
7. kirken skal styrke og organisere sitt kulturminnearbeid på en måte som sikrer høy kompetanse, enhetlig vernepolitikk, gode prosesser og godt samspill mellom kirkelige organer og offentlige kulturminnemyndigheter
8. formidling av kulturarven skal være en integrert del av gudstjenesteliv og kirkelige handlinger, undervisning og trosopplæring, kirkemusikk og diakoni
9. kirken skal styrke sin kompetanse på urfolk og nasjonale minoriteters kirkelige kulturarv.

## II

Kirkemøtet ber Kirkerådet komme tilbake med en strategi for den immaterielle kulturarven, som sammen med denne saken vil utgjøre kirkens samlede kulturarvstrategi.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 07/21 Den norske kirkes globale oppdrag - KM 2021**

### **Sammendrag**

Den norske kirke tilhører Guds verdensvide kirke, en universell, grensesprengende og inkluderende kirke. Denne saken gir Kirkemøtet anledning til å bekrefte og reflektere over Den norske kirkes globale identitet og oppdrag.

Kirkemøtet skal drøfte hvordan kirkens utførelse av sitt globale oppdrag kan styrkes gjennom strategiske føringer. Det er et mål at engasjementet blir mer tilgjengelig, slik at flere kjenner at de tilhører et verdensvidt fellesskap og får mulighet og lyst til å engasjere seg i økumenisk og internasjonalt arbeid. Vedtaksforslaget er strukturert ut fra ulike måter kirken utfører sitt globale oppdrag på.

Saksutredningens del 3 konkretiserer vedtakspunktene og peker på muligheter for et mer målrettet engasjement. Avsnitt 3.8 med tilhørende vedtakspunkt 8, er sentralt for å drøfte muligheter for bedre samhandling og et mer strukturert engasjement.

Saksdokumentet har to vedlegg. Det første gir nødvendig bakgrunnsinformasjon for Kirkemøtets strategiske drøftinger og inneholder oversikter over økumeniske organisasjoner Den norske kirke er medlem av, avtaler om kirkefelleskap, søsterkirkerelasjoner og andre samarbeidspartnere. Det andre vedlegget gir et innblikk i utviklingen i internasjonal misjonsforståelse og økumenisk samarbeid siden Kirkemøtet sist drøftet misjon i 2012. Her redegjøres det for oppfølgingen av KM-saken i 2012 og evalueringen av Samarbeid menighet og misjon

## **KR 07/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

Den norske kirke tilhører Guds verdensvide kirke, en universell, grensesprengende og inkluderende kirke. Den treenige Gud har sendt kirken for å dele evangeliet om Jesus Kristus i ord og handling. Dette oppdraget utfører Den norske kirke sammen med andre kirker og kristne i Norge og i hele verden. Kirken får delta i en verdensvid tjeneste i forvandlingens og forsoningens tegn.

Den norske kirke vil utføre sitt globale oppdrag ved å:

1. døpe mennesker inn i en lokal menighet og samtidig inn i et verdensvidt fellesskap, hvor Jesus Kristus knytter den dømte sammen med alle kristne, og sender ut for å forkynne evangeliet i ord og handling
2. feire gudstjenester med liturgier, bønner, salmer og kunst som knytter sammen i et økumenisk og globalt fellesskap
3. synliggjøre kirkens enhet og vitnesbyrd i Norge og i verden
4. forkynne evangeliet om frelsen i Jesus Kristus og bidra til å bygge og utruste menigheter og kirker over hele verden
5. formidle Guds kjærlighet til alle mennesker og alt det skapte, gjennom kirkens diakoni og samarbeid med ulike aktører
6. vise respekt og nestekjærlighet overfor alle mennesker, uansett hvilken tro eller livssyn de har, og samarbeide med andre for å løse menneskehetens felles utfordringer
7. styrke kirkens kompetanse og stimulere til teologisk refleksjon og nytenkning

8. kommunisere og samarbeide godt, internt i kirken og med eksterne partnere, samt utvikle tjenlige strukturer som setter kirken bedre i stand til å utføre det globale oppdraget.

## **KR 07/21 Vedtak**

Saken bearbejdes etter de signaler som framkom i møtet og tas opp til ny behandling Kirkerådets møte i mars.

## **KR 08/21 KAs strategiplan - høringsvar**

### **Sammendrag**

KA har sendt forslag til ny strategiplan på høring. Planen skal vedtas på KAs landsråd 27.-28. april 2021.

Arbeidsgiverutvalget (AGU) behandlet saken på sitt møte 20. januar 2020 og vedtok at saken også fremmes for Kirkerådet.

### **KR 08/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet foreslår følgende endringer i KAs strategiplan:

**Mål 2, 1. kulepunkt:** Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren *med sitt særprege* som del av ...

**Mål 3:** Dette målet handler om å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver. Strekpunktene må forstås og utformes i tråd med dette.

**5. strekpunkt:** Styrke kompetansebygging og lederutvikling *som arbeidsgivere* i sektoren.

#### **Mål 4:**

Slå sammen **strekpunkt 4 og 8:** Aktivt følge opp, sammen med Kirkerådet, Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld.St.29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og soknet som kirkeeier og å sikre gode rammebetingelser for ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.

**Strekpunkt 10:** Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalt demokrati, og ivareta

kirkebyggforvaltning og gravplassmyndighet på soknenes vegne innenfor de rammer som er fastsatt av Kirkemøtet.

**Strekpunkt 11(siste)** endres til: Fremme samarbeidet mellom KAs ulike organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.

## **KR 08/21 Vedtak**

Kirkerådet foreslår følgende endringer i KAs strategiplan:

**Mål 2, 1. kulepunkt:** Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren *med sitt særpreget* som del av ...

**Mål 3:** Dette målet handler om å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver. Strekpunktene må forstås og utformes i tråd med dette.

**5. strekpunkt:** Styrke kompetansebygging og lederutvikling *som arbeidsgivere* i sektoren.

### **Mål 4:**

Slå sammen **strekpunkt 4 og 8:** Aktivt følge opp, sammen med Kirkerådet, Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld.St.29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og soknet som kirkeeier og å sikre gode rammebetingelser for ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.

**Strekpunkt 10:** Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalt demokrati, og ivareta kirkebyggforvaltning og gravplassmyndighet på soknenes vegne innenfor de rammer som er fastsatt av Kirkemøtet.

**Strekpunkt 11(siste)** endres til: Fremme samarbeidet mellom KAs ulike organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.

*Enstemmig vedtatt.*



# **KR 09/21 Mer himmel på en truet jord – KM 2021**

## **Sammendrag**

Kirkemøtet 2017 ba i sak KM 16/17 om at det forberedes en sak om fremdrift og måloppnåelse på kirkens arbeid med klima og miljø til Kirkemøtet i 2021. Denne saken presenterer status for arbeidet og føringer for veien videre.

Klimafotavtrykksanalyse for 2017, som viser at Den norske kirke ikke har redusert sine utslipp fra 2012 til 2017, er et viktig bakgrunnsdokument for del to av saken. Saken har fire deler: En del om teologi og tenkning knyttet til klima og miljø (1), en del om hvordan Den norske kirke skal redusere sine utslipp (2), en del om kirkens samfunnsansvar og påvirkningsmuligheter (3), og en om å utfordre enkeltmennesker til erkjennelse, omvendelse og endret atferd (4).

## **KR 09/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

Menneskers handlinger truer livet på jorden. Kirken er kalt til omsorg for alt det skapte. Derfor vil Kirkemøtet:

### **1. Styrke den teologiske bevisstheten om klima, miljø og bærekraft**

- aktualisere forvalteransvaret i møte med dagens klima- og miljøutfordringer i kirkens forkynnelse, undervisning, diakoni og kommunikasjon
- styrke kompetansen blant ansatte om kirkens bidrag til å nå bærekraftsmålene, og ta i bruk Bispemøtets dokument «Guds skaperverk – vårt hjem»
- styrke den interreligiøse dialogen om klima og miljø

### **2. Redusere Den norske kirkes egne utslipp og miljøbelastning gjennom å**

- kutte klimautslipp fra reisevirksomhet med 53 % innen 2030
- prioritere bærekraft og utslippsreduksjoner i forvaltning av kirkebygg, og vektlegge klimafotavtrykk ved nye kirkebygg
- stille krav om bærekraft ved innkjøp og anskaffelser og kapitalforvaltning
- utvikle en arbeidsgiverpolitikk som fremmer bærekraft
- bruke egen kapital til å fremme bærekraft
- gjøre Den norske kirke klimanøytral fra 2030 ved at virksomheten kompenserer for sine utslipp

### **3. Påvirke politikk og handlingsmønster ved blant annet å**

- være en pådriver for at det norske samfunnet oppfyller forpliktelsene som ligger i Parisavtalen og bærekraftsmålene
- oppmuntre myndigheten til å ta grep som bidrar til at enkeltpersoner kan endre sin livstil i bærekraftig retning
- øke bevisstheten om og vern av biologisk mangfold, både i eget arbeid og politisk påvirkningsarbeid
- i nært samarbeid med Kirkens Nødhjelp, Det lutherske verdensforbund, Kirkens verdensråd, Act Alliance og Samarbeid menighet og misjon (SMM)-organisasjonene, ha særlig oppmerksomhet på internasjonalt samarbeid og solidaritet og vise hvordan lokalt og globalt engasjement henger sammen
- inkludere urfolks kunnskap og erfaringer om bruk av natur i sårbare områder
- være særlig oppmerksom på at arbeidet med det grønne skiftet ikke uforholdsmessig griper inn i og rammer samers og andre urfolks livsgrunnlag

### **4. Utfordre til erkjennelse, omvendelse og endret atferd i møte med et truet skaperverk**

- Tilby bibelstudier og samtalegrupper om teologiske perspektiver på klima og miljø
- Stimulere til handlingsalternativer, slik som gjenbruk, bytte- og utlånsordninger og klimavennlige arrangementer i lokalsamfunnet
- Vise hvordan kristen tro og håp kan oppmuntre den enkelte til radikale endringer av forbruksmønster.

## **Saksbehandling**

**Nora Antonsen** fremmet følgende endringsforslag til punkt 2, strekpunkt 1:  
[...] fra *folkevalgte, ansatte og frivilliges* reisevirksomhet med [...]

*Vedtatt med 10 mot 6 stemmer.*

## **KR 09/21 Vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

Menneskers handlinger truer livet på jorden. Kirken er kalt til omsorg for alt det skapte. Derfor vil Kirkemøtet:

### **1. Styrke den teologiske bevisstheten om klima, miljø og bærekraft**

- aktualisere forvalteransvaret i møte med dagens klima- og miljøutfordringer i kirkens forkynnelse, undervisning, diakoni og kommunikasjon
- styrke kompetansen blant ansatte om kirkens bidrag til å nå bærekraftsmålene, og ta i bruk Bispemøtets dokument «Når vi ser Guds skaperverk
- styrke den interreligiøse dialogen om klima og miljø

### **2. Redusere Den norske kirkes egne utslipp og miljøbelastning gjennom å**

- kutte klimautslipp fra folkevalgte, ansatte og frivilliges reisevirksomhet med 53 % innen 2030
- prioritere bærekraft og utslippsreduksjoner i forvaltning av kirkebygg, og vektlegge klimafotavtrykk ved nye kirkebygg
- stille krav om bærekraft ved innkjøp og anskaffelser og kapitalforvaltning
- utvikle en arbeidsgiverpolitikk som fremmer bærekraft
- bruke egen kapital til å fremme bærekraft
- gjøre Den norske kirke klimanøytral fra 2030 ved at virksomheten kompensere for sine utslipp

### **3. Påvirke politikk og handlingsmønstre ved blant annet å**

- være en pådriver for at det norske samfunnet oppfyller forpliktelsene som ligger i Parisavtalen og bærekraftsmålene
- oppmuntre myndigheten til å ta grep som bidrar til at enkeltpersoner kan endre sin livstil i bærekraftig retning
- øke bevisstheten om og vern av biologisk mangfold, både i eget arbeid og politisk påvirkningsarbeid
- i nært samarbeid med Kirkens Nødhjelp, Det lutherske verdensforbund, Kirkens verdensråd, Act Alliance og Samarbeid menighet og misjon (SMM)-organisasjonene, ha særlig oppmerksomhet på internasjonalt samarbeid og solidaritet og vise hvordan lokalt og globalt engasjement henger sammen
- inkludere urfolks kunnskap og erfaringer om bruk av natur i sårbare områder
- være særlig oppmerksom på at arbeidet med det grønne skiftet ikke uforholdsmessig griper inn i og rammer samers og andre urfolks livsgrunnlag

#### **4. Utfordre til erkjennelse, omvendelse og endret atferd i møte med et truet skaperverk**

- Tilby bibelstudier og samtalegrupper om teologiske perspektiver på klima og miljø
- Stimulere til handlingsalternativer, slik som gjenbruk, bytte- og utlånsordninger og klimavennlige arrangementer i lokalsamfunnet
- Vise hvordan kristen tro og håp kan oppmuntre den enkelte til radikale endringer av forbruksmønster.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 10/21 Fjernmøter og skriftlig saksbehandling i kirkelige rådsorganer. Virksomhetsregler for menighetsråd, kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet – KM 2021**

### **Sammendrag**

Virksomhetsreglene for menighetsråd, kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet er i hovedsak like, men Kirkemøtet vedtok i 2019 å åpne for at det i større grad kan gjennomføres fjernmøter (videomøter) og skriftlig saksbehandling i bispedømmerådene. På grunn av koronasituasjonen ble det 17. mars 2020 midlertidig åpnet for at tilsvarende regler skulle gjelde for menighetsråd, kirkelige fellesråd og Kirkerådet. På bakgrunn av erfaringene med fjernmøter og skriftlig saksbehandling siden den gang, har Kirkerådet vedtatt å fremme en sak til Kirkemøtet i 2021 for å åpne for fjernmøter i menighetsråd, kirkelige fellesråd og Kirkerådet på permanent basis (sak KR 49/20).

Forslaget til endringer i de gjeldende regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet og regler for Kirkerådets virksomhet, har vært på bred høring høsten 2020, sammen med forslag til nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter i menighetsråd og kirkelig fellesråd og forslag til nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter for Kirkerådet. De to førstnevnte regelsettene ligger det til Kirkemøtet å fastsette, mens de to siste regelsettene ligger det til Kirkerådet å fastsette. Saken som går til Kirkemøtet er derfor avgrenset til å dreie seg om de overordnede bestemmelsene i virksomhetsreglene, mens Kirkerådet i mai vil få til behandling en sak om fastsettelse av de nærmere reglene.

På grunn av en regelteknisk avklaring med Forskriftsenheten i Lovavdelingen i Justis- og beredskapsdepartementet, må de gjeldende virksomhetsreglene som er fastsatt med hjemmel i kirkeloven oppheves og fastsettes på nytt med hjemmel i

trossamfunnsloven. Av praktiske grunner, foreslås det at dette gjøres i samme sak.

Det er kun § 2 nr. 2 og nr. 3 i virksomhetsreglene for menighetsråd, kirkelig fellesråd og Kirkerådet som det har vært utredet endringer til og som har vært på høring. Kirkemøtets forretningsorden § 2-4<sup>3</sup> fastsetter at hvis Kirkemøtet i saker som angår forskrifter og annet regelverk ønsker å vedta et forslag som ikke er tilstrekkelig utredet, skal saken sendes tilbake til Kirkerådet for nærmere utredning før endelig vedtak. I praksis betyr det at det kun er § 2 nr. 2 og nr. 3 i virksomhetsreglene for menighetsråd, kirkelig fellesråd og Kirkerådet (og *ikke* for bispedømmerådet) som er utredet til behandling på Kirkemøtet 2021, og Kirkerådet anbefaler at kirkemøtemedlemmene primært forholder seg til behandlingen av disse bestemmelsene. De øvrige bestemmelsene må vedtas på nytt av regeltekniske grunner.

## **KR 10/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Regler 15. november 1996 nr. 1452 om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet oppheves.
2. Regler 15. november 1996 nr. 1454 om formene for bispedømmerådets virksomhet oppheves.
3. Regler 14. november 1997 nr. 1541 for Kirkerådets virksomhet oppheves.
4. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke §§ 11 og 16 følgende regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Menighetsrådet trer i funksjon 1. november i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. oktober i valgperiodens siste år. Kirkelig fellesråd trer i funksjon 1. desember i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 30. november i valgperiodens siste år.  
Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner trer i funksjon som menighetsråd 1. november i valgåret, og i fellesrådsfunksjonene 1. desember i valgåret.
2. Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret. Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelig fellesråd avholdes innen utgangen av november i valgåret. Møtet kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.

---

<sup>3</sup> Tidligere nummerert som § 2-4a, men med endret nummerering med virkning fra 1. januar 2021.

3. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.
4. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

## **§ 2. Møteprinsippet**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd treffer sine vedtak i møte.
2. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i menighetsrådet/kirkelig fellesråd. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

## **§ 3. Åpne eller lukkede møter**

Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører.

## **§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse**

1. Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten. Er medlemmene valgt ved forholdsvalg, innkalles varamedlemmene fra den gruppe hvor det er forfall.
4. Møte i rådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

### **§ 5. Vedtaksførhet**

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan bare treffe vedtak når minst halvparten av medlemmene er tilstede på møtet.

### **§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

### **§ 7. Om avstemninger**

1. Vedtak i menighetsrådet/kirkelig fellesråd treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av leder og nestleder av menighetsrådet/kirkelig fellesråd holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

### **§ 8. Utvalg**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Rapportering**

1. Menighetsrådet utarbeider innen 1. mars hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten legges frem for årsmøtet/menighetsmøtet og oversendes kirkelig fellesråd, prosten, bispedømmerrådet og andre som menighetsrådet bestemmer.
2. Kirkelig fellesråd utarbeider innen 1. mars hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes menighetsrådene, bispedømmerrådet, kommunen, prosten og andre som fellesrådet bestemmer.
3. Menighetsrådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til kirkelig fellesråd.
4. Kirkelig fellesråd oversender fortløpende sine møteprotokoller til menighetsrådene.

### **§ 10. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for menighetsrådets/kirkelig fellesråds virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt. Menighetsrådet oversender reglene til kirkelig fellesråd til orientering.
2. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, daglig leder, arbeidsutvalget og partssammensatt utvalg.

### **§ 11. Forholdet mellom kirkelig fellesråd og menighetsrådene**

1. Kirkelig fellesråd sørger for best mulig kommunikasjon og informasjon til menighetsrådet. Saker til fellesrådet bør så vidt mulig utsendes medlemmene i så god tid at medlemmene får anledning til å drøfte aktuelle saker i menighetsrådet på forhånd.
2. Fellesrådet innkaller samtlige menighetsråd til et fellesmøte en gang pr. år for å drøfte saker av felles interesse og for å fremme det kristelige arbeidet innen kommunen. I kommuner med flere enn 5 sokn kan fellesrådet bestemme at fellesmøtet får en annen sammensetning. Fellesmøtet kalles forørig sammen av kirkelig fellesråd dersom minst 1/3 av menighetsrådene krever det.



## **§ 12. Ikrafttredelse. Mindre endringer**

1. Reglene trer i kraft straks.
2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.

5. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 30 følgende regler for Kirkerådets virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Kirkemøtet velger Kirkerådets leder ved særskilt valg for en periode på to år.
2. Kirkerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år nestleder. Valget foregår skriftlig.
3. Trer leder midlertidig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestleder opp til leder. Trer leder endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestleder opp til leder frem til førstkommende Kirkemøte hvor nytt ledervalg avholdes. Rådet velger midlertidig ny nestleder.

### **§ 2. Møteprinsippet**

1. Kirkerådet treffer sine vedtak i møte.
2. Kirkerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av Kirkerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i Kirkerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om ulike dissenser.

### **§ 3. Åpne eller lukkede møter**

Møter i Kirkerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om hvor vidt en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører, foregår for lukkede dører.

### **§ 4. Fastsetting av møter. Saksliste. Innkalling. Møteledelse**

1. Møter i Kirkerådet avholdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møte skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles, og nødvendige sakspapirer.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.
4. Møte i Kirkerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.
5. Daglig leder i Kirkerådet deltar i møtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Rådet kan innkalle andre personer til å delta i forhandlingene, men uten stemmerett.
6. Lederen av Mellomkirkelig råd, lederen av Samisk kirkeråd og lederen av Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål møter fast i Kirkerådet med tale- og forslagsrett.

### **§ 5. Vedtaksførhet**

Kirkerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når minst halvparten av medlemmene, eller lovlig innkalte varamedlemmer, er tilstede og avgir stemme i saken.

### **§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel**

1. Kirkerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i saker som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

### **§ 7. Avstemninger**

1. Vedtak i Kirkerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmer som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.

2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av nestleder holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelse er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

### **§ 8. Utvalg**

1. Kirkerådet kan velge et arbeidsutvalg. Antall medlemmer i arbeidsutvalget avgjøres av Kirkerådet. Arbeidsutvalget kan avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Avgjørelsen skal refereres i det første møte etter at avgjørelsen er truffet.
2. Kirkerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilte angitte oppgaver innen Kirkerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
3. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for Kirkerådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.
2. Kirkerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

### **§ 10. Øvrige bestemmelser**

1. Reglene trer i kraft straks.
  2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i disse reglene. Slike endringer skal legges frem for Kirkemøtet til orientering.
6. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 25 følgende regler om formene for bispedømmerådets virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.
2. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

## **§ 2. Møteprinsippet**

1. Bispedømmerådet treffer sine vedtak i møte.
2. Bispedømmerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av bispedømmerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i bispedømmerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

## **§ 3. Åpne eller lukkede møter**

Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører.

## **§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse**

1. Møter i bispedømmerådet skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.
4. Møte i bispedømmerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

## **§ 5. Vedtaksførhet**

Bispedømmerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når biskopen (fungerende biskop) og minst fem andre medlemmer er til stede og gir stemme i saken.

## **§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel**

1. Bispedømmerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

## **§ 7. Om avstemninger**

1. Vedtak i bispedømmerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelser er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

## **§ 8. Utvalg**

1. Bispedømmerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen bispedømmerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Rapportering**

1. Bispedømmerådet utarbeider innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes Kirkerådet og andre som bispedømmerådet bestemmer.
2. Bispedømmerådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til Kirkerådet.

### **§ 10. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for bispedømmerådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.
2. Bispedømmerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

### **§ 11. Ikrafttredelse. Mindre endringer**

1. Reglene trer i kraft straks.
2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.

## **KR 10/21 Vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

1. Regler 15. november 1996 nr. 1452 om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet oppheves.
2. Regler 15. november 1996 nr. 1454 om formene for bispedømmerådets virksomhet oppheves.
3. Regler 14. november 1997 nr. 1541 for Kirkerådets virksomhet oppheves.
4. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke §§ 11 og 16 følgende regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Menighetsrådet trer i funksjon 1. november i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 31. oktober i valgperiodens siste år. Kirkelig fellesråd trer i funksjon 1. desember i valgåret. Valgperioden strekker seg til og med 30. november i valgperiodens siste år.  
Menighetsråd med fellesrådsfunksjoner trer i funksjon som menighetsråd 1. november i valgåret, og i fellesrådsfunksjonene 1. desember i valgåret.
2. Konstituerende møte i det nyvalgte menighetsrådet avholdes innen utgangen av oktober i valgåret. Konstituerende møte i det nyvalgte kirkelig fellesråd avholdes innen utgangen av november i valgåret. Møtet kalles sammen av lederen av det fratredende rådet med minst 14 dagers varsel. Det er vedtaksført når minst 2/3 av medlemmene er til stede.
3. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år.
4. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

## **§ 2. Møteprinsippet**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd treffer sine vedtak i møte.
2. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i menighetsrådet/kirkelig fellesråd. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

### **§ 3. Åpne eller lukkede møter**

Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører.

### **§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse**

1. Møter i menighetsrådet/kirkelig fellesråd skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten. Er medlemmene valgt ved forholdsvalg, innkalles varamedlemmene fra den gruppe hvor det er forfall.
4. Møte i rådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

### **§ 5. Vedtaksførhet**

Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan bare treffe vedtak når minst halvparten av medlemmene er tilstede på møtet.

### **§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

### **§ 7. Om avstemninger**

1. Vedtak i menighetsrådet/kirkelig fellesråd treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.



3. Valg av leder og nestleder av menighetsrådet/kirkelig fellesråd holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelse er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

### **§ 8. Utvalg**

1. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen rådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Rapportering**

1. Menighetsrådet utarbeider innen 1. mars hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten legges frem for årsmøtet/menighetsmøtet og oversendes kirkelig fellesråd, prosten, bispedømmerådet og andre som menighetsrådet bestemmer.
2. Kirkelig fellesråd utarbeider innen 1. mars hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes menighetsrådene, bispedømmerådet, kommunen, prosten og andre som fellesrådet bestemmer.
3. Menighetsrådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til kirkelig fellesråd.
4. Kirkelig fellesråd oversender fortløpende sine møteprotokoller til menighetsrådene.

### **§ 10. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for menighetsrådets/kirkelig fellesråds virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt. Menighetsrådet oversender reglene til kirkelig fellesråd til orientering.
2. Menighetsrådet/kirkelig fellesråd fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, daglig leder, arbeidsutvalget og partssammensatt utvalg.

### **§ 11. Forholdet mellom kirkelig fellesråd og menighetsrådene**

1. Kirkelig fellesråd sørger for best mulig kommunikasjon og informasjon til menighetsrådet. Saker til fellesrådet bør så vidt mulig utsendes medlemmene i så god tid at medlemmene får anledning til å drøfte aktuelle saker i menighetsrådet på forhånd.
2. Fellesrådet innkaller samtlige menighetsråd til et fellesmøte en gang pr. år for å drøfte saker av felles interesse og for å fremme det kristelige arbeidet innen kommunen. I kommuner med flere enn 5 sokn kan fellesrådet bestemme at fellesmøtet får en annen sammensetning. Fellesmøtet kalles forøvrig sammen av kirkelig fellesråd dersom minst 1/3 av menighetsrådene krever det.

## **§ 12. Ikrafttredelse. Mindre endringer**

1. Reglene trer i kraft straks.
  2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.
5. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 30 følgende regler for Kirkerådets virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Kirkemøtet velger Kirkerådets leder ved særskilt valg for en periode på to år.
2. Kirkerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år nestleder. Valget foregår skriftlig.
3. Trer leder midlertidig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestleder opp til leder. Trer leder endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestleder opp til leder frem til førstkommende Kirkemøte hvor nytt ledervalg avholdes. Rådet velger midlertidig ny nestleder.

### **§ 2. Møteprinsippet**

1. Kirkerådet treffer sine vedtak i møte.
2. Kirkerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av Kirkerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn

- etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i Kirkerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om ulike dissenser.

### **§ 3. *Åpne eller lukkede møter***

Møter i Kirkerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om hvor vidt en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører, foregår for lukkede dører.

### **§ 4. *Fastsetting av møter. Saksliste. Innkalling. Møteledelse***

1. Møter i Kirkerådet avholdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møte skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles, og nødvendige sakspapirer.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.
4. Møte i Kirkerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.
5. Daglig leder i Kirkerådet deltar i møtene med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Rådet kan innkalle andre personer til å delta i forhandlingene, men uten stemmerett.
6. Lederen av Mellomkirkelig råd, lederen av Samisk kirkeråd og lederen av Kirkerådets utvalg for ungdomsspørsmål møter fast i Kirkerådet med tale- og forslagsrett.

### **§ 5. *Vedtaksførhet***

Kirkerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når minst halvparten av medlemmene, eller lovlig innkalte varamedlemmer, er tilstede og avgir stemme i saken.

### **§ 6. *Endring av saksliste. Forespørsel***

1. Kirkerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i saker som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

### **§ 7. Avstemninger**

1. Vedtak i Kirkerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmer som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av nestleder holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.
6. Ved valg og ansettelse er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

### **§ 8. Utvalg**

1. Kirkerådet kan velge et arbeidsutvalg. Antall medlemmer i arbeidsutvalget avgjøres av Kirkerådet. Arbeidsutvalget kan avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Avgjørelsen skal refereres i det første møte etter at avgjørelsen er truffet.
2. Kirkerådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilte angitte oppgaver innen Kirkerådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
3. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for Kirkerådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.
2. Kirkerådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

### **§ 10. Øvrige bestemmelser**

1. Reglene trer i kraft straks.
2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i disse reglene. Slike endringer skal legges frem for Kirkemøtet til orientering.

6. Kirkemøtet fastsetter med hjemmel i lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn § 12 annet ledd og kirkeordning 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 25 følgende regler om formene for bispedømmerådets virksomhet:

### **§ 1. Konstituering**

1. Bispedømmerådet velger i det konstituerende møtet og senere hvert annet år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som har gjort tjeneste som leder i en periode, kan unnslå seg valg for de følgende to år.
2. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tid vedkommende er valgt for, rykker nestlederen opp til leder, og rådet velger midlertidig eller endelig en ny nestleder.

### **§ 2. Møteprinsippet**

1. Bispedømmerådet treffer sine vedtak i møte.
2. Bispedømmerådet kan selv beslutte at møte skal holdes som fjernmøte. Fjernmøte innebærer at en eller flere av deltakerne ikke sitter i samme lokale, men at de via tekniske hjelpemidler likevel kan se, høre og kommunisere med hverandre. Kravene som ellers gjelder for møter, gjelder også for fjernmøter. Kirkerådet gir nærmere regler om krav til gjennomføring av fjernmøter, herunder der møtet etter § 3 skal lukkes. Disse reglene kan også inneholde unntak fra kravene i annet punktum.
3. Lederen av bispedømmerådet kan beslutte å behandle en sak skriftlig eller i hastefjernmøte hvis det er påkrevd å få avgjort en sak før neste møte, og det enten ikke er tid til å holde et ekstraordinært møte, eller saken ikke er så viktig at et ekstraordinært møte anses som nødvendig. Ved hastefjernmøte kan medlemmene kalles inn til møtet med kortere frist enn etter ordinære regler. Hvis 1/3 av organets medlemmer krever det, skal saken utsettes til det kan holdes et ordinært møte. Når en sak skal behandles skriftlig, skal sakens dokumenter med forslag til vedtak sendes samtidig til alle organets medlemmer. Forslaget anses som vedtatt hvis samtlige medlemmer slutter seg til det fremlagte forslaget, og til at vedtaket treffes etter skriftlig saksbehandling.
4. Det skal føres møtebok over forhandlingene i bispedømmerådet. Møteboken skal enten underskrives av de tilstedeværende medlemmer etter møtet eller godkjennes av medlemmene så snart møteboken foreligger. Rådet fastsetter selv nærmere regler om føring og godkjenning av møtebok. Det enkelte medlem kan gjøre tilføyelser om mulige dissenser.

### **§ 3. Åpne eller lukkede møter**

Møter i bispedømmerådet holdes for åpne dører, dersom ikke rådet selv har bestemt noe annet. Personalsaker og saker hvor lovbestemt taushetsplikt tilsier det, skal behandles for lukkede dører. Debatt om en sak skal behandles for åpne eller lukkede dører foregår for lukkede dører.

### **§ 4. Fastsetting av møter, saksliste, innkalling, møteledelse**

1. Møter i bispedømmerådet skal holdes på de tidspunkter som er vedtatt av rådet selv og ellers når rådets leder finner det påkrevd eller minst 1/3 av medlemmene krever det.
2. Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.
3. Har et medlem forfall til et møte, innkalles vararepresentanten.
4. Møte i bispedømmerådet ledes av rådets leder eller nestleder. Har begge forfall, velges en særskilt møteleder ved flertallsvalg.

### **§ 5. Vedtaksførhet**

Bispedømmerådet kan bare gjøre gyldig vedtak når biskopen (fungerende biskop) og minst fem andre medlemmer er til stede og gir stemme i saken.

### **§ 6. Endring av saksliste. Forespørsel**

1. Bispedømmerådet kan med alminnelig flertall vedta å utsette realitetsbehandlingen av en sak på den utsendte sakslisten. Det kan også treffe vedtak i sak som ikke er oppført på sakslisten, hvis ikke møteleder eller 1/3 av de fremmøtte medlemmene motsetter seg dette.
2. Ethvert medlem av rådet kan rette forespørsler til lederen i møtet, også om saker som ikke står på sakslisten.

### **§ 7. Om avstemninger**

1. Vedtak i bispedømmerådet treffes med alminnelig flertall av de stemmene som avgis, hvis ikke annet følger av lov. Ved stemmelikhet i andre saker enn valg er møteleders stemme avgjørende.
2. Ved behandling av årsbudsjett stemmes det ved den endelige avstemning over forslag til årsbudsjett som helhet. Er det fremsatt alternative forslag, og ingen av disse får flertall ved første gangs avstemning, stemmes det deretter alternativt mellom de to forslag som fikk flest stemmer ved denne.
3. Valg av leder og nestleder holdes som flertallsvalg.
4. Valg av medlemmer til utvalg holdes som flertallsvalg.
5. Ved valg og ansettelse kan hvert enkelt medlem kreve skriftlig avstemning.

6. Ved valg og ansettelse er den eller de valgt eller ansatt som har fått mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Hvis ingen eller et utilstrekkelig antall får slikt flertall, holdes ny avstemning. Ved denne er den eller de valgt eller ansatt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet avgjøres ansettelse av møtelederen, mens valg avgjøres ved loddtrekning.

### **§ 8. Utvalg**

1. Bispedømmerrådet kan oppnevne utvalg til forberedende behandling av saker som hører inn under rådet, til å utføre særskilte verv, til å lede grener av rådets virksomhet og til å utføre særskilt angitte oppgaver innen bispedømmerrådets ansvarsområde. Til slike utvalg kan det velges også andre enn rådets medlemmer. Begge kjønn skal om mulig være representert.
2. Slike utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker som er lagt inn under utvalgets mandat hvor ikke annet er bestemt eller følger av lov.

### **§ 9. Rapportering**

1. Bispedømmerrådet utarbeider innen utgangen av første kvartal hvert år, en årsrapport over rådets virksomhet i siste kalenderår. Rapporten oversendes Kirkerådet og andre som bispedømmerrådet bestemmer.
2. Bispedømmerrådet oversender fortløpende sine møteprotokoller til Kirkerådet.

### **§ 10. Nærmere regler**

1. Nærmere saksbehandlingsregler for bispedømmerrådets virksomhet fastsettes av rådet selv innenfor de regler som Kirkemøtet har fastsatt.
2. Bispedømmerrådet fastsetter i særskilt delegasjonsreglement hvilken myndighet som er tildelt rådets leder, arbeidsutvalget og daglig leder av rådet.

