



Regler for godtgjøring av medlemmer i råd, utvalg mv. på nasjonalt nivå og bispedømmenivå i Den norske kirke

Fastsatt av Kirkerådet 25. januar 2018. Sist endret 5. desember 2024.

§ 1. *Generelt*

1.1 Reglene gjelder for valgte medlemmer og valgte fast møtende i Kirkerådet, herunder Kirkerådets arbeidsutvalg og Arbeidsgiverutvalget, Samisk kirkeråd, Mellomkirkelig råd, finansutvalget og revisjonsutvalget.

1.2 Medlemmer i øvrige utvalg og nemnder får møtegodtgjøring kun etter vedtak i Kirkerådet. kirkelig tilsatte medlemmer i slike utvalg og nemnder mottar ikke møtegodtgjøring.

1.3 Reglene gjelder også for valgte medlemmer og valgte fast møtende i bispedømmerådet.

§ 2. *Reiser*

Medlemmer i råd, utvalg mv. etter § 1 har krav på å få dekket reiseutgifter i henhold til avtaleverket på KAs tariffområde. Alle reiser skal gjennomføres i tråd med Den norske kirkes retningslinjer for reisevirksomhet.

§ 3. *Møtegodtgjørelse*

3.1 Møtegodtgjørelse er en arbeidsgodtgjøring for det arbeidet man utfører i vervet som folkevalgt. Godtgjøringen gis for møtevirksomhet og det forarbeidet som gjøres i forbindelse med det enkelte møte.

Utbetaling av møtegodtgjørelse kommer i tillegg til eventuelle krav om kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste.

3.2 Dagsats for møtegodtgjørelse settes til 75 % av dagslønnen av årsinntekt tilsvarende 6 G. Ved møter som varer under fire timer reduseres satsen forholdsmessig. Dersom møtet behandler saker som krever særlige forberedelser eller sakenes natur tilsier det, kan møteleder fastsette at full møtegodtgjørelse likevel skal gis.

3.3 Ved forfall tilfaller godtgjørelsen møtende vararepresentant.

3.4 Møtegodtgjørelse er innberetningspliktig og skattepliktig. Møtegodtgjørelsen er ikke pensjonsgivende. Det påløper ikke feriepengen.

3.5 Det gis ikke møtegodtgjøring for konferanser, kurs eller andre oppdrag som ikke er en del av rådets møter.

3.6 Dersom medlemmet deltar på flere møter samme dato gis bare en møtegodtgjøring.

3.7 Utbetaling av møtegodtgjørelse skjer hvert halvår. Utbetaling skjer på grunnlag av møtesekretærens fremmøteliste.

§ 4. Årlig godtgjørelse

4.1 Arbeidsgiverutvalget fastsetter godtgjøring og eventuelt frikjøp for leder, og eventuelt nestleder av Kirkerådet, leder av Mellomkirkelig råd, leder av Samisk kirkeråd, leder av klagenemnda, leder av finansutvalget og leder av revisjonsutvalget, samt leder av øvrig utvalg eller nemnd Kirkerådet har vedtatt at skal tilstå møtegodtgjøring. Resultatet godkjennes av Kirkerådet ved den årlige budsjettbehandlingen. Medlemmer i arbeidsgiverutvalget mottar årlig godtgjøring på 1/10 av folketrygdens grunnbeløp. Leder som er omfattet av årlig godtgjøring etter § 4.1 mottar ikke ytterligere godtgjøring.

4.2 Bispedømmerådet fastsetter godtgjøring for leder og eventuelt nestleder av bispedømmerådet.

§ 5. Tapt arbeidsfortjeneste

5.1 Tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes inntil statens veiledende satser gitt i statens personalhåndbok for dokumentert eller sannsynliggjort tapt inntektsår arbeidsgiver ikke innvilger tjenestefri med lønn for å utføre offentlig verv.

5.2 Ved bekreftelse fra arbeidsgiver at det ikke gis permisjon med lønn, utbetales tapt arbeidsfortjeneste etter søknad.

Selvstendig næringsdrivende må ha bekreftelse på gjennomsnittlig inntekt fra regnskapsfører, eller dokumentasjon på at en annen betales for å utføre det arbeid den næringsdrivende ellers ville gjort selv (f.eks. avløser i jordbruket).

Næringsoppgave kan også legges fram om ikke tapet kan bekreftes på annen måte. Om tapt arbeidsinntekt ikke kan dokumenteres eller bekreftes, må tapet sannsynliggjøres på best mulig måte.

5.3 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes normalt ikke ved deltakelse i internasjonale konferanser.

5.4 Tapt arbeidsfortjeneste dekkes normalt ikke for medlemmer av andre utvalg og nemnder som tilstå møtegodtgjørelse etter § 1 siste ledd.

§ 6.

Utbetaling av møtegodtgjøring og frikjøp/ledergodtgjøring forutsetter budsjettmessig dekning under det enkelte råd.