



## Vedlegg 1 – Delegasjonsreglementet med markerte endringer

Fastsatt av Kirkerådet X. mars 2021 i medhold av lov 24. april 2020 nr. 31 om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) § 12 annet ledd, kirkeordningen 30. mars 2019 nr. 2307 for Den norske kirke § 30 og regler for Kirkerådets virksomhet § 9 nr. 2.

### § 1. Bakgrunn, formål og anvendelsesområde

Kirkerådets oppgaver fremgår i dag av ~~kirkeordningen, underliggende regelverk og delegasjonsvedtak fastsatt av Kirkemøtet, kirkeloven og av en rekke delegasjonsvedtak.~~

~~Som den daglige leder av virksomheten i rådet, utfører direktøren de oppgaver som hører til den løpende administrasjon. Denne myndigheten trenger ikke og skal ikke ha hjemmel i delegasjon fra rådet fordi den følger direkte av kirkeloven og av delegasjonsvedtak fra andre kirkelige organer enn rådet.~~

For at rådet skal kunne utføre sine oppgaver på en hensiktsmessig måte, har rådet behov for å delegerer enkelte oppgaver til rådets leder, direktøren, rådets arbeidsutvalg eller andre utvalg oppnevnt av rådet.

Formålet med dette reglementet er å gi enkelte generelle bestemmelser ~~om rådets delegasjon samt enkelte~~og nærmere retningslinjer for rådets delegasjon til henholdsvis dets leder, direktør, arbeidsutvalget eller andre utvalg oppnevnt av rådet.

Bestemmelsene gitt i dette ~~regelverket~~ reglementet kommer til anvendelse så ~~lenge langt~~ de ikke står i strid med lover og forskrifter vedrørende Den norske kirke og de til enhver tid gjeldende ~~r~~Regler for Kirkerådets virksomhet og eventuelt andre ~~regler bestemmelser~~ gitt av Kirkemøtet. ~~Se også § 2 nest siste ledd om utøving av delegert myndighet.~~

### § 2. Generelle bestemmelser om rådets delegasjon og bruk av delegert myndighet

Dersom ikke annet er bestemt, kan Kirkerådet delegerer myndighet til å avgjøre enkeltsaker eller saker på avgrensede områder.

~~Innenfor den ramme som fremgår av § 1 siste ledd, bestemmer Kirkerådet selv hvordan rådet skal praktisere adgangen til delegasjon.~~

Det som skal være retningsgivende for rådets delegasjonspraksis, er hva som til enhver tid fremstår som en hensiktsmessig arbeidsdeling mellom rådet, dets leder, direktøren, rådets arbeidsutvalg eller andre utvalg oppnevnt av rådet. Ved vurderingen av hva som er hensiktsmessig, skal rådet særlig legge vekt på hva som fremstår som mest forsvarlig og som bidrar til best samlet ressursutnyttelse.

Rådet har ikke gjennom en bestemt delegasjon frasagt seg retten til selv å utøve den delegerte myndighet. Der avgjørelse er truffet i medhold av delegert hjemmel, kan rådet bare omgjøre denne der det ikke er til skade for en berørt tredjepart. ~~Se § 2 siste ledd.~~

Ved bruk av en delegert myndighet skal vedkommende person eller utvalg påse at alle saker som har prinsipiell betydning, likevel alltid behandles av rådet selv.

Unntaket er der Kirkerådet har delegert avgjørelsesmyndighet i saker av prinsipiell betydning til arbeidsutvalget eller arbeidsgiverutvalget.

Dersom den som har fått en myndighet delegert til seg, er i tvil om rekkevidden av myndigheten, skal spørsmålet om delegasjonens rekkevidde legges frem for Kirkerådet for avgjørelse. Der dette vanskelig lar seg gjøre, bør den som har fått myndigheten delegert til seg søke råd enten hos direktøren, rådets leder eller arbeidsutvalget.

Delegert myndighet kan delegeres videre med mindre noe annet er uttrykkelig bestemt eller må anses forutsatt.

Delegert myndighet skal utøves innenfor de rammer som fremgår av lover og forskrifter samt regelverk gitt av Kirkemøtet og Kirkerådet.

Avgjørelser truffet med hjemmel i delegasjon fra Kirkerådet, skal legges frem for rådet til rådets orientering på første mulige møte. Kirkerådet kan gi nærmere bestemmelser om orienteringens form og innhold.

### **§ 3. Delegasjon til Kirkerådets leder**

Rollen og oppgavene til rådets leder vil i hovedsak gå frem av rRegler for Kirkerådets virksomhet og rReglement for representasjon på vegne av Den norske kirkekyrkja.

~~I saker som Kirkerådet har behandlet, skal~~ Kirkerådets lederen kan uttale seg på vegne av rådet hvis ikke annet er bestemt. Til dette trengs ikke formelt delegasjonsvedtak fra rådet.

~~Det er retningslinjene angitt i § 2 tredje ledd som bestemmer om rådet delegerer til rådets leder eller til direktøren. Se også § 4 om forholdet mellom leder og direktør.~~

### **§ 4. Delegasjon og myndighet som ligger til Kirkerådets direktør**

Kirkerådets direktør er i henhold til kirkeordningen § 30 sjette ledd daglig leder av Kirkerådets virksomhet. Som den daglige leder av virksomheten i Kirkerådet, og utfører ~~direktøren som sådan~~ de oppgaver som hører til den løpende administrasjon, jf. § 1 annet ledd. Herunder avgjør direktøren saker som ikke har prinsipiell betydning, på vegne av rådet mellom dets møter. som ikke har prinsipiell betydning, og ~~d~~Direktøren kan uttale seg på vegne av rådet.

Som ledd i nevnte løpende administrasjon har direktøren en lovhjemlet generell fullmakt til å foreta tolkninger og presiseringer i regelverk gitt av Kirkemøtet eller Kirkerådet, der dette er nødvendig for å kunne treffe vedtak i enkeltsaker eller grupper av saker.

Direktøren skal påse at saker som legges frem for Kirkerådet, er forsvarlig opplyst, og at vedtak som treffes av Kirkerådet og Kirkerådets arbeidsutvalg, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis direktøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal direktøren gjøre organet oppmerksom på dette på en egnet måte

Direktøren har ansvar for at virksomheten drives i samsvar med årsplan, årsbudsjett, vedtak av Kirkemøtet og Kirkerådet og aktuelle lover og regler. Direktøren skal følge de retningslinjer og pålegg som Kirkerådet har gitt.

~~På områder der Kirkerådet har fått myndighet til å foreta mindre endringer i regelverk eller til å gi nærmere bestemmelser om enkelte spørsmål, kan rådet delegerer myndigheten videre til direktøren med mindre noe annet er bestemt. Hvis rådet gir slik delegasjon, bør direktøren konferere med rådets leder i spørsmål som reiser særlig tvil.~~

Uansett om myndigheten følger av uttrykkelig delegasjon eller direkte av den generelle myndighet til direktøren som ~~er omtalt i § 1 annet ledd~~ daglig leder av virksomheten i Kirkerådet, skal direktøren forelegge saker av prinsipiell betydning for rådet. ~~Dersom rådet av tidsmessige grunner ikke kan behandle en slik sak, eller det fremstår som et uforholdsmessig ressurskrevende tiltak å legge saken frem for rådet, skal direktøren så langt det lar seg gjøre drøfte saken med Kirkerådets arbeidsutvalg før den avgjøres. Dersom heller ikke dette er mulig, kan slike saker avgjøres av direktøren etter samråd med Kirkerådets leder.~~

~~Der rådet delegerer til sekretariatet, betyr dette direktøren, med mindre noe annet særskilt er fastsatt.~~

Direktøren kan delegerer sin myndighet videre i sekretariatet, dersom ikke annet er bestemt.

Kirkerådet gir direktøren, i henhold til Hovedavtalen § 8 nr. 2 siste ledd, fullmakt til å drøfte og/eller forhandle som arbeidsgiverpart.

## **§ 5. Delegasjon og myndighet som ligger til Kirkerådets arbeidsutvalg**

Kirkerådets arbeidsutvalg kan med hjemmel i regler for Kirkerådets virksomhet § 8 nr. 1 avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet. Hvis en sak av prinsipiell betydning av tidsmessige grunner ikke kan behandles av Kirkerådet, eller det fremstår som et uforholdsmessig ressurskrevende tiltak å legge saken frem for rådet, skal Kirkerådets arbeidsutvalg avgjøre saken.<sup>1</sup>

Kirkerådets arbeidsutvalg utgjør intervjuutvalget ved tilsetting av biskoper og avgir tilråding til Kirkerådet om hvilken kandidat som bør tilsettes som biskop i henhold til regler for nominasjon mv. ved tilsetting av biskoper § 9.

Kirkerådets arbeidsutvalg er klageorgan for klager over vedtak fra Den norske kirkes evalueringsnemnda i henhold til reglene som gjelder om kvalifikasjonskrav for tilsetting av prest i Den norske kirke.

Kirkerådets arbeidsutvalg avgjør saker som Kirkerådet har delegert til dette.<sup>2</sup>

~~Slik delegasjon er særlig aktuelt i saker av mer kirkepolitisk karakter, der Kirkerådet gir føringer som arbeidsutvalget bes følge opp i vedtak eller høringsuttalelse.~~

<sup>1</sup> Merk at betydningen av dette er mindre enn tidligere; nå kan lederen bestemme at Kirkerådet skal innkalles til et hastefjernmøte eller skriftlig saksbehandling for å avgjøre saker av prinsipiell betydning.

<sup>2</sup> Se f.eks. delegasjonsvedtaket i sak KR 27/19:

«Kirkerådet delegerer til arbeidsutvalget å treffe avgjørelse i saker om klage ved valg av bispedømmeråd og Kirkemøtet etter regler 15. april 2018 nr. 584 for valg av menighetsråd, bispedømmeråd og Kirkemøtet (kirkevalgreglene) § 15-2. Kirkerådets arbeidsutvalg skal overlata saker hvor et eller flere medlemmer av arbeidsutvalget er inhabile eller det er reist spørsmål om habilitet, til behandling i Kirkerådet.»

~~Kirkerådets arbeidsutvalg kan også avgjøre saker av mindre betydning som ikke kan utsettes til neste møte i rådet, jf. Regler for Kirkerådets virksomhet § 8 nr. 1.~~

### **§ 6. Delegasjon til andre utvalg**

Kirkerådet kan opprette utvalg for blant annet å ivareta grener av rådets virksomhet, jf. om slike utvalg i ~~dagens R~~regler for Kirkerådets virksomhet § 8 pkt. 2. Myndigheten til slike utvalg bør klarest mulig fremgå av utvalgets mandat. Når et slikt utvalg er opprettet, kan rådet også delegere andre, særskilt angitte oppgaver til dette. Disse oppgavene skal være tydelig definerte.

### **§ 7. Rapportering**

Kirkerådets direktør skal på hvert ordinære møte informere Kirkerådet om forhold av betydning for Den norske kirkes virksomhet.

Kirkerådets direktør skal legge frem regnskapsrapporter for Kirkerådet hvert tertial.

### **§ 8. Ikrafttredelse**

Dette reglementet trer i kraft straks.