### **§ 11. Ikrafttredelse. Mindre endringer**

1. Reglene trer i kraft straks.
2. Kirkemøtet gir Kirkerådet fullmakt til å foreta mindre endringer i reglene.

*Enstemmig vedtatt.*

**KR 11/21 Endringer i regelverk som åpner for at menighetsmøtet kan gjennomføres som**

# fjernmøte – ekstraordinært skriftlig Kirkemøte

## Sammendrag

I forbindelse med koronasituasjonen ble det 17. mars 2020 vedtatt en midlertidig forskrift for gjennomføring av fjernmøter i kirkelige organer. Forskriften gjelder for menighetsråd, kirkelig fellesråd, bispedømmeråd og Kirkerådet. Det ble ikke vedtatt tilsvarende bestemmelser for menighetsmøtet. Det er grunn til å tro at tiltakene i forbindelse med koronasituasjonen vil vare utover våren 2021, og det har derfor blitt vurdert om det er mulig å åpne for gjennomføring av menighetsmøter også som fjernmøte. Det er behov for å gjennomføre menighetsmøtet i forbindelse med godkjenning av lokale gudstjenesteordninger våren 2021.

Kirkeordningen § 13 og regler om formene for menighetsmøtets virksomhet inneholder bestemmelser som forutsetter at menighetsmøtet gjennomføres som et fysisk møte. Siden dette er regulert i kirkeordningen, har ikke Kirkerådet hjemmel til å treffe vedtak som åpner for fjernmøter i menighetsmøtet. Det vurderes som viktig at menighetsmøtene får anledning til å gjennomføres, selv der det ikke vil være mulig å gjennomføre et fysisk møte. Derfor foreslås det å innkalle til et ekstraordinært Kirkemøte ved skriftlig saksbehandling for å foreta de nødvendige regelendringene. Kirkemøtets forretningsorden § 4-1 femte ledd åpner for at Kirkemøtet kan gjennomføres skriftlig om Kirkemøtet med 2/3 flertall godkjenner behandlingsformen. Det antas at dette vil være en kurant sak som Kirkemøtets medlemmer vil kunne ta stilling til ved å stemme for eller imot.

## **KR 11/21 Forslag til vedtak:**

1. Kirkerådet innkaller i medhold av Kirkemøtets forretningsorden § 1-2 til et ekstraordinært Kirkemøte ved skriftlig saksbehandling med frist 10. mars 2021.
2. Kirkerådet anbefaler med hjemmel i Kirkemøtets forretningsorden § 4-1 femte ledd at behandlingsformen for det aktuelle møtet blir skriftlig saksbehandling.
3. Kirkerådet setter opp følgende saksliste for Kirkemøtet 10. mars 2021:

KM 01/21	Godkjenning av særskilt behandlingsform med skriftlig saksbehandling etter Kirkemøtets forretningsorden § 4-1 fjerde ledd
KM 02/21	Mindre endring av kirkeordningen § 13 (jernmøte for menighetsmøter)
KM 03/21	Mindre endring av regler om formene for menighetsmøtets virksomhet
4. Kirkerådet gir direktøren fullmakt til å ferdigstille saksdokumentene til Kirkemøtet 10. mars 2020 i tråd med behandlingen i møtet.



## **KR 11/21 Vedtak:**

1. Kirkerådet innkaller i medhold av Kirkemøtets forretningsorden § 1-2 til et ekstraordinært Kirkemøte ved skriftlig saksbehandling med frist 10. mars 2021.
2. Kirkerådet anbefaler med hjemmel i Kirkemøtets forretningsorden § 4-1 femte ledd at behandlingsformen for det aktuelle møtet blir skriftlig saksbehandling.
3. Kirkerådet setter opp følgende saksliste for Kirkemøtet 10. mars 2021:

KM 01/21	Godkjenning av særskilt behandlingsform med skriftlig saksbehandling etter Kirkemøtets forretningsorden § 4-1 fjerde ledd
KM 02/21	Mindre endring av kirkeordningen § 13 (fjernmøte for menighetsmøter)
KM 03/21	Mindre endring av regler om formene for menighetsmøtets virksomhet
4. Kirkerådet gir direktøren fullmakt til å ferdigstille saksdokumentene til Kirkemøtet 10. mars 2021 i tråd med behandlingen i møtet.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 12/21 Kirkevalget – overordnede problemstillinger ved endring av valgreglene mm – KM 2021**

### **Sammendrag**

På bakgrunn av evalueringen av og erfaringer fra kirkevalget i 2019, foreslås det noen endringer i ordning for kirkevalg. Kirkemøtet må i 2021 avgjøre noen overordnede problemstillinger som gir føringer for arbeid med nødvendige endringer i kirkevalgreglene. Konkrete regelendringer vil legges frem på Kirkemøtet i 2022 for å få virkning ved kirkevalget i 2023.

Det har vært to høringer ute, en om overordnede problemstillinger ved endring av kirkevalgreglene og en om valgordning for valg av prest og lek kirkelig tilsatt.

### Modell for listevalg ved valg av leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet

Kirkerådet foreslo i høringen en modell med utgangspunkt i selvstendige lister, og med nominasjonskomité kun der selvstendige lister ikke foreligger (modell B). Denne fikk liten støtte. Kirkerådet foreslår derfor å beholde dagens modell med

Nominasjonskomiteens liste og andre lister, med noen mindre justeringer (modell A).

#### Mulighet for å supplere lister og kandidater ved valg til menighetsråd

Kirkerådet foreslår at det skal bli mulig å supplere kandidater uansett hvor mange kandidater det er på Nominasjonskomiteens liste.

#### Kommunikasjon om lister og kandidater

Kirkerådet foreslår en ordning for kommunikasjon om lister og kandidater ved valg av leke til bispedømmeråd og Kirkemøtet der valgrådet utarbeider presentasjon med informasjon om listene og noe informasjon om den enkelte kandidat og hva han eller hun ønsker å jobbe for.

#### Tid og sted for valg

På grunn av endring i ordlyd om tid og sted for kirkevalg i den nye trossamfunnsloven trengs det en avklaring av at regelen om samme tid og sted for kirkevalg og kommunevalg opprettholdes. Kirkevalgreglene § 10-1 (1) sier: «Valg av medlemmer til menighetsråd og bispedømmeråd og Kirkemøtet skal holdes i alle menigheter samtidig med, og i lokaler i umiddelbar nærhet til, valg til Stortinget eller fylkesting og kommunestyre». Det foreslås å gjøre et vedtak om å videreføre denne regelen.

#### Personvalgregler

Kirkerådet foreslår å beholde sperregrensen for Nominasjonskomiteens liste både ved valg til menighetsråd og til bispedømmeråd og Kirkemøtet. For lister fra nomineringsgrupper ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet foreslås det å beholde ordningen med stemmetillegg.

#### Regler for omfang av forhåndsstemming

Kirkerådet foreslår at dagens ordning med forhåndsstemming på et kirkekontor i fellesrådsområdet erstattes med felles nasjonale tidspunkt for forhåndsstemming.

#### Valgordning ved valg av prest og lek kirkelig tilsatt

Kirkerådet foreslo i høringen å gå over fra preferansevalg til flertallsvalg ved valg av prest og lek kirkelig tilsatt til bispedømmeråd og Kirkemøtet. Dette fikk ikke støtte i høringen og det foreslås derfor å beholde ordningen med preferansevalg.

## **KR 12/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet anbefaler at Kirkemøtet gjør følgende vedtak:

1. Kirkemøtet ønsker å beholde dagens modell for listevalg ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet med Nominasjonskomiteens liste og andre lister, med noen mindre justeringer.
2. Det skal være mulig å supplere kandidater ved valg til menighetsråd uansett hvor mange kandidater det er på Nominasjonskomiteens liste.
3. For valg av leke medlemmer til bispedømmeråd og til Kirkemøtet utarbeider valgrådet en presentasjon av listene. Det utarbeides også informasjon om den enkelte kandidat og hans/hennes standpunkter.
4. Ordningen med at medlemmer til menighetsråd og bispedømmeråd og Kirkemøtet, velges samtidig med, og i lokaler i umiddelbar nærhet til, offentlige valg, videreføres i kirkevalgreglene.
5. Reglene om sperregrense og stemmetillegg videreføres
  - a. ved valg av menighetsråd
  - b. ved valg til bispedømmeråd og Kirkemøtet.
6. Dagens ordning med forhåndsstemmegiving på et kirkekontor i fellesrådsområdet erstattes med felles nasjonale tidspunkt for forhåndsstemming. De nasjonale tidspunktene for forhåndsstemmegiving skal være to timer per uke. Det skal minst skje forhåndsstemming i hvert fellesrådsområde. Der det er flere prosti i et fellesrådsområde skal det minst skje forhåndsstemming i hvert prosti. Det skal også være forhåndsstemmegivning etter en gudstjeneste minst en søndag i forhåndsstemmeperioden.
7. Preferansevalg videreføres som valgordning ved valg av prest og lek kirkelig tilsatt.
8. Kirkemøtet ber Kirkerådet legge fram forslag til nødvendige endringer i kirkevalgreglene som følger opp vedtakene i denne saken for Kirkemøtet 2022.

## **Saksbehandling**

**Therese Egebakken** fremmet følgende endringsforslag:

Punkt 4: Medlemmer til menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet velges i egne lokaler og på et annet tidspunkt enn de offentlige valgene.

*Falt med 3 mot 14 stemmer.*

Punkt 6: Dagens ordning med forhåndsstemmegivning på et kirkekontor i fellesrådsområdet videreføres. Det skal som et minimum gjennomføres

forhåndsstemming på institusjoner som ligger i soknet og på minst ett arrangement rettet mot unge.

*Falt med 4 mot 13 stemmer.*

**Karin-Elin Berg** fremmet følgende endringsforslag:

Punkt 1: Kirkerådet ønsker en justert modell med utgangspunkt i selvstendige lister ved valg til bispedømmeråd/Kirkemøtet. Der det bare er levert én liste innen fristen må det legges inn en mekanisme som gjør at bispedømmerådet må drøfte situasjonen og at en gruppering i bispedømmerådet kan ta initiativ til å danne en egen liste. Det legges inn en mekanisme med nominasjonskomité hvis det ikke foreligger noen selvstendige lister. Det må også regelfestes at menighetsrådene kan foreslå kandidater til alle godkjente valglister.

*Vedtatt med 12 mot 5 stemmer.*

Punkt 2: Det skal være mulig å supplere kandidater ved valg til menighetsråd uansett hvor mange kandidater det er på Nominasjonskomiteens liste. *Muligheten til å stille selvstendige lister ved menighetsrådsvalget videreføres.*

*Enstemmig vedtatt.*

Punkt 6: *Det må bli lettere å avgi forhåndsstemme. Det regelfestes nasjonale tidspunkt for forhåndsstemmegiving, fortrinnsvis utenfor vanlig åpningstid, samt at hvert fellesråds-/prostiområde må fastsette et minimum antall timer for forhåndsstemming i tillegg. Det bør som et minimum gjennomføres forhåndsstemming på institusjoner som ligger i soknet og på minst ett arrangement rettet mot unge. Det skal også være forhåndsstemmegiving etter en gudstjeneste [...]*

*Vedtatt med 13 mot 4 stemmer.*

## **KR 12/21 Vedtak:**

Kirkerådet anbefaler at Kirkemøtet gjør følgende vedtak:

1. Kirkerådet ønsker en justert modell med utgangspunkt i selvstendige lister ved valg til bispedømmerådsvalg/Kirkemøtet. Der det bare er levert én liste innen fristen må det legges inn en mekanisme som gjør at bispedømmerådet må drøfte situasjonen og at en gruppering i bispedømmerådet kan ta initiativ til å danne en egen liste. Det legges inn en mekanisme med nominasjonskomité hvis det ikke foreligger noen selvstendige lister. Det må også regelfestes at menighetsrådene kan foreslå kandidater til alle godkjente valglister.

2. Det skal være mulig å supplere kandidater ved valg til menighetsråd uansett hvor mange kandidater det er på Nominasjonskomiteens liste. Muligheten til å stille selvstendige lister ved menighetsrådsvalget videreføres.
3. For valg av leke medlemmer til bispedømmerråd og til Kirkemøtet utarbeider valgrådet en presentasjon av listene. Det utarbeides også informasjon om den enkelte kandidat og hans/hennes standpunkter.
4. Ordningen med at medlemmer til menighetsråd og bispedømmerråd og Kirkemøtet, velges samtidig med, og i lokaler i umiddelbar nærhet til, offentlige valg, videreføres i kirkevalgreglene.
5. Reglene om sperregrense og stemmetillegg videreføres
  - a. ved valg av menighetsråd
  - b. ved valg til bispedømmerråd og Kirkemøtet.
6. Det må bli lettere å avgi forhåndsstemme. Det regelfestes nasjonale tidspunkt for forhåndsstemmegiving, fortrinnsvis utenfor vanlig åpningstid, samt at hvert fellesråds-/prostiområde må fastsette et minimum antall timer for forhåndsstemming i tillegg. Det bør som et minimum gjennomføres forhåndsstemming på institusjoner som ligger i soknet og på minst ett arrangement rettet mot unge. Det skal også være forhåndsstemmegivning etter en gudstjeneste minst en søndag i forhåndsstemmeperioden.
7. Preferansevalg videreføres som valgordning ved valg av prest og lek kirkelig tilsatt.
8. Kirkemøtet ber Kirkerådet legge fram forslag til nødvendige endringer i kirkevalgreglene som følger opp vedtakene i denne saken for Kirkemøtet 2022.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 13/21 Helhetlig menighetsplan – KM 2021**

### **Sammendrag**

Kirkerådet vedtok i KR 31/19 at det skal utarbeides en mal for helhetlig menighetsplan. Malen skal gjøre det mulig for menighetsråd å erstatte eksisterende planer for trosopplæring, kirkemusikk og diakoni med en helhetlig menighetsplan. Denne saken presenterer arbeidet med saken, respons i høringen og forslaget til mal som skal legges til grunn for utviklingen av et digitalt verktøy. Vedlagt ligger det konkrete forslaget som etter vedtak vil legge grunnlag for utvikling av et digitalt verktøy.

## **KR 13/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følge vedtak:

- Helhetlig menighetsplan legger grunnlaget for strategisk utvikling av utadrettede aktiviteter i menigheter i Den norske kirke. Kirkemøtet anbefaler menighetsråd å ta metodikken og malen i bruk.
- Helhetlig menighetsplan skal være dynamisk og endres i møte med nye behov. Kirkemøtet ber om at utvikling av digital støtte for malen skjer i samråd med ressurspersoner og gjennom uttesting i menigheter.
- Kirkemøtet ber Kirkerådet og bispedømmerådene følge opp helhetlig menighetsplan med kursing og veiledning i bruk av denne.
- Kirkemøtet ber om at det i forbindelse med revidering av Den norske kirkes plan for trosopplæring avklares om enten biskopen skal godkjenne hele helhetlig menighetsplan eller om biskopen ikke skal godkjenne menighetenes trosopplæringsplan.
- Kirkemøtet delegerer til Kirkerådet å vedta framtidige endringer i malen.

## **Saksbehandling**

**Olav Fykse Tveit** fremmet følgende endringsforslag til strekpunkt fire:

Kirkemøtet ber om at biskopens rolle i arbeidet med å utvikle en god strategisk menighetsplan avklares nærmere, også med tanke på hva som skal gjelde for trosopplæringsplanen

*Direktøren endret sitt forslag til vedtak i samsvar med forslaget.*

## **KR 13/21 Vedtak:**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følge vedtak:

- Helhetlig menighetsplan legger grunnlaget for strategisk utvikling av utadrettede aktiviteter i menigheter i Den norske kirke. Kirkemøtet anbefaler menighetsråd å ta metodikken og malen i bruk.
- Helhetlig menighetsplan skal være dynamisk og endres i møte med nye behov. Kirkemøtet ber om at utvikling av digital støtte for malen skjer i samråd med ressurspersoner og gjennom uttesting i menigheter.
- Kirkemøtet ber Kirkerådet og bispedømmerådene følge helhetlig menighetsplan med kursing og veiledning i bruk av denne.

- Kirkemøtet ber om at biskopens rolle i arbeidet med å utvikle en god strategisk menighetsplan avklares nærmere, også med tanke på hva som skal gjelde for trosopplæringsplanen
- Kirkemøtet delegerer til Kirkerådet å vedta framtidige endringer i malen.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 14/21 Utvalg for gjennomgang av rollen som folkevalgt i Den norske kirke**

### **Sammendrag**

Det er 12 år siden demokratireformen ble vedtatt for Den norske kirke. Siden den gang har valgordningene utviklet seg mye, særlig for valg til bispedømmeråd og Kirkemøte. Det er ønskelig å opprette et utvalg som skal foreta en gjennomgang av rollen som folkevalgt i Den norske kirke, med vekt på den lokale kirke. Kirkerådet nedsetter et utvalg som skal gi sin utredning til Kirkerådet innen 27. januar 2022.

### **KR 14/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet vedtar følgende utredningsmandat for utvalget for gjennomgang av rollen som folkevalgt i Den norske kirke:

1. Formålet med utredningen er å bidra til å identifisere tiltak som kan styrke rollen som folkevalgt i Den norske kirke innenfor dagens gjeldende ordninger.

Utredningen skal legge til grunn samvirkeprinsippet mellom prestatjenesten og valgte rådsmedlemmer og gjeldende regelverk.

Utvalget bes særskilt om å vurdere følgende:

- Om det er behov for å klargjøre forholdet mellom folkevalgte og administrasjonen på alle nivåer i Den norske kirke, lokalt, regionalt og nasjonalt. Utvalget skal særlig vurdere tiltak som kan bidra til at rådsorganene kan styrkes slik at de kan løse de oppgaver som er gitt i kirkeordningen.
- Om det er behov for å styrke folkevalgtes rolle der menighetsrådet ikke har en administrasjon.
- Hvordan ulike gruppers representasjon i rådene på menighetsråds-, fellesråds-, bispedømmeråds- og nasjonalt nivå påvirker folkevalgtrollen

(leke listevalgte, leke valgt fra nominasjonskomiteens liste, prest, lek kirkelig tilsatt, døves representant, samisk representant).

2. Følgende forhold faller utenfor mandatet:

- Utvalget skal ikke vurdere de spørsmål som blir vurdert av hovedutvalget for kirkelig organisering, inkludert kirkelig demokrati og valgordninger.
- Utvalget skal ikke vurdere de spørsmål som etter planen blir behandlet av Kirkemøtet i 2021 og 2022 knyttet til spørsmål om kirkelige valg eller støtte til nomineringsgrupper.

3. Kirkerådet oppnevner følgende personer til å sitte i utvalget:

(Direktøren vil fremme sitt forslag til navn på Kirkerådets møte 28-29. januar.)

4. Utvalget skal legge frem sin utredning innen 27. januar 2022.

## Saksbehandling

**Iselin Vistekleiven** fremmet følgende endringsforslag til punkt 1 og 2:

Punkt 1: [...] identifisere *demokratiets grunnlag som styringsform i kirken og vurdere* tiltak som kan styrke [...]

*Vedtatt med 16 mot 1 stemmer.*

Punkt 2: «kirkelig demokrati og» strykes.

*Vedtatt med 16 mot 1 stemmer.*

**Kristin Gunleiksrud Raaum** fremmet følgende endringsforslag til punkt 3:

Kirkerådets direktør får fullmakt til å oppnevne utvalgets medlemmer.

*Vedtatt ved konsensus.*

## KR 14/21 Vedtak:

Kirkerådet vedtar følgende utredningsmandat for utvalget for gjennomgang av rollen som folkevalgt i Den norske kirke:

1. Formålet med utredningen er å bidra til å identifisere demokratiets grunnlag som styringsform i kirken og vurdere tiltak som kan styrke rollen som folkevalgt i Den norske kirke innenfor dagens gjeldende ordninger.



Utredningen skal legge til grunn samvirkeprinsippet mellom prestedtjenesten og valgte rådsmedlemmer og gjeldende regelverk.

Utvalget bes særskilt om å vurdere følgende:

- Om det er behov for å klargjøre forholdet mellom folkevalgte og administrasjonen på alle nivåer i Den norske kirke, lokalt, regionalt og nasjonalt. Utvalget skal særlig vurdere tiltak som kan bidra til at rådsorganene kan styrkes slik at de kan løse de oppgaver som er gitt i kirkeordningen
- Om det er behov for å styrke folkevalgtes rolle der menighetsrådet ikke har en administrasjon.
- Hvordan ulike gruppers representasjon i rådene på menighetsråds-, fellesråds-, bispedømmeråds- og nasjonalt nivå påvirker folkevalgtrollen (leke listevalgte, leke valgt fra nominasjonskomiteens liste, prest, lek kirkelig tilsatt, døves representant, samisk representant).

2. Følgende forhold faller utenfor mandatet:

- Utvalget skal ikke vurdere de spørsmål som blir vurdert av hovedutvalget for kirkelig organisering, inkludert valgordninger.
- Utvalget skal ikke vurdere de spørsmål som etter planen blir behandlet av Kirkemøtet i 2021 og 2022 knyttet til spørsmål om kirkelige valg eller støtte til nomineringsgrupper.

3. Kirkerådets direktør får fullmakt til å oppnevne utvalgets medlemmer.

4. Utvalget skal legge frem sin utredning innen 27. januar 2022.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 15/21 Høringssvar – ny lov om Opplysningsvesenets fond**

### **Sammendrag**

Oppfølging av behandlingen av Stortingsmeldingen om Opplysningsvesenets fond (OVF) går nå inn i en ny fase ved at det foreligger et høringsforslag på ny lov om OVF. Forslaget er en gjennomføringslov, som er nødvendig for å kunne følge opp og gjennomføre den endringen som Stortingsmeldingen legger opp til, og som Stortinget sluttet seg til. Det er ikke merknader til selve lovteksten. Det er imidlertid de premissene lovforslaget er basert på som er viktig for Kirkerådet. Dette gjelder særlig de økonomiske og finansielle virkningene av den prosessen som er igangsatt, premissene for utskillelsen av de eiendommene som skal

overføres til kirken, og forutsetningene for den organisasjonen Kirkerådet må bygge opp for å kunne ivareta forvaltning av eiendomsmassen.

Bønnelista har bedt om at det fremmes en sak for Kirkemøtet om OVF, se KR-sak om saker til Kirkemøtet 2021. Dette høringssvaret vil i tilfellet gå inn som en del av orienteringen til Kirkemøtet om hvordan Kirkerådet har håndtert saken.

### **KR 15/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet godkjenner forslag til høringssvar til lovforslaget om ny lov om Opplysningsvesenets fond, som oversendes Barne- og familiedepartementet.

### **KR 15/21 Vedtak:**

Kirkerådet godkjenner forslag til høringssvar til lovforslaget om ny lov om Opplysningsvesenets fond, som oversendes Barne- og familiedepartementet.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 16/21 Kristne migranter**

### **Sammendrag**

Saken «Kristne migranter» skulle vært oppe på Kirkemøtet 2020. Siden Kirkemøtet ble forkortet, besluttet Kirkerådet i stedet å sende saken på høring til alle bispedømmerådene. Saken presenteres nå for Kirkerådet for endelig vedtak. Saken foreslår åtte kjennetegn som kan forstås som uttrykk for kirkens selvforståelse, men som også innebærer utfordringer eller forpliktelser.

Etter innspill fra høringsinstansene kommer her et revidert forslag til vedtak. Deretter presenteres en sammenstilling av innspillene fra høringsrunden som danner grunnlaget for nytt forslag til vedtak. Den opprinnelige teksten i saken slik den ble sendt ut på høring, følger som vedlegg til saken. Som vedlegg er også høringsbrevet, et bakgrunnsnotat som følger saken og også vedtak i saken «Krysskulturelle barn og unge» fra Ungdommens kirkemøte 2020.

