



16.03.2023

vår ref.: 22/9166

Deres ref: 22/00348-3tr992

Høring –adgangentil å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke

Fagforbundet viser til høringsbrev og høringsnotat om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke. Det er med stor glede vi leser Kirkerådets forslag til kirkemøtevedtak, og vi takker for anledningen til å gi uttrykk for dette i denne høringen.

Fagforbundet følger vurderingene Åpen folkekirke gjør rede for i brevet referert i høringsdokumentet, og vi støtter deres forslag. Utviklingen som har funnet sted siden 2007 tilsier at tiden er overmoden for å binde tilsettingsorganene i Den norske kirke til å ikke kunne forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform. Dette forslaget er i tråd med de vedtatte hovedlinjene for Fagforbundets yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst. Der heter det i punkt 2.1.3:

«Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst skal arbeide for at Den norske kirke ikke gjør bruk av unntaksbestemmelsene i lovverket som gir trossamfunn mulighet til å forskjellsbehandle på bakgrunn av kjønnsuttrykk, samlivsform eller seksuell legning.»

Som det fremgår av dette punktet mener Fagforbundet at heller ikke samlivsform skal gi grunnlag for forskjellsbehandling. Med utgangspunkt i innretningen Kirkerådet har tillagt forslaget, fremstår det mer sakssvarende for Fagforbundet å komme tyngre tilbake vedrørende samlivsform i forbindelse med utformingen av personalreglementet for hele Den norske kirke. Fagforbundet legger til grunn at Kirkerådet fremover vil prioritere å gi ansattes organisasjoner i begge arbeidsgiverlinjer mulighet til å utøve medbestemmelse og faglig påvirkning gjennom arbeidet med utformingen av reglementet. Så langt har dette vært bekymringsverdig svakt ivarettatt etter Kirkemøtet 2022.

Vi ser klare paralleller mellom utviklingen i spørsmålet om likestilling mellom ulike kjønnsuttrykk/sekuelle orienteringer og den lange veien Den norske kirke har gått fra vigslingen av Ingrid Bjerkås, til dagens situasjon. I dag har Den norske kirke ett syn på kvinnelige prester. Kvinneprestmotstandere er i et tydelig mindretall. Kjønnsdiskriminerende praksis og holdninger vekker ofte skarp kritikk. Samtidig var det i 2021 fortsatt behov for å gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse blant kvinnelige prester. Resultatet viste at alt for mange opplevde ulike grader av diskriminerende adferd og holdninger. Fagforbundet mener det er grunn til å hevde at disse negative strømningene i for liten grad og for sent har blitt forsøkt bekjempet på strukturnivå. Først i 2020 fastslo bispemøtet at mannlige prester ikke kan reservere seg fra å samarbeide med kvinnelige prester. Så lenge tydelige grenser ikke dras, vil diskriminerende holdninger og adferd gjøre den som diskrimineres til en «sak». Likeverdet uteblir. Så lenge ansettelsesorganene i Den norske kirke gis rom for to ulike praksiser, opprettholdes en struktur som bidrar til at ansatte og søkere til kirkelige stillinger blir en «sak» når de lever i likekjønnede parforhold. Når Den norske kirke på teologisk grunnlag likestiller homofile og heterofiles anledning til å inneha viglede stillinger, må kirken systematisk jobbe for å avdekke og avskaffe strukturer som gir forskjellsbehandling og diskriminering handlingsrom.

Avslutningsvis vil vi understreke at Den norske kirke har et særlig ansvar som majoritetskirke og folkekirke. Lokalkirken har tette bånd med kommunene. Både finansielt og gjennom generelt samarbeid, ansvars- og oppgavefordeling. I sittende regjeringens handlingsplan er punktet om kommunene som inkluderende arbeidsplass et viktig arbeidslivspolitisk mål. Kirkerådets forslag vil etter Fagforbundets mening gi kommunene et viktig signal om sammenfallende verdier og mål. Nasjonalt vil og forslaget bli et viktig uttrykk for at folkekirken evner å utvikle seg i arbeidet for inkludering og likestilling.

Med hilsen vennlig hilsen

May-Britt Sundal
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur