



[Vår dato:
20. nov. 2025

[Vår ref.:

[Saksbehandler:
Øystein Dahle

Merknad til Kirkerådets høring om kirkevalgreglene. Innspill fra Hovedorganisasjonen KA om kirkelige tilsatte som medlem i kirkelig fellesråd

KA har sendt inn vårt høringssvar til Kirkerådets høring om kirkevalgreglene ved å fylle ut det digitale skjemaet som fulgte med høringsbrevet. Avslutningsvis i det digitale skjemaet er det et åpent felt i pkt. 36 for «andre merknader til høringen». Vi hadde her to innspill til saker som ikke er direkte omtalt i det digitale skjemaet. Det var imidlertid ikke plass for begge våre innspill under pkt. 36 i det digitale skjemaet. Vårt innspill om kirkelig tilsatte som medlem i kirkelig fellesråd sendes derfor med dette brevet.

Kirkelig tilsatte som medlem i kirkelig fellesråd

Dagens valgordning innebærer at alle stemmeberettigede i soknet også kan velges som medlem i soknets organer. Regelverket er derfor ikke til hinder for at tilsatte i kirkelig fellesråd som er medlem og bosatt i soknet kan velges som medlem både i menighetsråd og dermed også i kirkelig fellesråd.

KA erfarer at en ikke uvesentlig andel av sakene som behandles i kirkelig fellesråd omhandler forhold som direkte eller indirekte vil berøre alle eller noen av de tilsatte i fellesrådet. Dette medfører at det relativt ofte oppstår saker der det er grunn til å vurdere disse medlemmenes habilitet. I tillegg erfarer mange fellesråd at sakenes karakter gjør at det kan være krevende å ta stilling til spørsmålet om inhabilitet for tilsatte rådsmedlemmer. Både for den tilsatte selv og for rådets øvrige medlemmer oppstår det derfor usikkerhet om roller og håndtering av spørsmålet om habilitet.

Det vises til Kirkerådets forslag til etiske retningslinjer for rådsorganer som bl.a. vektlegger at tilsatte rådsmedlemmer bør utvise særlig aktsomhet for rollekonflikter når rådet behandler saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold. Retningslinjene nevner som eksempler på slike saker endret organisering, oppgave- og ansvarsfordeling, arbeidsmiljø, tariffspørsmål mv. De eksemplene som her nevnes er normalt kjerneoppgaver for et kirkelig fellesråd ut fra rådets arbeidsgiveransvar. Avgjørelser om fellesrådets budsjett vil også direkte eller indirekte kunne berøre rådsmedlemmer som kombinerer rollen som rådsmedlem med ansattrolle. Flertallet av fellesrådene har under 10 tilsatte, og det er derfor stor nærhet mellom rådet og den kirkelige virksomhet. Det er derfor mer krevende i et fellesråd å opprettholde «armlengdes avstand» mellom avgjørelser i fellesrådet og de tilsattes sammenlignet med som vi kjenner fra f.eks. forholdet mellom kommunestyrevedtak og de kommunalt tilsatte.



KA vil derfor foreslå at Kirkerådet vurderer nærmere om valgbarheten til kirkelig fellesråd bør begrenses for de som er tilsatt i kirkelig fellesråd. Det vises i denne sammenheng også til mandatet for Arbeidsgiverutvalget under Kirkerådet der tilsatte i virksomheten ikke kan velges som medlemmer i utvalget. I saksorienteringen for KM 19/16 understrekes det at siden dette utvalget har arbeidsgiverfunksjoner kan det ikke velges tilsatte i virksomheten som medlemmer. Det vektlegges at en slik begrensning for tilsattes valgbarhet vil styrke legitimiteten til utvalget. Mange av de oppgavene som er lagt til Arbeidsgiverutvalget når det gjelder tilsatte i rettssubjektet Den norske kirke, vil tilsvare de oppgavene som kirkelig fellesråd håndterer som arbeidsgiver for sine tilsatte.

KAs forslag innebærer en begrensning for tilsattes mulighet for å velges som medlem i kirkelig fellesråd. KA er usikker på om en slik begrensning også bør gjelde valgbarheten til menighetsråd i ettsoknskommuner. Alternativet vil i så fall være at de ikke deltar når fellesrådet behandler fellesrådssaker, men at de deltar på ordinær måte i menighetsrådssaker. En lignende, men motsatt, avgrensning er gjort for kommunal representant som fratrer ved behandling av menighetsrådssaker.

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen KA

Jens A. Bjelland
direktør