Det stod i høringsbrevet at Kirkerådet skal få et forslag til handlingsplan på feltet til behandling i samme møtet som vedtaket gjøres. Det foreligger nå som egen sak KR 17/21 og må ses i sammenheng med denne saken.

## **KR 16/21 Forslag til vedtak:**

### **Åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid**

Den norske kirke er en del av den verdensvide kirken. Kristne utgjør et mangfoldig fellesskap. Dette må gjenspeiles i Den norske kirkes møte med migranter og i samarbeid med andre kirkesamfunn. For å være en folkekirke i tiden fremover må Den norske kirke kjennetegnes av:

- 1. Dialogisk ydmykhet:** *I kirken lytter mennesker til hverandres troshistorier og livserfaringer med respekt og nysgjerrighet for ulik kulturell tilhørighet*
- 2. Diakonal tilnærming:** *Kirken fremmer migranternes rettigheter, er støttende i etableringen av en hverdag i Norge og har lav terskel for deltakelse i diakonalt arbeid*
- 3. Inkluderende fellesskap:** *Kirken bygger relasjoner og inkluderende fellesskap der alle møtes med respekt og kan bidra til å utvide fellesskapet*
- 4. Kultursensitiv forkynnelse og trosopplæring:** *Kirken forkynner og underviser evangeliet frimodig og tilpasset migranternes erfaringer og perspektiv, språk og alder*
- 5. Mangfoldige gudstjenester:** *Gudstjenesten avspeiler menighetens kulturelle mangfold, og det gis mulighet til å feire gudstjenester på ulike språk*
- 6. Anerkjennelse av krysskulturelle barn og unge:** *Kirken sørger for at alle barn og unge blir sett og lyttet til, og at de kan prege kirkens fremtid*
- 7. Representativt lederskap:** *Kirken rekrutterer ansatte og frivillige til ledelse og demokratiske styringsorganer fra bredden i befolkningen*
- 8. Økumenisk samarbeid:** *Den norske kirke tilbyr ulike tilknytningsformer for den enkelte migrant og for migrantmenigheter*

### **Saksbehandling**

**Kristin Gunleiksrud Raaum** fremmet følgende endringsforslag til punkt 3:

«Inkluderende» erstattes med «Likeverdige» i tittelen og i kursivert tekst.

*Enstemmig vedtatt.*

**Therese Utgård** fremmet følgende endringsforslag til punkt 3:

«og utvikle» føyes til «utvide» i kursivert tekst.

Enstemmig vedtatt.

## **KR 16/21 Vedtak:**

### **Åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid**

Den norske kirke er en del av den verdensvide kirken. Kristne utgjør et mangfoldig fellesskap. Dette må gjenspeiles i Den norske kirkes møte med migranter og i samarbeid med andre kirkesamfunn. For å være en folkekirke i tiden fremover må Den norske kirke kjennetegnes av:

- 1. Dialogisk ydmykhet:** *I kirken lytter mennesker til hverandres troshistorier og livserfaringer med respekt og nysgjerrighet for ulik kulturell tilhørighet*
- 2. Diakonal tilnærming:** *Kirken fremmer migranternes rettigheter, er støttende i etableringen av en hverdag i Norge og har lav terskel for deltakelse i diakonalt arbeid*
- 3. Likeverdige fellesskap:** *Kirken bygger relasjoner og likeverdige fellesskap der alle møtes med respekt og kan bidra til å utvide og utvikle fellesskapet*
- 4. Kultursensitiv forkynnelse og trosopplæring:** *Kirken forkynner og underviser evangeliet frimodig og tilpasset migranternes erfaringer og perspektiv, språk og alder*
- 5. Mangfoldige gudstjenester:** *Gudstjenesten avspeiler menighetens kulturelle mangfold, og det gis mulighet til å feire gudstjenester på ulike språk*
- 6. Anerkjennelse av krysskulturelle barn og unge:** *Kirken sørger for at alle barn og unge blir sett og lyttet til, og at de kan prege kirkens fremtid*
- 7. Representativt lederskap:** *Kirken rekrutterer ansatte og frivillige til ledelse og demokratiske styringsorganer fra bredden i befolkningen*
- 8. Økumenisk samarbeid:** *Den norske kirke tilbyr ulike tilknytningsformer for den enkelte migrant og for migrantmenigheter*

Enstemmig vedtatt.

## **KR 17/21 Kristne migranter - handlingsplan**

### **Sammendrag**

Denne saken er en oppfølging av saken om kristne migranter som er oppe til behandling på samme møte. Saken foreslår en handlingsplan som skal gjelde nasjonalt over tre år. Handlingsplanen er en konsekvens av sakens åtte kjennetegn for Den norske kirke i en ny tid og de høringsinnspillene som er kommet til dette. Handlingsplanen tar utgangspunkt i de åtte kjennetegnene og beskriver hvordan de kan omsettes til handling.

### **KR 17/21 Forslag til vedtak:**

Kirkerådet vedtar handlingsplanen «kristne migranter» 2021-2023 og ber om rapport når den er gjennomført.

### **Saksbehandling**

**Kristin Gunleiksrud Raaum** fremmet følgende helhetlige forslag:

Saken fremmes på nytt i Kirkerådets møte i mars.

*Vedtatt ved konsensus.*

### **KR 17/21 Vedtak:**

Saken fremmes på nytt i Kirkerådets møte i mars.

*Vedtatt ved konsensus.*

## **KR 18/20 Frivillighet i Den norske kirke**

### **Sammendrag**

Saken om «Frivillighet i den norske kirke» ble forberedt til Kirkemøtet 2020. Kirkemøtet i april måtte imidlertid utsettes, og det utsatte Kirkemøtet i oktober ble forkortet, uten komitebehandling av saker. Saken ble derfor sendt på høring til bispedømmerådene og utdanningsinstitusjonene som er en del av Kirkemøtet. Samtlige bispedømmeråd har levert høringssvar. Saksdokumentet som var forberedt som kirkemøtesak ble brukt som høringsnotat, og ligger som vedlegg til denne saken.

Høringsinstansene hilser saken ganske unisont velkommen, og gir generelt bred støtte til saken og perspektivene som skisseres i høringsnotatet. De fleste støtter vedtaksforslaget i sin helhet. Noen høringsinstanser har imidlertid foreslått en bredere teologisk og verdimessig begrunnelse. Innledningen til vedtaket er derfor utvidet med noen elementer. Et mindretall av bispedømmene ønsker at punktet om å “motivere og legge til rette for økt deltakelse gjennom givertjeneste og innsamling” tas ut og forankres i en egen sak.

Høringsinstansene er bedt om å svare på hva som er de viktigste perspektivene, hva som bør prioriteres i videre arbeid, og eventuelt andre kommentarer til saken. Høringssvarene har svært ulik struktur, men de viktigste perspektivene kan i stor grad sorteres under de enkelte vedtakspunktene. Prioriteringer for videre arbeid og andre kommentarer blir kommentert i egne avsnitt.

Generelt gis det stor tilslutning til en større satsning på organisk frivillighet og en god frivillighetskultur, arbeid med frivillighetsledelse, et bredt og godt samarbeid med andre aktører og at kunnskap og erfaringer om frivillighet gjøres tilgjengelig.

## **KR 18/21 Forslag til vedtak:**

Kirken er Kristi kropp. Vi som sammen bærer kirkens oppdrag, er lemmer på det samme legemet og grener på det samme treet. I fellesskapet vil vi at alle skal ha mulighet til å delta og bidra. Frivillighet gir mulighet til å gjøre godt og til å gi uttrykk for engasjement. Å være frivillig kan gi tilhørighet, mening, erfaring, mestring og fellesskap. Frivilligheten kan ha stor verdi både for enkeltmennesket, kirken og samfunnet. Vår kirkes kultur, ledelse, kommunikasjon og organisering skal derfor gi frivillighet gode kår.

I lys av dette vil Den norske kirke

1. tilrettelegge for at ressurser og engasjement tas i bruk hos alle som vil bidra
2. øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse
3. sikre rammer og rutiner som bidrar til trygghet og god etisk praksis
4. kommunisere om kirken slik at det skaper motivasjon til å bidra
5. samhandle aktivt med organisasjoner, kommuner og næringsliv og benytte seg av det nasjonale frivillighetsåret 2022 til å løfte kirkelig frivillighet
6. motivere og legge til rette for givertjeneste og inntektsskapende innsats
7. innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken

## **Saksbehandling**

**Karl Johan Kirkebø** fremmet følgende tilleggsforslag:

utarbeide en praktisk beskrivelse av hvordan en menighet kan styrke arbeidet med å rekruttere, inspirere, utvikle og beholde frivillige

### **KR 18/21 Vedtak:**

Kirken er Kristi kropp. Vi som sammen bærer kirkens oppdrag, er lemmer på det samme legemet og grener på det samme treet. I fellesskapet vil vi at alle skal ha mulighet til å delta og bidra. Frivillighet gir mulighet til å gjøre godt og til å gi uttrykk for engasjement. Å være frivillig kan gi tilhørighet, mening, erfaring, mestring og fellesskap. Frivilligheten har egenverdi for enkeltmennesket og stor verdi for kirken og samfunnet. Vår kirkes kultur, ledelse, kommunikasjon og organisering skal derfor gi frivillighet gode kår.

I lys av dette vil Den norske kirke

1. tilrettelegge for at ressurser og engasjement tas i bruk hos alle som vil bidra
2. øke fokus og kompetanse på frivillighet og frivillighetsledelse
3. sikre rammer og rutiner som bidrar til trygghet og god etisk praksis
4. kommunisere om kirken slik at det skaper motivasjon til å bidra
5. samhandle aktivt med organisasjoner, kommuner og næringsliv og benytte seg av det nasjonale frivillighetsåret 2022 til å løfte kirkelig frivillighet
6. motivere og legge til rette for givertjeneste og inntektsskapende innsats
7. innhente og formidle kunnskap om hva som bidrar til å fremme frivilligheten i kirken
8. utarbeide en praktisk beskrivelse av hvordan en menighet kan styrke arbeidet med å rekruttere, inspirere, utvikle og beholde frivillige

## **KR 19/21 Frivillighet – handlingsplan 2021-2023**

### **Sammendrag**

Handlingsplanen følger opp saken “Frivillighet i Den norske kirke” som er til behandling på samme møte. Positivt vedtak forutsetter oppfølging på alle nivåer. Denne saken foreslår en handlingsplan som skal gjelde over tre år, 2021 – 2023, med tiltak på nasjonalt nivå. Tiltakene følger opp, og er sortert under, vedtakspunktene i saken om frivillighet.

### **KR 19/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet vedtar handlingsplanen for 2021-2023 og ber om rapportering på planen når den er gjennomført.

## **KR 19/21 Vedtak**

Kirkerådet vedtar handlingsplanen for 2021-2023 og ber om rapportering på planen når den er gjennomført.

*Enstemmig vedtatt.*

## **KR 20/21 TVL**

### **Sammendrag**

Vårt Land har planer om en TV-kanal, «TVL». I flere år har Den norske kirke delt et stadig større digitalt innhold via sosiale medier, både gjennom nasjonale og lokalkirkelige konti. Koronapandemien har for alvor vist betydningen av at kirken satser på å være til stede digitalt, og at dette også vil være viktig etter pandemien.

Mye i samfunnet vil være endret, og også kirken vil møte en «ny normal» etter korona. Et bredt kirkelig tilbud i digitale kanaler, rettet mot ulike målgrupper, vil være viktig som et tillegg til den fysiske kirken. Samtidig er det dilemmaer knyttet til tilgjengelighet og noen etiske utfordringer ved å utelukkende bruke sosiale medier til distribusjon. Det er derfor ønskelig å finne en mer samlende løsning for distribusjon av kirkens digitale innhold. Vårt Lands planer om en TV-kanal, som ble presentert sommeren 2020, var derfor interessant. En samlet vurdering tilsier at Kirkerådet ikke går inn i et samarbeid med TVL, men fortsetter utredningen av en samlende distribusjon av digitalt kirkelig innhold. I denne saken vurderes TVL, muligheter og utfordringer.

### **KR 20/21 Forslag til vedtak**

1. Ut fra en totalvurdering av risiko, økonomiske konsekvenser og utfordringer knyttet til både styringsmodell, struktur og nedslagsfelt, går Kirkerådet ikke inn i et samarbeid med TVL slik modellen er presentert.
2. Kirkerådet vil fortsette arbeidet med å gi befolkningen et bredt og godt digitalt kirketilbud, som skal være enkelt tilgjengelig. Dette gjøres ved at det utredes ulike muligheter for å finne en mer samlende og brukervennlig distribusjon av digitalt kirkelig innhold i tillegg til sosiale mediekanaler.
3. En distribusjonsløsning skal:
  - Skape et enkelt tilgjengelig digitalt fellesskap som kan spre kirkens budskap
  - Om mulig integreres i allerede etablerte mediekanaler som kirken satser på, for eksempel “Skjer i kirken”
  - Være økonomisk forsvarlig og ha lav risiko
  - Understøtte lokalkirkens nettsatsing ved å inkludere lokalt produsert innhold



- Gi mulighet for samarbeid med andre aktuelle kirkelige organisasjoner/institusjoner.

## Saksbehandling

**Karl Johan Kirkebø** fremmet følgende helhetlige endringsforslag til vedtak:

Kirkerådet ser positivt på at Den norske kirke er med på initiativet fra Vårt Land på å etablere en bred kristen TV-kanal som både vil benytte nett-tv og lineær tv. Dersom prosjektet lar seg realisere vil det kunne bli en kraftfull mulighet til å nå et bredt publikum med evangeliet.

Kirkerådet ser at det er elementer knyttet til økonomi, styring, redaktøransvar og risiko som ikke er tilstrekkelig klarlagt og vi har derfor ikke tilstrekkelig beslutningsgrunnlag på det nåværende tidspunkt. Vi ber derfor sekretariatet i samarbeid med TVL utrede disse spørsmålene og komme tilbake til Kirkerådet med en ny saksorientering så raskt som mulig. Denne utredningen skal inneholde flere scenarioer for deltagelse fra Den norske kirke med tilhørende kost.

Kirkerådet ber at det ikke blir gjort større og kostnadskrevenne tiltak på digital kirke før endelig vedtak i denne saken er fattet.

*Vedtatt med 15 mot én stemme.*

## KR 20/21 Vedtak

Kirkerådet ser positivt på at Den norske kirke er med på initiativet fra Vårt Land på å etablere en bred kristen TV-kanal som både vil benytte nett-tv og lineær tv. Dersom prosjektet lar seg realisere vil det kunne bli en kraftfull mulighet til å nå et bredt publikum med evangeliet.

Kirkerådet ser at det er elementer knyttet til økonomi, styring, redaktøransvar og risiko som ikke er tilstrekkelig klarlagt og vi har derfor ikke tilstrekkelig beslutningsgrunnlag på det nåværende tidspunkt. Vi ber derfor sekretariatet i samarbeid med TVL utrede disse spørsmålene og komme tilbake til Kirkerådet med en ny saksorientering så raskt som mulig. Denne utredningen skal inneholde flere scenarioer for deltagelse fra Den norske kirke med tilhørende kost.

Kirkerådet ber at det ikke blir gjort større og kostnadskrevenne tiltak på digital kirke før endelig vedtak i denne saken er fattet.

*Vedtatt med 15 mot én stemme.*

# **KR 21/21 Kirkemøtet 2021 – saksliste og program**

## **Sammendrag**

Kirkemøtet 2021 avholdes 14. – 19. april på Scandic Nidelven hotell i Trondheim. I henhold til Kirkemøtets forretningsorden § 2-3 er det Kirkerådet som forbereder og tilrettelegger saker som skal behandles og har ansvar for det praktiske ansvar for det ytre opplegg og gjennomføring av møtet.

Det er meldt inn 4 nye saker siden Kirkerådets møte i desember 2020. Se sak KR 24/21 for tre av sakene. I tillegg har direktøren meldt inn en ny sak.

Koronasituasjonen er fortsatt uavklart. Kirkerådet bør ha en drøfting rundt ulike alternativer for møtet.

## **KR 21/21 Forslag til vedtak**

1. Kirkerådet vedtar følgende foreløpige saksliste for Kirkemøtet 2021:
  - KM 01/21** Godkjenning av innkalling og saksliste
  - KM 02/21** Rapport fra Den norske kirkes kontrollutvalg
  - KM 03/21** Orienteringssaker
  - KM 04/21** Kirkelig kulturarvstrategi
  - KM 05/21** Strategiplan 2021-2025
  - KM 06/21** Konfirmasjonstidenes gudstjenester
  - KM 07/21** Kirkemøtets fordeling av midler 2022 og budsjett 2021
  - KM 08/21** Den norske kirkes globale oppdrag
  - KM 09/21** Kirkevalget – overordnede problemstillinger
  - KM 10/21** Endringer i kirkeordningen og enkelte andre regelverk
  - KM 11/21** Helhetlig menighetsplan
  - KM 12/21** Kontrollutvalgets melding til Kirkemøtet
  - KM 13/21** Langtidsutleie av kirkebygg
  - KM 14/21** Mer himmel på en truet jord – kirkens arbeid med klima og miljø
  - KM 15/21** Fjernmøter og skriftlig saksbehandling i kirkelige rådsorganer
  - KM 16/21** Rekrutteringsstrategi
  - KM 17/21** Støtte til nomineringsgrupper som har medlemmer i Kirkemøtet
  - KM 18/21** Tilkjenning av medlemskap
  - KM 19/21** Vedtakelse av forskrifter etter nytt hjemmelsgrunnlag

2. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å velge følgende dirigentskap for Kirkemøtet 2021:

Dirigenter	Varadirigenter
Kai Steffen Østensen (ÅF), Agder og Telemark, hoveddirigent	Lill Tove Grahl-Jacobsen (ÅF), Tunsberg
Kjersti Landmark (ÅF), Oslo	Ole Jacob Flæten (ÅF), Borg
Arild K. Pedersen (NL), Nidaros	Hanne M. Braathen (BL), Nord-Hålogaland

3. Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å oppnevne følgende tellekorps for Kirkemøtet 2021:

Øyvind Meling, leder  
Berit Hagen Agøy  
Risten Turi Aleksandersen  
Ole Inge Bekkelund  
Kristian Myhre

4. Kirkerådet vedtar følgende fordeling av sakene KM 04/21 – KM 19/21:

Komite A - Gudstjenesteliv

KM 06/21 Konfirmasjonstidens gudstjenester  
KM 04/21 Kirkelig kulturarv

Komité B – Undervisning, diakoni og samfunnsspørsmål

KM 05/21 Strategiplan 2021-2025  
KM 11/21 Helhetlig menighetsplan

Komité C – Økonomi og kirkeordning

KM 12/21 Kontrollutvalgets melding til Kirkemøtet  
KM 07/21 Kirkemøtets fordeling av midler 2022 og budsjett 2021  
KM 10/21 Endringer i kirkeordning og enkelte andre regelverk  
KM 13/21 Langtidsutleie av kirkebygg

Komité D – Kirkeordning

KM 09/21 Kirkevalget – overordnede problemstillinger  
KM 15/21 Fjernmøter og skriftlig saksbehandling i kirkelige rådsorganer  
KM 17/21 Støtte til nomineringsgrupper som har medlemmer i Kirkemøtet

Komité E – Personal, arbeidsgiverspørsmål og utdanning

KM 16/21 Rekrutteringsstrategi  
KM 18/21 Tilkjenning av medlemskap  
KM 19/21 Vedtakelse av forskrifter etter nytt hjemmelsgrunnlag

Komité F – Kommunikasjon, urfolk, internasjonale og økumeniske  
spørsmål

KM 08/21 Kirkens globale oppdrag  
KM 14/21 Mer himmel på en truet jord

5. Kirkerådet ber om at det arbeides videre med planlegging av Kirkemøtet 2021 ut fra de føringer som ble gitt i møtet.

## Saksbehandling

**Kristin Gunleiksrud Raaum** fremmet følgende alternative vedtaksforslag:

Kirkemøtet 2021 utsettes til høsten. Direktøren f r fullmakt til å fastsette endelig dato for møtet.

*Enstemmig vedtatt.*

## KR 21/21 Vedtak

Kirkemøtet 2021 utsettes til høsten. Direktøren f r fullmakt til å fastsette endelig dato for møtet.

*Enstemmig vedtatt.*

## KR 22/21 Nærmere bestemmelser om oppnevning av representanten fra misjonsorganisasjonene til Mellomkirkelig råd

### Sammendrag

Kirkemøtet vedtok 9. oktober 2020 nye regler for Mellomkirkelig r d. I reglene har Kirkemøtet fastsatt at «misjonsorganisasjonene tilknyttet Den norske kirke i fellesskap [kan] utpeke en representant etter nærmere bestemmelser fastsatt av Kirkerådet».

Kirkerådet behandlet 3. desember 2020 et forslag om å fastsette slike nærmere bestemmelser. Kirkerådet vedtok med 16 mot 1 stemme et forslag som ble fremmet i møtet som lød som følger:

Kirkerådet fastsetter i medhold av regler for Mellomkirkelig råd § 3 første ledd bokstav e) følgende nærmere bestemmelser:

Det norske misjonsselskap (NMS) representerer misjonsorganisasjonene i Mellomkirkelig råd. NMS oppnevner representant og vararepresentant for Mellomkirkelig råds valgperiode.

Vedtaket Kirkerådet traff var ikke i overenstemmelse med Kirkemøtets bestemmelse om at «misjonsorganisasjonene tilknyttet Den norske kirke i felleskap [kan] utpeke en representant». Kirkerådet hadde således ikke hjemmel til å gjøre et vedtak hvor det ble bestemt at én av misjonsorganisasjonene skulle oppnevne en representant og vararepresentant til Mellomkirkelig råd.

I denne saken foreslås det derfor å oppheve vedtaket fra desember 2020 og erstatte det med et vedtak som er i overenstemmelse med de regler Kirkemøtet har fastsatt.

### **KR 22/21 Forslag til vedtak**

1. Vedtak av 4. desember 2020 om nærmere bestemmelser for utpeking av misjonsorganisasjonenes representant til Mellomkirkelig råd, oppheves.
2. Kirkerådet fastsetter i medhold av regler for Mellomkirkelig råd § 3 første ledd bokstav e) følgende nærmere bestemmelser:  
*SMM-rådet oppnevner en representant og en vararepresentant fra misjonsorganisasjonene for en periode på fire år. Den norske kirkes medlemmer i SMM-rådet deltar ikke i oppnevningen.*

### **KR 22/21 Vedtak**

1. Vedtak av 4. desember 2020 om nærmere bestemmelser for utpeking av misjonsorganisasjonenes representant til Mellomkirkelig råd, oppheves.
2. Kirkerådet fastsetter i medhold av regler for Mellomkirkelig råd § 3 første ledd bokstav e) følgende nærmere bestemmelser:  
*SMM-rådet oppnevner en representant og en vararepresentant fra misjonsorganisasjonene for en periode på fire år. Den norske kirkes medlemmer i SMM-rådet deltar ikke i oppnevningen.*

*Enstemmig vedtatt.*

# **KR 23/21 Oppnevning av medlemmer til KAs landsråd for perioden 2021-2025 – 2. gangs behandling**

## **Sammendrag**

Den norske kirke (rettssubjektet) ble medlem av KA fra 1.1.2017. Det er Kirkerådet som oppnevner medlemmer på vegne av rettssubjektet. Den første fireårsperioden er nå over, og Kirkerådet må oppnevne nye medlemmer for perioden 2021-2025.

Kirkerådet oppnevner på vegne av rettssubjektet Den norske kirke 15 medlemmer og 10 varamedlemmer i prioritert rekkefølge.

## **KR 23/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer og varamedlemmer til KAs landsråd for perioden 2021-2025:

Karin-Elin Berg	Borg	KR	Rmdl
Thor Magne Seland	Stavanger	KM	Rmdl
Hanne Jakobsen	Sør-Hålogaland	KM	Rmdl
Marius Berge Eide	Oslo	KM	Rmdl
Lill Tone Grahl-Jacobsen	Tunsberg	KR	Rmdl
Iselin Vistekleiven	Hamar	KR	Rmdl
Stein Reinertsen	Agder og Telemark	KM	Rmdl
Karl Johan Kirkebø	Bjergvin	KR	Rmdl
Turid Fjose	Bjergvin	KM	Rmdl
Ann-Kristin Sørvik	Møre	KM	Rmdl
Bjørn Thomas Åhren	Nidaros	KM	Rmdl
Hanne M. Braathen	Nord-Hålogaland	KM	Rmdl
Olav Fykse Tveit	Preses	KR	Rmdl
Harald Hegstad	Oslo	KM	Rmdl
Anne Sofie Rosenvinge	Stiftsdirektør	Borg	Ansatt
<b>Vararepresentanter</b>			
Aril Mikkelsen	Tunsberg	KM	Rmdl

Lisbeth Sydbøge	Hamar	KM	Rmdl
Erling Birkedal	Borg	KM	Rmdl
Terje Damman	Agder og Telemark	KM	Rmdl
Ole Martin Grevstad	Møre	KM	Rmdl
Jostein Ådna	Stavanger	KR	Rmdl
Erik Seem	Nidaros	KM	Rmdl
Agnes Sofie Engen Gjeset	Nidaros	KM	Rmdl
Margareth Ranberg	Sør-Hålogaland	SKR	Rmdl
Jo Hedberg	Tunsberg	KM	Rmdl

## Saksbehandling

**Nora Antonsen** fremmet følgende endringsforslag:

Turid Fjose erstattes av Nora Baartvedt.

*Vedtatt med 14 mot 3 stemmer.*

**Martha Garborg Bergslid** fremmet følgende endringsforslag:

Thor Magne Seland erstattes av Liv Heidrun S. Heskestad.

Iselin Vistekleiven erstattes av Finn R. Huseby og erstatter Lisbeth Sydbøge på varalisten.

Tanja Fatima Nyjordet erstatter Agnes Sofie E. Gjeset på varalisten.

*Vedtatt med 15 mot 2 stemmer.*

## KR 23/21 Vedtak

Kirkerådet oppnevner følgende medlemmer og varamedlemmer til KAs landsråd for perioden 2021-2025:

Karin-Elin Berg	Borg	KR	Rmdl
Liv Heidrun S. Heskestad	Stavanger	KM	Rmdl
Hanne Jakobsen	Sør-Hålogaland	KM	Rmdl
Marius Berge Eide	Oslo	KM	Rmdl
Lill Tone Grahl-Jacobsen	Tunsberg	KR	Rmdl
Finn R. Huseby	Hamar	KR	Rmdl
Stein Reinertsen	Agder og Telemark	KM	Rmdl

Karl Johan Kirkebø	Bjergvin	KR	Rmdl
Nora Baartvedt	Bjergvin	KM	Rmdl
Ann-Kristin Sørvik	Møre	KM	Rmdl
Bjørn Thomas Åhren	Nidaros	KM	Rmdl
Hanne M. Braathen	Nord-Hålogaland	KM	Rmdl
Olav Fykse Tveit	Preses	KR	Rmdl
Harald Hegstad	Oslo	KM	Rmdl
Anne Sofie Rosenvinge	Stiftsdirektør	Borg	Ansatt
<b>Vararepresentanter</b>			
Aril Mikkelsen	Tunsberg	KM	Rmdl
Iselin Vistekleiven	Hamar	KM	Rmdl
Erling Birkedal	Borg	KM	Rmdl
Terje Damman	Agder og Telemark	KM	Rmdl
Ole Martin Grevstad	Møre	KM	Rmdl
Jostein Ådna	Stavanger	KR	Rmdl
Erik Seem	Nidaros	KM	Rmdl
Tanja Fatima Nyjordet	Nidaros	KM	Rmdl
Margareth Ranberg	Sør-Hålogaland	SKR	Rmdl
Jo Hedberg	Tunsberg	KM	Rmdl
Tanja Fatima Nyjordet	Sør-Hålogaland	KM	Rmdl

*Vedtatt mot to stemmer.*

## **KR 24/21 Saker meldt til Kirkemøtet**

### **Sammendrag**

Det er innen Kirkemøtets meldefrist registrert tre ulike saker til behandling på Kirkemøtet 2021. Dette er saker om kirkens ressursbank, nattverd i hjemmet og Opplysningsvesenets fonds fremtid.

### **KR 24/21 Forslag til vedtak**

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å treffe følgende vedtak:

A. Kirkemøtet overlater til Kirkerådet å vurdere om det skal vedtas retningslinjer for [www.ressursbanken.no](http://www.ressursbanken.no).



B. Kirkemøtet igangsetter ikke en sak om endring i tjenesteordning for biskoper med mål om at leke medlemmer av Den norske kirke skal ha generell fullmakt til å forrette nattverd i hjemmet.

C. Kirkemøtet tar Kirkerådets redegjørelse om Opplysningsvesenets fonds fremtid til orientering.

## Saksbehandling

**Lill Tone Grahl-Jacobsen** fremmet følgende helhetlige endringsforslag:

A: Kirkerådet ber administrasjonen forberede en sak om ressursbanken og vurdere behov for retningslinjer som behandles i Kirkerådet i løpet av 2021. KR setter ikke denne saken opp på sakslisten til KM 2021.

*Enstemmig vedtatt.*

B: Kirkerådet iverksetter ikke arbeid med endring av tjenesteordning for biskoper med mål om at leke medlemmer av Den norske kirke skal ha generell fullmakt til å forrette nattverd i hjemmet. KR setter ikke denne saken opp på sakslisten til KM 2021.

*Enstemmig vedtatt.*

C: Kirkerådet har i sak 50/2019 fattet vedtak om arbeid knyttet til Opplysningsvesenets fonds framtid, og det er allerede planlagt en redegjørelse for Kirkemøtet 2021.

*Enstemmig vedtatt.*

## KR 24/21 Vedtak

A: Kirkerådet ber administrasjonen forberede en sak om ressursbanken og vurdere behov for retningslinjer som behandles i Kirkerådet i løpet av 2021. KR setter ikke denne saken opp på sakslisten til KM 2021.

B: Kirkerådet iverksetter ikke arbeid med endring av tjenesteordning for biskoper med mål om at leke medlemmer av Den norske kirke skal ha generell fullmakt til å forrette nattverd i hjemmet. KR setter ikke denne saken opp på sakslisten til KM 2021.

C: Kirkerådet har i sak 50/2019 fattet vedtak om arbeid knyttet til Opplysningsvesenets fonds framtid, og det er allerede planlagt en redegjørelse for Kirkemøtet 2021.

*Enstemmig vedtatt.*

# KR 25/21 Særskilte prekenter 2021-2022

## Sammendrag

Nemnd for gudstjenesteliv (NFG) skal etter gjeldende gudstjenesteordning foreslå for Kirkerådet seks særskilte prekenter for hvert kirkeår. Disse sendes til Bispemøtet for uttalelse før endelig vedtak gjøres av Kirkerådet. Vedtak om nye særskilte tekster ligger for øyeblikket etter tidsskjema, blant annet som følge av usikkerhet rundt ordningen med særskilte prekenter. Et vedtak om særskilte prekenter nå vil derfor få begrenset nedslag.

I forrige runde med vedtak om særskilte prekenter, som var i 2017, foreslo Kirkerådet at NFG skulle gjøre en vurdering av ordningen med særskilte prekenter i lys av ny gudstjenesteordning. Bispemøtet sluttet seg til dette forslaget, og ønsket å ta initiativ til en konsultasjon om spørsmålet. NFG vedtok før siste behandling i Kirkerådet å foreslå at ordningen ble videreført, men at det ville være naturlig å se saken i sammenheng med den fremtidige kirkemøtesaken Justeringer av Tekstbok for Den norske kirke. Saken om justering av tekstboken er i ettertid stilt i bero inntil videre. Det er derfor naturlig å gjøre en ny vurdering av spørsmålet.

## KR 25/21 Forslag til vedtak

1. Kirkerådet vedtar følgende særskilte prekenter for kirkeåret 2021-2022:
  - Såmannssøndagen – 13. februar 2022: 5 Mos 6,1-9 *Hør, Israel*
  - 3. søndag i fastetiden – 20. mars 2022: 2 Kor 12,7-10 *En torn i kroppen*
  - 2. søndag i treenighetstiden – 19. juni 2022: Esek 36,25-29a *Renselse og et nytt hjerte*
  - 10. søndag i treenighetstiden – 14. august 2022: 1 Mos 33,1-11 *Jakobs møte med Esau*
  - Vingårdssøndag / 14. søndag i treenighetstiden – 11. september 2022: Fil 3,7-14 *Vinning og tap*
  - 23. søndag i treenighetstiden – 13. november 2022: 1 Tess 4,13-18 *Hva som skjer med dem som er sovnet inn*
2. Saken sendes Bispemøtet til uttalelse. Kirkerådet ber om at Bispemøtet oppgir alternative forslag til tekster dersom noen av de vedtatte tekstene blir strøket.
3. Kirkerådet har merket seg NFGs drøfting av ordningen med særskilte prekenter i lys av at sak om revidering av Tekstbok for Den norske kirke er utsatt på ubestemt tid. Kirkerådet ber på denne bakgrunn NFG om ta initiativ overfor Bispemøtet til en konsultasjon som drøfter de praktiske og prinsipielle sidene ved ordningen.

4. Kirkerådet ber om å få forslag til særskilte tekster for kirkeåret 2022-2023 og 2023-2024 til rådets møte i mars.

## **KR 25/21 Vedtak**

1. Kirkerådet vedtar følgende særskilte prekentekster for kirkeåret 2021-2022:
  - Såmannssøndagen – 13. februar 2022: 5 Mos 6,1-9 *Hør, Israel*
  - 3. søndag i fastetiden – 20. mars 2022: 2 Kor 12,7-10 *En torn i kroppen*
  - 2. søndag i treenighetstiden – 19. juni 2022: Esek 36,25-29a *Renselse og et nytt hjerte*
  - 10. søndag i treenighetstiden – 14. august 2022: 1 Mos 33,1-11 *Jakobs møte med Esau*
  - Vingårdssøndag / 14. søndag i treenighetstiden – 11. september 2022: Fil 3,7-14 *Vinning og tap*
  - 23. søndag i treenighetstiden – 13. november 2022: 1 Tess 4,13-18 *Hva som skjer med dem som er sovnet inn*
2. Saken sendes Bispemøtet til uttalelse. Kirkerådet ber om at Bispemøtet oppgir alternative forslag til tekster dersom noen av de vedtatte tekstene blir strøket.
3. Kirkerådet har merket seg NFGs drøfting av ordningen med særskilte prekentekster i lys av at sak om revidering av Tekstbok for Den norske kirke er utsatt på ubestemt tid. Kirkerådet ber på denne bakgrunn NFG om å ta initiativ overfor Bispemøtet til en konsultasjon som drøfter de praktiske og prinsipielle sidene ved ordningen.
4. Kirkerådet ber om å få forslag til særskilte tekster for kirkeåret 2022-2023 og 2023-2024 til rådets møte i mars.

*Enstemmig vedtatt.*